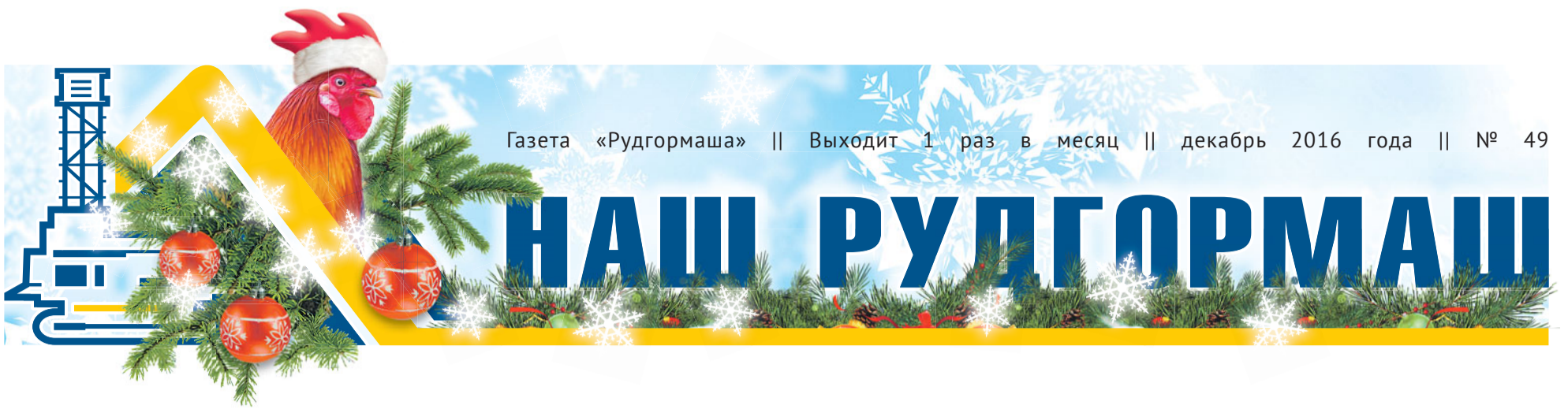


НАШ РУДГОРМАШ



Прямая речь

2017 год должен стать переломным



Дорогие друзья, уважаемые коллеги, ветераны отрасли!

Поздравляю вас с самым любимым и радостным праздником — Новым годом!

Уходящий в историю 2016 г. стал для нас не менее сложным, чем предыдущие несколько лет. Я бы назвал его тяжёлым. Но предприятие работало, коллектив выстоял. Мы радовались и огорчались, напряжённо работали, иногда ошибались, но ведь не ошибается лишь тот, кто ничего не делает. Подводя итоги года, мы прежде всего должны проанализировать промахи, упущенные возможности, их причины и сделать выводы, чтобы не допустить ошибок в будущем.

Так, по прогнозным данным, в 2016 г. компанией «Рудгормаш» выпущено товарной продукции на сумму 1 200 миллионов рублей. На следующий год мы должны перешагнуть этот показатель и одолеть рубеж в 2 млрд рублей. Тогда мы сможем пусть не безбедно, но вполне нормально жить. Все предпосылки к этому есть.

Важно, что мы сделали хороший шаг вперёд. Нам практически удалось выйти на выплату текущей заработной платы. Остался совсем небольшой хвостик задолженности, который мы погасим в ближайшее время. Надеюсь, что в 2017-м проблем такого рода у нас не будет вообще.

Эта уверенность рождается не на пустом месте. Во-первых, сохранён коллектив, обладающий высоким научным и производственным потенциалом. Во-вторых, мы обеспечены заказами. В конце 2016 года уже подписываются договоры на август 2017 г. Согласитесь, это хороший задел.

В-третьих, в 2016 г. мы работали на перспективу, уделяя большое внимание модернизации выпускаемой продукции. В результате у нас появилась реальная надежда в скором времени получить опытные образцы новой погрузо-доставочной техники.

