



РУДГОРМАШ

Прямая речь

Горячий январь

Технический директор компании «Рудгормаш» Михаил Дрожжин рассказывает о том, как итоги 2017 года стали точкой отсчета года 2018-го.

– Январь выдался «горячим», несмотря на крещенские морозы. Активно идет ремонт бытовых помещений цехов №4 и №7. Объем работ огромный, поскольку там ничего не менялось значительное время. Наша задача – завершить их в I квартале.

Проходят проверку на прочность кровля и система вентиляции заточного отделения в цехе №2. Продолжаются ремонт и модернизация технологического оборудования, выведенного из строя в прошлом году. Больше 50% станков восстановлено и исправно работают, остальные исправим в ближайшее время.

Гордостью цеха остается трубонарезной станок, приобретенный и запущенный в эксплуатацию в 2017 году. Именно он позволил увеличить выпуск бурового инструмента (его производительность в 4 раза выше, чем на универсальном).

В 4 цехе ведется монтаж новой системы вентиляции. Одна из шести вентиляционных установок, закупленных в прошлом году, уже запущена в эксплуатацию в этом месяце.

В цехе №10 произведен капитальный ремонт термической печи с заменой нагревательных элементов и кладки, в цехе №7 произведен ремонт машины плазменной резки «Комета».

В начале декабря получен сертификат соответствия требованиям таможенного союза на самоходные вагоны сроком на 5 лет. Всё это даст экономический эффект. Думаю, что итоги 2017 года стали хорошим заделом на 2018 год.

Цифры и факты

Подведены итоги 2017 года

Производственный план выполнен на **96%**.

В том числе:



22 буровых станка (95,7% от плана)



45 грохотов (97,8%)



2 УКР(л) (100%)



1 самоходный вагон (50%)



59 сепараторов (98,3%)

Запасные части ГШО – 97,8%

Инструмент – 100,7%



4 ПТ-4 (100%)



7 питателей (77,7%)

Запасные части ГБО – 91,2%

Разовые заказы – 102,4%



29 декабря 2017 года на декадном совещании президент компании «Рудгормаш» Анатолий Чекменев пообещал выплату 13-й зарплаты при условии выполнения производственного плана в 2018 году!



Стоимость одного дня простоя производства составляет **3 млн рублей!**

Наши новости

Александр Дронов – инженер года



Лауреатом областного конкурса «Инженер года – 2017» по категории «Профессиональные инженеры» стал начальник СКБ систем и механизмов А. И. Дронов (ООО УК «Рудгормаш»). Александру Игоревичу присуждено II место в номинации «Машиностроение и металлообработка».

Александр Игоревич трудится на «Рудгормаше» с 2002 года, пришел в СКБ на

должность инженера-конструктора.

«Это стало приятным и неожиданным предновогодним сюрпризом для меня. В категории «Профессиональные инженеры» состязались специалисты, имеющие солидный стаж работы на инженерных должностях из 34 предприятий и организаций Воронежской области. В том числе, доктора и кандидаты наук, доценты и аспиранты. В моей жизни это первая награда такого высокого уровня», – говорит он.

Р. С. Участники конкурса «Инженер года» являются авторами 586 научных работ, 112 изобретений и 254 рационализаторских предложений, от внедрения которых получен экономический эффект на сумму 577 млн рублей. Конкурсанты соревновались в 22 номинациях, еще раз подтвердив высокий научно-технический потенциал Воронежской области.

Станок 1611 представлен заказчику

17 января 2018 года в цехе №4 состоялась приемка СБШ МНА 32 (заводской номер 1611), изготовленного для Стойленского ГОКа.

На презентацию станка прибыли специалисты Стойленского ГОКа: начальник бурового цеха В.А. Зайцев, механик карьера С.В. Булгаков, энергетик бурового участка Д.В. Иваненко.

В целом, наш станок заказчику понравился. Самое серьезное упущение – это то, что один из узлов (каретку натяжения гирлянды) мы сделали на роликах, а в техническом задании было оговорено – на ползунах. Сергей Вячеславович, как настоящий механик, увидел это на поднятой мачте, на высоте 14–16 метров. Сделал замечание, и мы всё исправили.

