

Колонка новостей

В стране

Росатом построит на Новой Земле ГОК по производству свинца и цинка

На самом северном российском месторождении свинца и цинка, Павловском, в 2019 году будет построен горно-обогатительный комбинат, инвестиции в строительство которого составят от 12 до 14 млрд рублей.

Полиметаллическое месторождение общей площадью 12 кв. км расположено на острове Южный в Баренцевом море, входящем в архипелаг Новая Земля.

Павловское месторождение входит в топ-5 крупнейших в России по запасам цинка (2,48 млн тонн) и в топ-10 по запасам свинца (550 000 тонн). Кроме того, в недрах Павловского

также содержится более 1 200 тонн серебра.

На Южном будут построены причал, ГОК проектной мощностью 2,5 млн тонн руды в год, посёлок для вахтовой смены в пятьсот сотрудников и хранилище отходов производства.

Первые партии свинцового и цинкового концентрата новый ГОК отгрузит покупателям в 2021 году. Кроме российских предприятий в них заинтересованы компании из Швеции и Китая. Планируется, что ежегодно комбинат будет поставлять 220 000 тонн свинцового, 50 000 тонн цинкового концентратов и 16 тонн серебра.

В мире

Рынок горнопромышленного оборудования вырастет к 2022 году на 7,9%

Объём мирового рынка горнопромышленного оборудования к 2022 году достигнет \$156 млрд, обещая вырасти за пятилетний период на 7,9%, следует из аналитического отчёта Allied Market Research.

По мнению аналитиков, ожидаемый рост рынка будет обусловлен увеличением спроса на уголь со стороны предприятий мирового ТЭК и большим количеством проектов строительства автомобильных и железных дорог в гористых

областях.

В сегментации по типу преобладает оборудование по переработке минерального сырья, наземное горнопромышленное оборудование, горно-шахтное, бурильное и дробильно-сортировочное оборудование.

Запуск новых продуктов в производство и поглощение малых и средних игроков рынка остаются ключевыми стратегиями роста для укрепления ведущими производителями своих позиций на рынке.



В городе

Воронеж — на банкноты

Центробанк России запустил голосование для выбора символов на банкноты номиналом 2 тыс. и 200 рублей. В города-номинанты попали Владивосток (Золотой мост), Волгоград (скульптура «Родина-мать зовёт!»), Дербент (крепость «Нарын-Кала»), Севастополь (памятник затопленным кораблям).

Столица Черноземья активно принимает в этом участие. Памятник Котёнку с улицы Лизюкова стал первым воронежским символом, который прошёл во

второй тур конкурса, набрав свыше 5 000 голосов. Вторым стал корабль-музей «Гото Предестинация». По мнению общественности, у него есть все шансы попасть на одну из новых купюр, поскольку Воронеж — родина российского военно-морского флота. Корабль-музей стоит в знаменитом, историческом месте, где были верфи и освящались корабли. Воронежский линкор уже преодолел пятитысячный рубеж и прошёл в следующий этап голосования во вторник, 19 июля.

Гость номера

Время любить и жить

Инженер-конструктор СКБ БО Юлия Костромина 46 лет проработала на производстве, но в её трудовой книжке только один работодатель — «Рудгормаш».

Детство на колёсах

Юлия Николаевна Костромина (в девичестве Зубова) родилась в Пхеньяне, в Северной Корее. Её родители были военными медиками, прошли всю Великую Отечественную войну. А когда началась война с Японией, их направили в Корею. Они там познакомились и поженились, там и родилась маленькая Юля. Корея была освобождена в 1949 году, и только тогда семья Зубовых переехала в Киевскую область. Со временем отца перевели в город Чугуев Харьковской области, мама работала в лазаретах и госпиталях, а он — в военном лётном училище.

Выбор профессии

Окончив школу, Юлия поступила в Харьковский политехнический институт на отделение «Автоматика и приборостроение», выбрав специальность «Информационно-измерительная техника». Девочек на факультете было очень мало — профессия считалась сугубо мужской, но Юля обожала математику, химию и физику, учёба давалась легко. Получив диплом, она стала инженером-электриком. После института по путёвке от Министерства тяжёлого энергетического и транспортного машиностроения приехала в Воронеж. Шёл 1971 год, и завод «Рудгормаш» гремел на всю страну. Он и стал её первым и единственным местом работы.