Кроме того, начата работа по выпуску нового бурового станка с пневмоударником. Это востребованное направление, которое станет путёвкой в будущее для нашего завода. К концу 2017 г. мы разработаем пакет конструкторской документации, а в 2018 г. выпустим опытный образец. Новые виды продукции станут хорошей добавкой к имеющимся объёмам.

Я от всей души хочу поблагодарить коллектив «Рудгормаша» за труд, за то, что годы совместной работы сделали нас настоящей заводской семьёй, а в кризис мы особенно ощутили чувство локтя.

Дорогие друзья, я уверен, что 2017 год будет переломным в нашей жизнедеятельности. Мы должны смотреть в будущее с оптимизмом, смело идти к намеченным целям и делать всё, чтобы жить лучше.

Желаю вам крепкого здоровья и благополучия. Пусть Новый год, этот тёплый семейный праздник, принесёт радость, любовь и надежду каждому из нас.

*Анатолий Чеменёв,
президент компании «Рудгормаш».*



С Новым Годом!

На минувшей неделе наш завод с официальным визитом посетила внучка Деда Мороза — Снегурочка. Она поздравила всех заводчан и их родных с наступающим Новым годом и пожелала всем нам удачи, счастья, здоровья и любви!



Крупным планом

Основания для оптимизма есть

Предварительные итоги 2016 года подводит генеральный директор ООО «УГМК Рудгормаш-Воронеж» Владимир Заботин:

— Каким был 2016 год для нашего предприятия? Прежде всего рабочим. Окончательные итоги будут озвучены в январе 2017 года. Дважды мы останавливались из-за того, что следственные органы изымали оборудование в рамках расследуемых дел. Камень преткновения — непогашенная задолженность по заработной плате. Нам удавалось за достаточно короткий промежуток времени возвращать оборудование, но производству это мешало. Кризисных моментов было достаточно.

Важно, что в 2016 г. удалось кардинальным образом изменить ситуацию (в первую очередь по работающим предприятиям) по выплате заработной платы. С одной стороны, это огромный плюс для коллектива. С другой — предприятие было лишено возможности привлечения заёмных средств. Деньги в производство практически не вкладывались. Мы должны были выпустить 15 СБШ, осилили только 12. Сроки поставки трёх станков сорваны. Придётся наверстывать упущенное в начале 2017 г.

Для меня этот год стал годом повышенного напряжения. Работа генерального директора — это огромная ответственность

и за весь коллектив, и за завод... Спасибо президенту компании А.Н. Чеменёву, который поддерживает и помогает во всём

В 2016 г. у нас в команде появились молодые и талантливые руководители, горящие идеями изменить ситуацию. Слов благодарности заслуживает директор по персоналу и корпоративной политике О.Н. Арусс. Несмотря на короткий срок работы на «Рудгормаше», она понимает проблемы, существующие на предприятии и с юридической точки зрения, и в сфере кадровой политики. У неё есть «дорожная карта» и представление о том, как улучшить работу персонала, изменить оплату труда, она болеет за предприятие и хочет принести ему пользу.

Недавно пришла в компанию директор по продажам Т.А. Дрожжина. Но уже очевидна тенденция системной работы этого руководителя и его служб. Есть чёткий график, план действий, благодаря которому мы видим загрузку предприятия не эфемерно, а вполне конкретно.

Перед финансово-экономическим блоком стоит задача дать максимальный эффект по жёсткому и реальному отражению нашей фактической себестоимости. Используются все возможности поддержать завод не только с помощью оборотки, но и за счёт



привлечения заёмных средств. По внешней стороне ведётся работа с банками и инвестиционными фондами. Общая экономическая ситуация на рынке России уже улучшается. Понижаются процентные ставки, действуют более реальные и приемлемые для нас, машиностроителей, условия. Если ситуация будет развиваться так, как она развивается сейчас, этот инструмент у нас появится к весне 2017 г.

Техническими службами реализуются сразу 3 проекта, которые лягут в основу нового этапа развития компании. Делается ставка на модернизацию имеющейся и выпуск совершенно новой, востребованной на рынке продукции.

Если говорить о производстве, то здесь основной упор — на со-

кращение себестоимости, развитие кооперации и расширение узких мест производственного процесса.