Отмечу, что станок собран в соответствии с ТЗ Стойленского ГОКа. Его масса – 90 тонн. Исполнение – высоковольтное (на 6000 вольт). Главное отличие от предыдущих машин в том, что наши конструктора перенесли и установили в задней части станка охладитель компрессора и маслостанцию. В машинном отделении установлена система принудительного наддува.

В соответствии с условиями эксплуатации станка в карьере, по замечаниям заказчика,



немного изменена конструкция мачты.

В связи с тем, что привод фирмы «Шнайдер» сняты с производства и стойленцы согласились использовать привод АББ, изменилась система управления.

Основные параметры сохранены. Угол бурения скважин на этой машине составит 0–15–30 градусов, условный диаметр – 245 мм, используется система мокрого пылеподавления. Установле-

на cabina нового образца с креслом-пультом, оборудованном виброизолирующим сиденьем немецкой компании «Grammer».

Как сказал С.В. Булгаков: «Нам нужен живой СБШ, который хорошо покажет себя в эксплуатации». Думаю, что у нас получился как раз такой станок.

Владимир Глазунов, главный конструктор компании «Рудгормаш»

Среди талантов проигравших нет

О том, как на проходной ожила новогодняя сказка

Подведены итоги конкурсов на детский рисунок и ёлочную игрушку

«На пороге Новый год, и Собака у ворот»

Завершается январь, а вместе с ним яркие новогодние праздники. Но впечатления остаются. В 2017 году особенно запомнилась заводская проходная, точнее «картинная галерея», образованная из 16 детских рисунков и выставка 15-ти поделок, представленных на конкурсы: живописи – «На пороге Новый год, и Собака у ворот», поделки – «Заводскую ёлку наряди с иголлки».



Подарки для юных художников вручались их родителям, бабушкам и дедушкам

Перед жюри стояла непростая задача – выбрать победителей. Все рисунки и поделки, украсившие заводскую проходную, были прекрасны. Мнения разделились... Тогда члены жюри приняли решение прибегнуть к помощи сотрудников завода и устроили голосование прямо на проходной. Опрашивали всех, кто шел мимо, записывали мнение заводчан.

Практически равное количество голосов набрали две работы – «Оленёнок в горах» Марии Качановской (8 лет) и «Космическая зима» Надежды Горшковой (7 лет).

Эти юные талантливые художницы стали победительницами конкурса. I место заняла Мария, а Гран-при (за профессионализм и оригинальную тематику) было присуждено Надежде.

II место заняла Софья Спиридонова (9 лет), нарисовавшая символ года – «Желтую Собаку». Почетное III место разделили рисунки самых маленьких творцов – «Малыш Барбоскин у ёлки» Александра Омельченко (3 года) и «Валенок» Вадима Дуванова (3 года).

Все рисунки, пусть разные, но одинаково добрые, искренние, неповторимые, были достойны внимания и восхищения. Поэтому, по решению жюри, все авторы были отмечены поощрительными призами.

И сегодня вы, дорогие читатели, можете еще раз полюбоваться на эксклюзивную «картинную галерею» «Рудгормаша» и познакомиться с её создателями. Очень жаль, что не все фотографии удалось собрать. Итак, любуйтесь! 😊