Время любить и жить

Молодость — время любить и жить. Первой любовью, по признанию Юлии Николаевны, стал всё-таки завод. Как инженер-конструктор она стартовала очень удачно. Быстро разобралась в производстве, часами стояла за кульманом, занималась разработкой сепараторов, другой техники и оборудования.

— В те времена наш завод выпускал по 20 станков в месяц. Но они были близнецами-братьями. Мы тесно сотрудничали с Поваровским машиностроительным заводом (Московская обл.). Приезжали их специалисты и по заявке делали чертежи, а мы доводили их до нужной кондиции и выполняли заказ. Шкафы, панели были одинаковы, все схемы — отработаны. Но после распада Союза многое изменилось. В 1998 году меня попросили принять участие в изготовлении станков для Индии. Это



Юлия Николаевна (третья слева в верхнем ряду) с сестрой, родителями и бабушкой



Молодость прекрасна...

был большой и перспективный заказ. Хорошо помню, как волновалась, когда «делала» свой первый буровой станок. В цехе № 4 не было технолога, и эту должность предложили мне. Практически с нуля начинала, но у нас была сильная команда, всё получалось отлично. Проработала я там более 14 лет, — вспоминает она.

Снова инженер-конструктор

В 2012 году Ю.Н. Костромину снова перевели в КБ электропривода инженером-конструктором, присвоив I категорию за профессионализм.

— Теперь мы выпускаем сверхсовременные станки, укомплектованные и бортовым компьютером, и креслом-пультом, и контроллерами, и устройствами коммуникации и т. д. Что заказчик просит, то и делаем. Принципиальные схемы составляют Михаил Кишкинев и Александр Козин. Если схема сделана правильно, то для меня шкафы, пульты «выставить» — мелочи. В цехе ещё знала, как это делать, и сейчас любое задание выполняю. Кроме того, пишу руководство по эксплуатации, составляю каталог деталей к каждому станку. Иногда даже «пистоны вставляю» молодым коллегам, но ребята не обижаются, терпят, — говорит она о своей работе.

— На самом деле мы без Юлии Николаевны как без рук, — поддерживает беседу Михаил Григорьевич. — Она нас и учит, и дисциплинирует. Сама компьютер освоила в рекордные сроки, изучила программу «Компас», в которой мы работаем. Более того, она практически всех рабочих завода знает, обращается ко всем по имени-отчеству. А уж о «начинке» выпускаемой нами техники и оборудования и речи нет. Думаю, если ночью разбудить и спросить, где какой проводник идёт — ответит без ошибки.

Главный конструктор «Рудгормаша» Владимир Глазунов тоже отзывается об этой женщине с большой теплотой:

— Юлия Николаевна — великолепный специалист. На таких, как она, держится наш «Рудгормаш»: умная, грамотная, надёжная. Она — основа бюро электропривода, которая цементирует, скрепляет коллектив, не даёт расслабляться, держит мужчин в кулаке. Её опыт цеховой работы неоценим. А ещё её уважают за сильный характер, доброту и чувство юмора.

О личной жизни и любви

Настоящая, светлая любовь накрыла Юлию Николаевну в 30 лет. С супругом Юрием Михайловичем познакомилась на заводском

вечере, он работал в цехе № 12 фрезеровщиком. Создали семью, вскоре от «Рудгормаша» получили жильё. Вырастили сына и дочь. По роковому стечению обстоятельств сын погиб. А дочь Надежда осталась для матери светом в окошке.