Коммерческие службы систематизируют работу с региональными представителями. К сожалению, в период кризиса по разным причинам мы сильно упали по объёмам региональных продаж. Развитие региональной сети изменит ситуацию.

В 2016 г. силами директора РЭП Д.В. Ярженковского и его команды осуществлён буквально революционный проект по освещению 4-го и 7-го цехов. Мы впервые получили такое качество освещённости в производственных помещениях и при этом сэкономили бюджет. В 2017 г. перед ними стоит задача реконструкции 6-киловольтной линии, позволяющей получать электроэнергию напрямую от федеральных сетей. Это потребует затрат, но позволит на 20 — 30% сократить расходы на электроэнергию в будущем.

Для реализации намеченных планов есть все инструменты, персонал и ресурсы, поэтому в год 2017 мы смотрим с оптимизмом. Хочется выразить благодарность коллективу за самоотверженный труд и от всей души поздравить всех с Новым годом, пожелать здоровья, успехов и хорошего настроения.

Путешествие красного квадрата в календаре

Сегодня красочные настенные календари украшают практически каждый кабинет сотрудников компании «Рудгормаш». Ежемесячно отрывая пёстрые листочки, мы передвигаем красный квадратик дальше, отмечая события, факты и знаменательные даты. Давайте посмотрим, какой след оставил нам красный квадрат в 2016 году.

Итак, 11 января после зимних каникул дружный заводской коллектив приступил к работе и красный квадрат стремительно двинулся в путь.



18 января состоялось совещание по итогам работы дилерской сети компании «Рудгормаш». Работа была признана неудовлетворительной, т. к. выполнение плана за 2015 год составило 60% от намеченного.



15 февраля компанию «Рудгормаш» посетил вице-президент компании «Алроса» Александр Паршков. Вместе с президентом компании «Рудгормаш» Анатолием Чекменёвым они обсудили детали поставки буровых станков в далёкую Якутию.



23 февраля красный квадрат довольно улыбнулся, поскольку женская половина коллектива тепло поздравила коллег-мужчин с Днём защитника Отечества.



28 февраля новый инерционный самобалансный грохот ГИСЛ-823 отправился в Кемеровскую область покорять угольные карьеры.



Весна для красного квадрата началась с 4 марта. В этот день женщины «Рудгормаша» были особенно красивы и согрели своими улыбками всё вокруг, принимая от сильной половины человечества поздравления с Международным женским днём 8 Марта.

Перепрыгнув в апрель, красный квадрат отметил 1-е число – в этот день в компании было создано новое бюро эксплуатационной документации и патентования.



6 мая на заводской площади собрались ветераны Великой Отечественной войны и труда, участники трудового фронта, руководство и трудовые коллективы компании «Рудгормаш», чтобы отметить 71-ю годовщину Великой Победы.



2 – 3 июня на базе ООО «Обогатительное оборудование» прошёл семинар «Новое и модернизированное оборудование компании «Рудгормаш». Его гостями и участниками стали наши основные партнёры и заказчики – представители крупнейших горнорудных и золотодобывающих предприятий России.



11 июня исполнилось 40 лет трудового стажа на «Рудгормаше» президента компании А.Н. Чекменёва. Друзья и коллеги тепло поздравили своего капитана с прекрасным юбилеем, отметив, что трудовой путь ученика токаря, выросшего до президента крупнейшего в стране машиностроительного предприятия, заслуживает уважения и является прекрасным примером для молодого поколения.



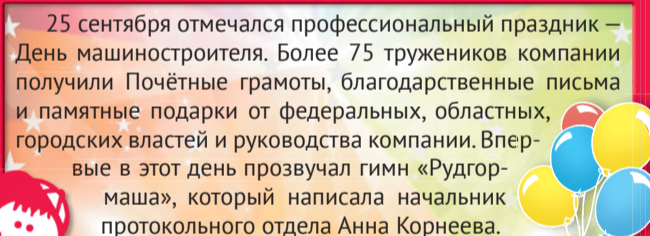
17 июня ветераны «Рудгормаша» впервые отправились в плавание по реке Воронеж на катере «Маяк». Поездка состоялась благодаря А.Н. Чекменёву, который не только подал эту идею в канун Дня Победы, но и помог её реализовать.