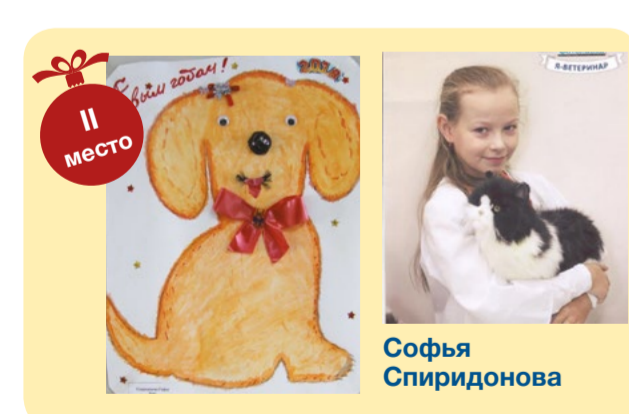
Гран-при

Надежда Горшкова



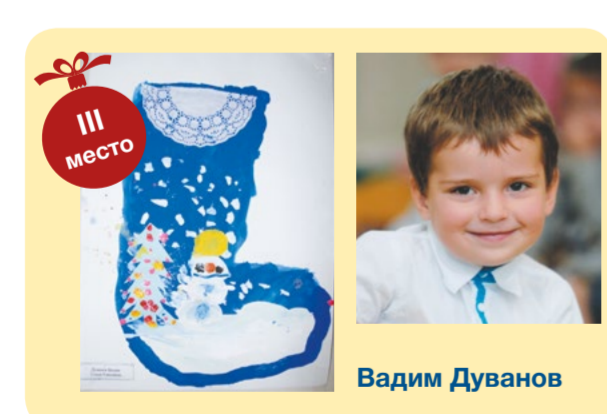
I место

Мария Качановская



II место

Софья Спиридонова



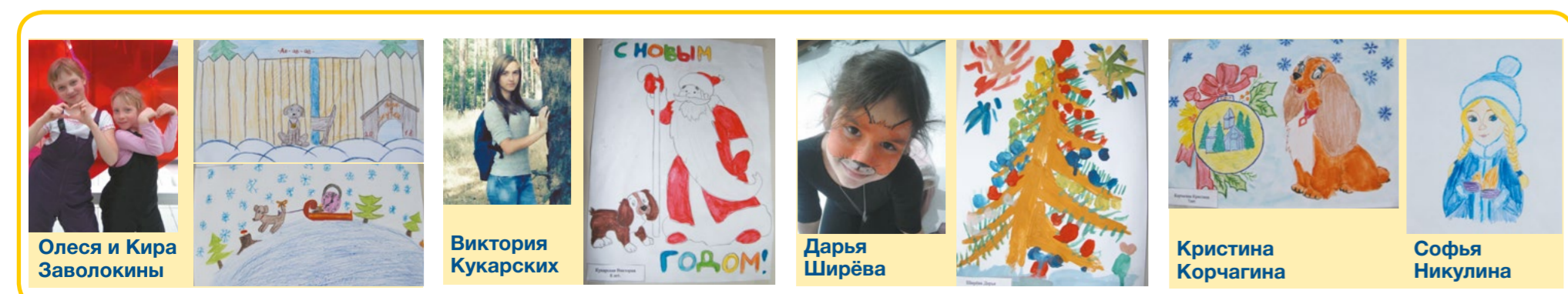
III место

Вадим Дуванов



III место

Александр Омельченко



Олеся и Кира Заволокины

Виктория Кукарских

Дарья Ширёва

Кристина Корчагина

Софья Никулина



«Заводскую ёлку наряди с иголлки»

Конкурс самодельной ёлочной игрушки «Заводскую ёлку наряди с иголлки» был презентован как взрослый, но дети тоже приняли в нем участие. В итоге во взрослой категории первое место присуждено заместителю начальника СУП Марии Кононенко за «Серебряный фонарик».

- Поощрительные призы получили:
- Т. К. Давыдова, кладовщица цеха №7 за поделку «Собачка из мишуры»;
 - Дмитрий Кранин за изящную снежинку из бисера;
 - представители отдела ОТК, представившие белоснежную красавицу-ёлку.

Среди детских поделок лучшей был назван «Снеговичок» Мезенцевой Дианы. Поощрительные призы получили Софья Бутовецкая, Максим и Таисия Гузевы.

Заслуженные награды вручала директор по кадровой и корпоративной политике Ольга Арусс.

«Позитивной энергии было много, спасибо вам за это. Мы не только украсили проходную к Новому году, но и сумели порадовать наших коллег креативной художественной выставкой. Благодарю всех, кто поддержал нашу инициативу и принял участие в конкурсах», – сказала она.