— Надежда у меня — умница. С отличием закончила Воронежский госуниверситет, аспирантуру в Москве (МГУ), внесена в «Золотую книгу лучших выпускников Воронежской области». Она по специальности эмбриолог. Обездила многие страны мира: Испанию, Италию, Швецию, выступала на международных конференциях на Байкале. Когда училась в аспирантуре — познакомилась с будущим мужем. После своей защиты он 4 года отработал в Бельгии, она его ждала. Когда вернулся, купил квартиру в Пензе и сыграли свадьбу. Им почти по 30 лет было. Сейчас у меня подрастает внучек Матвейка, ему полгодика. В гостях была — хорошо живут, дружно, — рассказала Юлия Николаевна. — Жизнь идёт, но в каждый период — свои радости. Теперь вот живу мыслью внучка помянуть подольше... И дачу свою в Берёзовке люблю, и черчение люблю, от руки рисую быстро, ведь за кульманом простояла лет 28. И работу свою люблю, «Рудгормаш» — вся моя жизнь. А пока любишь, годы не страшны, душа-то молодая.

Аутсорсинг: успешный опыт, или Ювелирная работа метизного участка

Основным направлением работы ИП Гриценко остаётся производство качественной метизной продукции.

Известно, что разделение труда намного повышает эффективность работы. Поэтому задумываться о передаче некоторых вспомогательных производств на аутсорсинг на «Рудгормаше» стали несколько лет назад.

Преимущества аутсорсинга очевидны — компания может сконцентрироваться на своей основной деятельности, а аутсорсинг применить для второстепенных функций и задач, что даёт реальную экономию материальных средств. Вот по этим причинам с апреля 2014 года на территории цеха № 2 заработал ИП Гриценко.

К концу 2013 г. мы решили передать метизный участок на аутсорсинг. Встал вопрос: кому доверить это важное дело? У нас был опыт сотрудничества с несколькими компаниями по мехобработке. Наиболее творческим подходом и знанием технологии машиностроения отличался предприниматель Владимир Храменков. Этот человек отлично разбирается в производстве и решает любой вопрос, что называется, на ура, и мы вышли со своим предложением на него. Он нашу инициативу поддержал, и договор был подписан, — рассказал директор по производству ООО «УГМК Рудгормаш-Воронеж» Виктор Ермолов. — Его дочь Ирина Гриценко возглавила метизное производство. Отмечу, что Ирина Владимировна имеет блестящее экономическое образование и прекрасно разбирается в производстве, поскольку бизнес у них семейный. Многие годы её наставником является отец. А у него производственный стаж будь здоров. Считаю, что мы не ошиблись с выбором. Работа с ИП Гриценко не вызывает никаких нареканий. Соблюдаются все сроки исполнения, сохраняется высокое качество выпускаемой продукции. Замечательный коллектив, который выполняет все поставленные задачи.

Цикл производства на «Рудгормаше» строится следующим образом. Отдел продаж формирует свои заявки, на их основании прозрачно и открыто в электронном документообороте формируются заявки производственно-диспетчерского отдела. Их получает и ИП Гриценко. Так, по плану метизный участок изготавливает и развозит детали согласно маршруту, указанному в заявке. Основные его потребители — это 10-й, 4-й, 2-й цеха. Заключительная стадия — формирование отчёта в электронном виде и составление акта выполненных работ.

В любой момент заказчик может посмотреть, какой ШПЗ скомплектован, а какой нет. И.В. Гриценко, директор предприятия, рассказала, что производственная схема давно отработана и сбоев не даёт. Главное достояние — это трудовой коллектив, люди, которые проработали на заводе не один десяток лет. — На метизном участке трудятся 20 человек. Именно они обеспечивают успешную работу. В целом у нас мелкосерийное производство. Основной заказчик — компания «Рудгормаш» (более 90%). И это хорошо, поскольку реализовывать продукцию в рыночных условиях трудно, в стране кризис. Объёмы производства определяются потребностью завода. У нас на балансе — 23 единицы оборудования, а номенклатура — более 20 тысяч деталей. Работы много, но чем сложнее — тем интереснее. Поначалу многим моментам мы учились у коллектива. Прекрасные люди, настоящие профессионалы своего дела. Особенно старший мастер Валентина Уварова, благодаря её навыкам и опыту этот участок выглядит достойно. Ещё отмечу инженера по подготовке производства Татьяну Рыженину. Она всегда оперативно формирует заказы, организует закупку материалов, очень ответственный сотрудник. Хочется отметить фрезеровщика Александра Фокина. Он настоящий трудолюбивый человек, имеет хороший опыт и большой стаж. Мы очень довольны его работой. Мне хочется перечислить практически всех, жаль, что это сделать невозможно...