1 июля наш коллектив отметил 77-й день рождения завода. С этого же числа в целях уменьшения задолженности по зарплате и сохранения трудового коллектива был введён 3-дневный режим работы.



В августе состоялся краткосрочный визит генерального директора ООО «УГМК Рудгормаш – Воронеж» В.К. Заботина во Вьетнам. В ходе поездки Владимир Константинович провёл ряд важных переговоров и посетил угольные провинции страны.



25 сентября отмечался профессиональный праздник – День машиностроителя. Более 75 тружеников компании получили Почётные грамоты, благодарственные письма и памятные подарки от федеральных, областных, городских властей и руководства компании. Впервые в этот день прозвучал гимн «Рудгормаша», который написала начальник протокольного отдела Анна Корнеева.



В первых числах сентября пришла радостная весть о том, что наши коллеги Владимир Глазунов, Сергей Назаров и Александр Борзенко заняли I место в номинации «Лучшая прикладная разработка» XIV Конкурса Асов КОМПьютерного 3D-моделирования компании «Аскон» в Санкт-Петербурге.



С 14 по 16 сентября старший менеджер отдела продаж Владислав Ермолов представил нашу компанию в г. Алматы на XXII Центрально-Азиатской международной выставке «Горное оборудование, добыча и обогащение руд и минералов».



19 октября стали известны имена лучших знатоков истории компании «Рудгормаш». Инженер-конструктор ОГС Лидия Кузнецова, ветеран труда Лариса Рязанцева и инженер по охране труда ООТиПБ Наталья Астахова заняли (соответственно) три первых места и стали победителями конкурса.

Это интересно

История календаря

Первые календари появились на заре человеческой цивилизации. Люди научились измерять промежутки времени, сопоставлять их с явлениями, которые повторялись периодически (смена дня и ночи, времён года и т. д.). По мере развития человеческой культуры календари совершенствовались, появились такие понятия, как год, месяц, неделя.

В I столетии до н. э. в Древнем Риме случилось чудо – появился первый календарь! А предложил его Юлию Цезарю один александрийский астроном по имени Созиген. В этом календаре, который весь мир называет юлианским, три года были простыми (то есть 365 дней), а четвёртый имел 366

дней. Созиген смекнул, что високосный год немного длиннее остальных, поэтому и прибавил к нему ещё сутки.

Юлианский календарь устраивал всех, поэтому вплоть до XIV столетия он использовался в большинстве европейских государств и за их пределами.

В 1582 году Папа Римский Григорий XIII сделал неслыханное заявление. Оказывается, он изобрёл новый календарь, который был удобнее и практичнее старого. 4 октября ментально превратилось в 15-е, а из високосных начали исключать те, которые выпадают на конец столетия

(1700, 1800, 1900 и т. д.). Так появился григорианский календарь, которым с вами пользуемся по сей день.



4 ноября футбольная команда ООО «Обогатительное оборудование» уверенно заняла 1-е место в XV футбольном турнире «Здравый дух», уложив на обе лопатки соперников – представителей СМИ Воронежской области.



В ноябре компанию «Рудгормаш» посетили представители Стойленского ГОКа, которые приняли модернизированный буровой станок СБШ 250 МНА-32, оценив новое оборудование на «отлично».

Вот такими событиями был отмечен 2016 год. У красного квадрата остаётся последняя неделя декабря, а потом он плавно переключается в 2017-й, чтобы продолжить хронику «Рудгормаша»...



Из первых рук

Новый год — светлый праздник из детства

Экспресс-опрос: «Каким был 2016 год?»

Накануне новогодних каникул мы поговорили на эту тему с руководителями предприятия, цехов и подразделений.



Виктор Ермолов,
директор
по производству:

— Новый год — светлый праздник из детства. Мне было лет 5, ещё в школу не ходил, но помню, как в новогоднюю ночь моя бабушка Матрёна Афанасьевна собирала всех внуков у ёлки и мы рассказывали стихотворения, подготовленные специально к этому событию. Она вручала нам подарки: шоколадку, леденец или конфеты. Это было какое-то счастье!