Участники конкурса поделок



Дарья Боева

Есения и Арсений Бутовецкие

Роман Безгинов

Диана Мезенцева

Таисия Гузеева

Мини-интервью

Вячеслав Дуванов, инженер-системотехники ОИТ:

– Мой сын Вадим участвовал в конкурсе детского рисунка. Он занимается рисованием в Воронежском детском центре «Царство-государство». Наш новогодний «Валенок» был придуман в изостудии центра, но сделан сыном самостоятельно. Мы еще раз убедились, что растим юного художника 😊

Корпоративный конкурс – это прекрасная идея. В первую очередь поднимается статус нашего предприятия. У родителей появляется еще один повод гордиться своими детьми, а дети приобщаются к заводской жизни. Это говорит о том, что руководство ком-

пани заботится не только о выпускаемой продукции, но и о будущем поколении машиностроителей.

Тамара Давыдова, кладовщица цеха №7:

– Полезно участвовать вот в таких конкурсах. Это подстегивает не только нас, сотрудников, но и деток наших. Моя внучка Соня делала собачку. Сначала на бумаге нарисовала, потом попросила купить глазки, носик, бантики.

Она волновалась, спрашивала, понравилась ли ее работа. Благодарна вам за этот конкурс и довольна результатом.



Гол, гол – крутой футбол

Детская футбольная команда «Рудгормаш» (мальчики 2011 г. р.) в новогодние школьные каникулы стала участницей сразу двух турниров.

Два Артема – в чемпионы!

С 3 по 4 января в Старом Осколе прошел турнир под эгидой Старооскольской федерации футбола, собравший 9 команд из разных городов России. Для нашей детской заводской команды он стал первым выездным турниром.



Александр Абакумов

Конечно, были волнение и спортивный азарт. В результате, команда «Рудгормаш» заняла III место, уступив сверстникам из Курска и Старого Оскола. В составе нашей команды **индивидуальным призом «Лучший защитник» награжден Артем Поляков. Титул «Лучший игрок команды» получил Артем Усов.**

Обещали – сделали!

7 января в Воронежском манеже «Мир футбола» Воронежская федерация футбола провела традиционный рождественский турнир среди детей 2011 г. р. В нём участвовали 12 команд из Воронежской и Липецкой областей.

Групповой турнир состоял из трех игр. По его результатам команда «Рудгормаш»

заняла I место и вышла в полуфинал, где уверенно обыграла команду ФК «Усмань» из Липецкой области со счетом 4:0. Это позволило пробиться в финал, где наших мальчишек ждал принципиальный соперник – ФК «Труд». Ранее этой команде мы проиграли финал в одном из прошлогодних турниров.

В этом напряженном и драматичном матче было множество опасных моментов и не забитых мячей. Но в самом конце игры ворота соперника поразил мяч, забитый нападающим нашей команды **Степаном Болотовым**, ставшим лучшим игроком команды. Это была долгожданная победа!

С гордостью хочется сказать, что лучшим вратарем турнира назвали нашего



Команда «Рудгормаш»

игрока **Александра Абакумова** (5 лет). Он продолжитель легендарной вратарской династии Абакумовых.

Отец Александра Дмитрий является мастером спорта, выступал за команды ЦСКА (Москва) и «КамАЗ» (Набережные Челны, Оренбург). Дед Николай Серафимович

дал дорогу в профессиональный спорт многим талантливым воронежским вратарям.

Лучшим бомбардиром турнира назван игрок нашей команды **Артем Поляков** (6 лет).

Сергей Кулешенко,
тренер команды
«Рудгормаш»

Гость номера

«Люблю завод, но перемен хочется...»



Н.В.Короткова – инженер отдела охраны окружающей среды, в конце 2017 года отметила 50-летний юбилей трудового стажа. Все эти годы отданы компании «Рудгормаш». Такую верность предприятию она объясняет тем, что любит свою профессию и родной завод.



стоялась как профессионал. Теперь она накопила и собственный опыт наставнической работы.