В состав метизного входит токарно-револьверный участок. Тяжёлое производство, где трудятся в основном женщины. На вопрос «Трудно женщинам работать на производстве?» Ирина Владимировна ответила:

— Смотри каким женщинам. Тем, кто здесь удержался и остался, — нет, они работают здесь практически всю жизнь, свою работу отлично знают и любят. Наши женщины дадут фору мужчинам.

Мы познакомились с Валентиной Шамаевой, Натальей Ушаковой, Валентиной Агуповой — женщинами, которые налаживают револьверные станки.

В 2005 году в коллектив пришёл токарь 6-го разряда Виктор Тырченков, о нём коллеги отзываются с большим уважением. Виктору Ивановичу доверяют самую ответственную работу. Равных нет этому мастеру — золотые руки. Его детали приятно держать, т. к. обрабатывает он их практически ювелирно. Гордостью коллектива стали

токари: Николай Иванович Якунин, который более 40 лет трудится на «Рудгормаше», долгое время его фото висело на доске почёта, и семейная династия Трофимовых — Сергей Владимирович

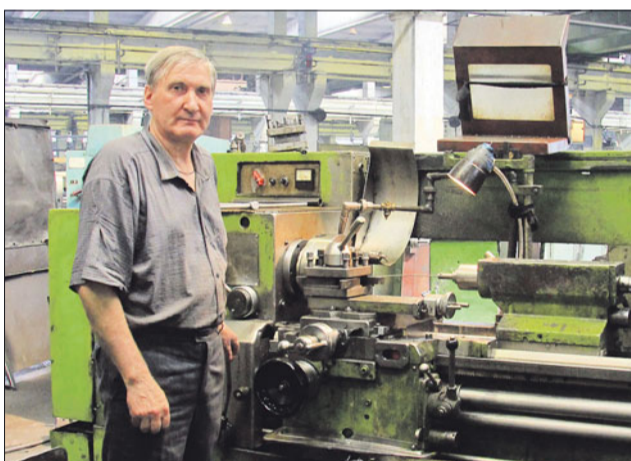
и Александр Сергеевич. Трудится здесь и Лариса Усова — отличный сверловщик, она имеет смежную специальность штамповщика по горячей высадке болтов. Такая оптимизация помогает



На фото (слева направо): девочки на производстве — И.В. Гриценко, Н.Д. Ушакова, В.И. Агупова, В.А. Шамаева



Л.В. Усова — сверловщик со стажем



Один из лучших токарей Н.И. Якунин



В.И. Тырченков — мастер золотые руки



В.Я. Уварова и Т.В. Рыженина в «офисе» метизного участка



А.И. Фокин — фрезеровщик участка по обработке плоскостных деталей



А.С. Локтев — начальник метизного участка

предприятию выжить в условиях кризиса.

Предприятие работает на взятом в аренду оборудовании, но постепенно производит модернизацию производства, кое-что закупает на собственные средства. Так, в прошлом году закупили ленточную пилу, чтобы ни от кого не зависеть, и пилят заготовки сами.

О работе участка нам рассказала старший мастер Валентина Уварова:

— Наша продукция очень востребована. Она применяется в изготовлении бурового, горно-обогатительного, транспортного, горно-шахтного оборудования, плюс запчасти. На нашем языке это звучит как ГШО и ГБО. Тем не менее многие говорят: «На метизном работать? Да вы что, не дай бог...», потому что у нас идёт в производство мелочёвка. Партии — маленькие, часто приходится перестраиваться под заказ, подбирать инструмент, навыки различные нужны,

чтобы был высокий уровень выполнения. Кропотливая работа... Я как мастер — всё делаю. Мой рабочий день начинается в 6.30. Прихожу, пишу наряды, задания всем своим девочкам, инженеру по подготовке производства, рабочим, чтобы каждый определённо знал, чем сегодня будет занят. Вот, например, Лена Шевченко, мастер по выпуску деталей, всегда знает бизнес-план, составленный на день: что и куда мы отправляем. Если деталь лежит — это плохо, её надо продвигать по всем маршрутам. Изредка можем себе позволить сделать детали про запас, чтобы «жирок» был. Мы ведь знаем, какие машины идут в производство, и этот «жирок» обязательно пригодится. Главное — обеспечить заявки ПДО. Мы знаем, что основные цеха ждут наши детали, и мы стараемся работать так, чтобы срывов не допустить. Вот такая взаимосвязь, мы не выпадаем из общей структуры производства.