Если говорить об итогах уходящего года, то согласно планам, мы должны были его закрыть выпуском станка с контрольным номером 1590. На 21 декабря у нас осталось 4 неотгруженных потребителю станка (№ 1587 — 1590). Два из них — 1587 и 1588 — мы сделаем. За СБШ № 1590 будем бороться. Но станок 1589 однозначно перейдёт на январь 2017 года. И это плохо. Получается, что мы выпустили по одному станку в месяц. На эти деньги из кризиса не выйти. Поэтому на следующий год необходимо изготавливать хотя бы по 2 станка в месяц.

Ситуация усугубляется тем, что резко сократился выпуск самоходных вагонов. Их мы изготовили всего 7 вагонов. Когда-то мы делали от 45 до 60 вагонов в год. На этом сегменте рынка выросли два производителя, которые составляют нам серьёзную конкуренцию — белорусский завод «Нива» и наш российский копеецкий завод.

Главное — мы живы, сохранили людей, костяк квалифицированных специалистов. С их помощью мы сможем решать серьёзные задачи. Пользуясь случаем, хотел бы пожелать всем здоровья и хорошей плодотворной работы в следующем году.



Анатолий Ларин,
технический директор:

— К сожалению, с возрастом перестаёшь мечтать о подарках от Деда Мороза. Тем более если на тебе лежит большая ответственность, особенно в кризис, когда обстановка на производстве достаточно сложная. Ведь в 2016 году, можно сказать, мы выжили.

Но хорошие результаты, особенно по буровому оборудованию, у нас есть. Мы не стояли на месте, и уровень наших СБШ достаточно высок. Зачастую в проектных работах оно опережает производителей. Мы не успеваем обучать людей в подразделениях, службах сервиса, поэтому в пусконаладочных работах, настройке оборудования принимают участие сами конструкторы. Мы достигли уровня, на котором работает весь мир.

По буровой технике хорошие перспективы. Мы готовим конструкторскую техдокументацию на новую технику — станки пневмоударного бурения. Вполне реально, что в 2018

году сможем замахнуться на выпуск опытного образца. Гораздо хуже обстоят дела по транспортной технике. Наши самоходные вагоны, бункера-перегрузчики годами не обновлялись. Мы упустили момент, когда нужно было их модернизировать. Но духом не падаем. В этом году заключили техническое соглашение с научно-исследовательскими институтами, которые по нашему техническому заданию разработают электрическую часть с применением электродвигателя с плавными и частотными приводами. А вот механику и гидравлику придётся делать самим. В 2017 году нас ждёт большая и сложная работа, конечная цель которой — удержать этот рынок и остаться на плаву.

В плане техперевооружения мы заключили договор на покупку токарного трубонарезного станка с ЧПУ для цеха № 2. В I квартале 2017 года запустим его в производство.

Новый год на носу. Хочу поздравить все подразделения и выразить надежду, что ситуация не останется такой сложной, какова она сегодня. Успех зависит только от нас. И я хочу в это верить.



Александр Жидкомлинов,
коммерческий директор:

— Новый год люблю с детства. Это хлопотный, но самый волшебный праздник. Отмечаем его в семейном кругу. Подарки детям готовим обязательно, заранее с Дедом Морозом договариваемся.

2016 год был високосным, а в високосный год происходит много аномальных явлений. Прямо-таки хочется списать на него все наши несостоявшиеся заказы, на которые очень надеялись.

Для руководителя Новый год определяет планку, которую удалось или не удалось перескочить. К сожалению, мы до установленной планки добежали, но не перепрыгнули её. Прогнозы были хорошими, работы должно было быть в разы больше. Но по ряду причин плановые показатели мы выполнили процентов на 50. Это связано как с ситуацией на рынке, так и с тем, что мы не всегда шагаем в ногу со временем. Требования заказчиков выросли, они просят то, что мы не всегда можем предложить... Так что есть к чему стремиться в будущем. Поэтому коллегам, друзьям и родным хочу пожелать уверенности в себе, в будущем, ну и свершения желаний, ведь Новый год — самый сказочный праздник.