– У меня были толковые девочки, которым передавала опыт, но они не выдержали трудные времена и ушли с завода. «Рудгормаш» выпускает большую номенклатуру продукции. А мы знали все её характеристики... Журналы учета с показателями шума и вибрации хранятся с 1974 года. Там есть данные по всем машинам, которые выпустил завод, – вспоминает она. – В отделе нас трое осталось. И грустно становится от текущих проблем. Так, в сентябре 2017 года закончилась аттестация лаборатории, требуются замена методик, закупка реактивов и индикаторных трубок. Необходимо аккредитовать лабораторию, т. к. на площадке числятся около 200 источников загрязнения окружающей среды.

Я в свою работу до сих пор влюблена, ни разу не пожалела, что осталась здесь на 50 лет, но перемен к лучшему, хочется...

Наталья Омельченко

На завод Нину привел отец Василий Ивакин, участник и ветеран войны, работавший резчиком в кузнечно-прессовом цехе. Мама Анна Николаевна была заводской крановщицей, потом шлифовщицей в цехе №15. Младший брат Александр устроился кузнецом, сейчас трудится стропальщиком. Так образовалась машметовская династия Ивакиных. – После 10 класса, не поступив в медицинский институт, устроилась на завод. Начальник отдела кадров Е. Я. Смирнов направил меня в ЦЗЛ. Работала лаборантом, но еще дважды пыталась поступить в мединститут. Не получилось. Тогда, по настоянию папы, поступила на биолого-почвенный факультет в ВГУ, – вспоминает Нина Васильевна. – После вуза мне предложили работу в институте гидробиологии, но не стала менять свою жизнь

и осталась на заводе, в лаборатории промышленной санитарии.

В обязанности нашей группы входили: контроль воздуха рабочей зоны, сточной и питьевой воды; измерение шумовых характеристик грохотов и сепараторов (которые записывались в технические паспорта); измерение вибрации; физические измерения – скорость потока воздуха в вентиляционной трубе, динамическое давление, объёмный расход воздуха. Коллектив насчитывал 9–10 человек, был дружным. Профессия захватывала меня целиком и полностью...

С уважением говорит Нина Васильевна о своих первых наставниках – Лидии Пономарёвой (лаборант химического анализа) и Людмиле Сизовой (начальник лаборатории), благодаря им она со-

Профобучение

«Школа производственного мастера» заработала в Учебном центре

Хотим ли мы учиться? «ДА» – единогласно!

В целях развития управленческих компетенций, корпоративной культуры на производстве и освоения нормативной документации в разрезе цеха, участка и предприятия в целом, разработана программа обучения линейного персонала на курсах целевого назначения «Школа производственного мастера».



В конце 2017 года был запущен первый этап обучения для 13 мастеров из 2, 4, 7 и 10 цехов по программе, разработанной в УЦ и утвержденной руководством компании. Лекторами стали топ-менеджеры и ведущие специалисты завода. Так, вводную лекцию «Основы организации производства на предприятии» прочитал директор по производству В.А. Ермолов.

О правовых аспектах управления рабочим персоналом рассказал юрист И.С. Чаукин, о социально-психологических аспектах управления на предприятии – директор по кадровой и корпоративной политике О.Н. Арусс. Лекции «Условия организации труда», «Правила по охране труда» читал руководитель СОТ А.А. Трегубов. Основы планирования, отчетности и управления бизнес-процессами освещали начальник ОБиК М.М. Бутовецкая и экономист Т. В. Соколова. Начальник ОТК А.Н. Стасюк говорил об обеспечении качества продукции, техническом контроле, учете и анализе брака.

После окончания учебы 13 слушателей были аттестованы и получили сертификаты.

Чтобы иметь обратную связь, мы разработали анкеты, в которых попросили отметить наиболее актуальные темы и лучших преподавателей. На вопрос: «Хотели ли вы продолжить обучение на 2-м этапе?», все ответили – «да».

В этом году планируется завершить обучение слушателей по 2-му этапу программы «Школа производственного мастера». Проводить занятия будут тьютеры из Высшей экономической школы г. Екатеринбург.

Алексей Дронов,
начальник УЦ