Наши юбиляры

Людмила Сотникова: «Работу на заводе начинала с пионерами, а заканчиваю с пенсионерами. И мне это очень нравится»

Сегодня на «Рудгормаше» вряд ли найдётся человек, который не знает Л.И. Сотникову. Она не только председатель Совета ветеранов, но и активный участник, а порою и организатор всех заводских мероприятий. В июле она отмечает своё 70-летие.

Это она сейчас Людмила Ивановна. А в 1967 году её звали просто Люся. Молодая красавица приехала с Донбасса после окончания Краматорского машиностроительного техникума и устроилась на завод. Человек Людмила творческий, а профессию выбрала себе не женскую — технолог литейного производства. Литейщиков на заводе не хватало, и её направили в литейный цех № 6.

Энергичную, любопытную, общительную девушку заметили в комсомольской организации завода (комсоргом в те годы был В.Ф. Стрижко) и привлекли к общественной работе. В 1968 году Люсю направили старшей вожатой в за-

водской пионерский лагерь «Рассвет», где отдыхали дети заводчан. Она проработала там несколько лет подряд в период школьных каникул.

Люся всегда удивительно легко ладит с людьми, особенно с молодёжью, её полюбили за доброту и весёлый характер. С коллективом литейного цеха тоже нашла общий язык, сработалась и вскоре ей доверили возглавить первичную комсомольскую организацию.

Здесь, в шестом цехе, Людмила встретила свою судьбу. Саша работал слесарем-ремонтником. В 1968 г. молодые поженились. Александр закончил технологический техникум, а потом и институт. За это время в семье Сотниковых родились сын и дочь.

Годы уходили, комсомольский возраст тоже ушёл, но не ушло желание быть полезной людям. Людмилу избрали в профсоюзный комитет завода, а позже она стала председателем профсоюзной организации

сталелитейного цеха. Работники цеха были молодыми, требовательными и горячими, но она справлялась, т. к. тоже получила хорошую закладку в горячем цехе.

— Мои ребята не просто умели хорошо работать, они были ещё и очень талантливые. Мы постоянно занимали призовые места в заводских смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, — вспоминает Людмила Ивановна. — Скушать нам было некогда, трудностей не боялись, работали с полной отдачей.

Люди в цехе говорили: «Наш председатель и в горе, и в радости с нами». Для Людмилы эта фраза стала жизненным девизом. И когда она вышла на заслуженный отдых, не рассталась с заводом — её вновь избрали председателем, но теперь уже Совета ветеранов «Рудгормаша». Уважение к ветеранам, внимание к их проблемам, забота о них стали смыслом жизни. Кому помощь в ремонте оказать, кого с юбилеем поздравить, а кому могилку подправить — вот неполный перечень её круглогодичных дел. Несмотря на кризис, руководство «Рудгормаша» всегда прислушивается к её просьбам и оказывает помощь.

— Организация праздников, походы на концерты, туристические поездки отвлекают людей от мыслей, что

их песенка спета. С большим удовольствием ветераны участвуют во всех мероприятиях. Особенно они благодарны президенту компании А.Н. Чекменёву и администрации завода за поддержку акции «Никто не забыт, ничто не забыто». А как у нас чувствуют «золотых» юбиляров — вот где достойный пример для молодых семей, пример нашего поколения, — рассказала Л.И. Сотникова.