Алексей Бабкин,
начальник цеха № 17:

— Для меня лично 2016 год начался со счастья — 4 января забрали из роддома внучку Олесю. Весь год она нас радует!

А для коллектива цеха он был тяжёлым. Мы потеряли много хороших специалистов: из 84 осталось в цехе 57 человек. Даже если один человек уходит в отпуск, это заметно. Остродефицитные специальности — слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник, сварщик. Но в 2016 году мы своевременно провели все подготовительные работы к зиме. Теперь отопление, горячее и холодное водоснабжение исправно служат людям.

Наш 17-й цех на 75% состоит из ветеранов производства, пенсионеров. Именно они обеспечивают энергетическую безопасность и работоспособность предприятия.

Хочется отметить слесаря-ремонтника Александра Осипова, он на заводе более 40 лет. Его супругу — машиниста насосных установок Веру Осипову, она тоже ветеран труда. Их сын Алексей — слесарь-ремонтник с трудовым стажем лет 15. Династия семейная. Молодцы!

Назову настоящих мастеров своего дела: Александр Люст, Иван Сухочев, Евгений Воронов, Геннадий Гончаров, Владимир Аникеев, Дмитрий Борков, Владимир Савельев, Сергей Школин, Ирина Домахина, Татьяна Острижко, Елена Ломакина, Лидия Гурина, Роман Каменев и др. Эти люди — костяк цеха, наша надёжная опора. Для них «Рудгормаш» — это на всю жизнь. Пусть Новый год принесёт больше радости, благополучия и здоровья каждому!



Ольга Арусс,
директор по кадровой
и корпоративной политике:

— Начну с фразы из любимого мною кинофильма: «Каждый год 31-го декабря мы с друзьями ходим в баню». Она символична и напоминает о том, что в уходящем году необходимо оставить весь негатив.

Но 2016 году надо отдать должное. Несмотря на сложности, наш коллектив, в совокупности насчитывающий 1 200 человек, достиг многого.

Главное и ключевое — то, что в нашей команде появляется молодёжь. При этом мы отдаём должное тем сотрудникам, которые всю жизнь трудятся на предприятии. Надеюсь, что в 2017 году симбиоз новых идей и старых добрых традиций, сложившихся на «Рудгормаше», даст позитивный результат.

Для этого служба управления персоналом будет возрождать культуру наставничества, формировать кадровый резерв, делая акцент на рабочих и инженерных специальностях. Отдельно для себя ставим задачи по развитию корпоративной культуры, внутренних коммуникаций, позволяющих сформировать дружеские отношения внутри компании. Чтобы у нас была настоящая взаимовыручка, рабочий лад, чтобы мы знали друг друга в лицо и могли общаться теснее.

Пусть формирование молодого кадрового резерва и возрождение хорошо забытой на заводе корпоративной культуры позволят нам преодолеть все трудности. Здоровья, радости и счастья всем в новом году!

Продолжение на стр. 4

Наши новости

Открытость в основе развития

6 декабря 2016 г. администрация ООО УК «Металлоинвест» провела крупномасштабную встречу коммерческих директоров подразделений компании с представителями производителей и поставщиков. Компанию «Рудгормаш» представляли специалисты службы продаж С. Камкин и С. Руднев. Встреча прошла в формате семинара, на котором обсуждались стратегические направления деятельности компании «Металлоинвест» в 2017 г.

Компания «Металлоинвест» объявила, что планирует в будущем году вывести закупки низкоконкурентных товаров на электронную торговую площадку (ЭТП). Это позволит ей оперативно проводить закупки продукции в режиме неустойчивой конъюнктуры рынка. В группе предполагаемых товаров войдут и наши запчасти для бурового оборудования.

Изменения коснутся и процедуры выбора стратегического партнёра, которая будет базироваться на заключении рамочных договоров сроком на 6 месяцев и более с компаниями, предлагающими конкурентоспособное ценообразование, фиксированный дисконт, стабильный и надёжный годовой оборот.

Упрощённая и бесплатная процедура регистрации поставщиков на ЭТП, оперативная обработка предложений и стабильность заказов при заключении долгосрочных договоров, безусловно, импонируют нашей компании и обозначают приоритеты развития.

Компания «Металлоинвест» активно предлагает шагать в ногу со временем, и в наших интересах поддерживать это стремление. Как говорил Билл Гейтс в начале 90-х годов: «В будущем на рынке останутся два вида компаний: те, которые в интернете, и те, кто вышел из бизнеса».

Сергей Камкин

К Новому году готовы!

Нарядили ёлку

— Мы решили возродить заводскую традицию и украсить живую ёлочку на территории «Рудгормаша». Силами работников административно-хозяйственного отдела смастерили игрушки из кусочков пенопласта, пустых коробок и фольги. У нас получились симпатичные конфеты, подарки, ещё использовали старые детские игрушки. Под занавес закупили 5 светодиодных морозоустойчивых гирлянд. Нарядили нашу красавицу электрики цеха № 20, за что им большое спасибо, — рассказала **начальник АХО Наталья Деркачева**.



Закупили подарки



— В этом году за подарками мы обратились в торговый дом «Сказка». Закупили около 300 новогодних сладких сундучков для детей в возрасте до 14 лет. Почти всё уже раздали. Отзывы родителей очень хорошие. Надеюсь, детки тоже будут довольны, — рассказал **начальник отдела кадров Фёдор Волошин**.

Провели конкурсы

Дорогие заводчане! Спасибо вам огромное за то, что приняли участие в предновогодних конкурсах «Королева ёлок» и «Лучший подарок Деду Морозу».

Сообщаем, что итоги конкурсов будут подведены 26 — 27 декабря, победители получат свои призы, но их имена и фотографии мы опубликуем в январском номере газеты «Наш Рудгормаш».



Корпоратив



Мы играли в «Мафию»

15 декабря в актовом зале заводоуправления прошло самое необыкновенное за всю историю «Рудгормаша» событие: за одним столом собрались представители якудзы, мафиозных кругов и мирные граждане. Все вместе они играли в ролевую игру «Мафия».

Живое общение, живые эмоции и актёрское мастерство — вот так охарактеризовали зрители этот своеобразный спектакль.

Профессиональный ведущий Иван Ишутин приехал на «Рудгормаш» со всеми атрибутами игры: участников

ждали золотые маски и глянцевые карты.

Приглушённый свет создавал ауру загадочности и интриги. Горячий глинтвейн помогал согреться и участникам, и зрителям. Правила были озвучены и приняты. Город просыпался и засыпал снова, комиссар и криминальные круги держали противостояние, но в итоге дважды победила мафия.

— Мне всё понравилось! Давно ведь не было корпоративов, которые дают возможность общаться. В первой игре я была представителем клана якудза, а во второй — комиссаром. Весело, интересно провели время, познакомилась. После игры у нас идеи буквально посыпались. Кто-то предложил сыграть ещё раз, кто-то — организовать выезды на карьеры и ГОКи, чтобы

молодёжь знала, куда идёт наша основная продукция, кто-то, заразившись командным духом, предложил устраивать тематические заводские вечера, — сказала **менеджер ОВК Людмила Куценко**.

— Идея сыграть в «Мафию» на «Рудгормаше» была неожиданной и свежей. Главное, она была нацелена на сплочение заводской молодёжи из разных цехов и подразделений. Ведь сам принцип игры направлен на общение. Мне выпала карта «Мафия», играл с интересом и, можно сказать, победил, — высказал своё мнение **старший менеджер по анализу рынка Роман Скурляев**.

— Мне понравилась игра. Мало куда ходим в последнее время. А здесь познакомилась, пообщалась, посмеялись, — поделилась свои-

ми впечатлениями **секретарь цеха № 2 Юлия Ушакова**.

— Прежде всего идея сыграть в «Мафию» сработала на укрепление корпоративного духа нашей компании. Хотелось вывести на определённую орбиту нашу заводскую молодёжь. И ребята не подвели. Они показали актёрское мастерство, искусство перевоплощения, тонкое чувство юмора и прекрасные навыки командного взаимодействия, — прокомментировала мероприятие **директор по кадровой и корпоративной политике О.Н. Арусс**.