Фёдор Волошин, руководитель СУП «Рудгормаша», говорит о ней так:

— Энергии Людмилы Ивановны остаётся только позавидовать — она встречает прекрасный юбилей, оставаясь востребованной, наполненной жизнелюбием. У неё есть уникальный опыт общественной работы. Ей можно доверить любое дело в плане социальной работы. Её стихия — организаторская работа на все случаи жизни. Будь то поздравление ветеранов, проведение общественного мероприятия, похороны или годовщины свадьбы. Коротко я бы охарактеризовал её так: ответственная, активная, молодая душой. Планов у председателя в голове много, всё хочет охватить, везде успеть. Так держать, Людмила Ивановна! С юбилеем!

А вот какие отзывы о ней мы получили от пенсионеров, членов Совета ветеранов завода.



В.А. Зайцева:

— Знаю Людмилу Ивановну не один десяток лет. Она была хорошим технологом, а стала отличным председателем Совета ветеранов. Вот уж действительно — человек на своём месте. Незаменима! В её руках работа горит. Она отличный организатор, а главное — внимательный и отзывчивый человек. Доброжелательно относится к своей работе. В результате никто не остаётся без доброго внимания.

Ю.Н. Махраков:

— Мне кажется, что сейчас таких работников как Л.И. Сотникова, просто нет. Мы примерно в одно время пришли на завод. Она стала литейщиком, а я механиком. Пересекались на собраниях, на заводских мероприятиях. Она всегда душой болела за свой коллектив, и скажу, что была очень грамотной по своей специаль-

ности. Никогда не оставалась равнодушной к чужой беде. Добрая, отзывчивая. Деятельная. Поэтому и стала председателем цехкома, а теперь вот — председателем СВ. А ещё хочется добавить, что она очень симпатичная женщина.

Н.Н. Ягодкина:

— Основные черты Людмилы Сотниковой — энергичность, жизнерадостность, коммуникабельность. Она умеет отстоять свою точку зрения и добиться цели. С нами она всегда вежлива и корректна. Мы стараемся поддерживать своего председателя, хотя лишний раз и не хвалим. Она итак знает, что мы её уважаем и ценим.

Р.С. Отметив 70-летие, Людмила Ивановна признаётся, что возраст — понятие условное, главное — не стареть душой. Четыре поколения прошли через её заботливые руки, а она всё так же любит людей, переживает за каждого, волнуется. Мы прощались, а мимо «Ротонды» быстрым шагом шла женщина, но, увидев Л.И. Сотникову, остановилась, заулыбалась, поздоровалась. Людмила Ивановна тоже приветствует её, а потом объясняет: «Помню её девчонкой, она у меня в первом отряде в лагере отдыхала. Была пионеркой, а теперь уже пенсионерка, а всё как будто было вчера...»

Мини-интервью

Сколько стоит спилить дерево и кому нужны дрова?

Два тополя-исполины были погублены молнией

В начале июля на территории «Рудгормаша» во время грозы молния буквально разбила два огромных тополя. Сотрудники административно-хозяйственного отдела устранили угрозу их обрушения.

Начальник АХО Наталья Деркачева проясняет ситуацию:

— Сегодня на территории промплощадки «Рудгормаш» выявлено около 30 аварийных деревьев, угрожающих безопасности людей, зданий и транспорта. В основном это тополя, июньский пух



которых так хорошо знаком заводчанам. Недавно во время грозы молния практически насквозь пробила два больших дерева. Нам пришлось срочно принимать меры и убирать их. Для того чтобы убрать все аварийные деревья, нам потребуется разрешение Воронежского управления экологии. Как только получим соответствующие документы, будем оздоравливать и омолаживать заводскую территорию.

— Что же вырастет взамен? — спросили **Наталью Николаевну.**

— На месте старых деревьев осенью будут высажены либо каштаны, либо катальпы — очень красивые декоративные широколиственные деревья. Территорию завода мы сохраним красивой и зелёной.

— Скажите, а сколько сегодня стоит спил одного дерева?

— Чтобы спилить одно дерево, нужно затратить от 9 до 25 тысяч рублей, плюс 7 тысяч рублей — за вывоз и утилизацию.

— Эти деревья обладают не только густой



кроной, но и большими, широкими стволами... Куда пойдут дрова?

— Дрова, к сожалению, сегодня никому не нужны. Мы предлагали их нашим работникам, но все отказались. Теперь отправим их на хоздвор.