Новый год — светлый праздник из детства

Окончание. Начало на стр. 3



Людмила Сотникова, председатель Совета ветеранов компании «Рудгормаш»:

— 2016 год оставляет в памяти светлый след. Традиционно торжественно и красиво мы отметили 71-ю годовщину со Дня Победы. В июне президент компании А.Н. Чекменёв организовал для нас прогулку на катере. Ничего подобного раньше не было. По мнению многих ветеранов, этот день стал самым интересным днём в году. Также мы побывали в Задонске, искупались в святом источнике. Посетили музей с останками мамонтов в с. Костёнки, смотрели концерты в Воронежской филармонии, в ДК Шинников. Эти мероприятия всем очень понравились. Надеюсь, что наступающий 2017 год будет таким же насыщенным и интересным.



Виктор Насильников, начальник цеха № 4:

— 2016 год, хоть и високосный, напряжённый, но вполне благополучный. Мы были обеспечены работой, заказами. Главными событиями я бы назвал существенное уменьшение задолженности по заработной плате и новое, мощное и современное освещение цеха № 4. Теперь работаем в более комфортных условиях и с хорошим настроением. Желаю всем счастливого Нового года!



И в шутку, и всерьёз

Петушок — золотой гребешок станет символом 2017 года

Новогодние праздники всё ближе, а значит, пора узнать, что год грядущий нам готовит. По вашим просьбам расскажем о том, как и в чём встречать Новый год, чем порадовать эту шустрюю птицу и как правильно накрыть новогодний стол.



Петух — птица семейная

Петух — это символ обновления, начала новых дел и свершений. Скучать с ним уж точно не придётся: наступающий Новый год сулит перемены в жизни как всей нашей страны, так и каждого человека. И астрологи предрекают — эти перемены будут благодатными.

В 2017 г. чувствовать себя на «отлично» будут люди целеустремлённые и по-хорошему упрямые. Они смогут добиться поставленных целей.

Поскольку Петух — птица семейная, встречать его лучше в семейном кругу, а вот где — дома, на даче или в гостях у друзей — решать исключительно вам.



Не ешьте кур на Новый год

Хозяином 2017 года станет Огненный Петух, а значит, не стоит ставить на новогодний стол курицу и яйца. Удачной заменой курочке станут индейка или утка, запечённые в духовке, говядина или свинина, кролик или рыба. Тут уж бесконечное множество вариантов из этих продуктов: котлеты, отбивные, шашлычки, мясо, запечённое с овощами и фруктами.

Что касается салатов, то в них допускается использование куриных яиц, но с оговоркой, что лучше их всё же заменить на перепелиные. На-

пример, традиционный салат «Оливье» от этого только выиграет.

Можно приготовить разнообразные салатные начинки и наполнить ими тарталетки. Красиво будут смотреться канапе, рулетики и мясная нарезка. На столе должно быть много фруктов и зелени.

Никак нельзя забывать и об угощении для самого хозяина года. Для него нужно выделить немного зёрен, орешков или кукурузы, на ёлку можно повесить мешочки с зерном и монетами.

В чём встречать Новый год-2017

У многих народов мира петух является символом солнца, ведь его пение возвещает наступление нового дня. Поэтому в наряде обязательно должны присутствовать все оттенки красного: от тёмно-бордового до яркого алого цвета, допускаются коричневый, терракотовый и золотистый оттенки. При выборе материала стоит учесть, что он должен быть натуральным: хлопок, кожа, бархат, органза, шёлк или атлас. Хорошо, если ваш наряд



будет напоминать языки пламени, но от леопардовых и других кошачьих расцветок стоит отказаться. В ваших нарядах не должно быть никакой скромности. Кстати, в качестве аксессуаров приветствуются яркие украшения, стразы и даже перья. Мужчины тоже должны следовать этому совету: в новогоднюю ночь лучше отказаться от чёрного пиджака или офисного костюма. Яркий, спортивный, свободный стиль!

А главное — запаситесь отличным настроением и ни в коем случае не ссорьтесь в новогоднюю ночь. Пусть только радость, любовь и счастье войдут вместе с вами в наступающий 2017 год!