

НАШ РУДГОРМАШ

С Днём машиностроителя!

Прямая речь

Наша сила в единстве



Дорогие заводчане, уважаемые ветераны!

На календаре снова сентябрь, значит, совсем скоро мы будем отмечать наш профессиональный праздник — День машиностроителя. Он объединяет людей разных возрастов и профессий, тех, кто стоял у истоков отечественного машиностроения, и тех, кто продолжает разви-

вать его сегодня. Машиностроительную отрасль называют основой промышленного комплекса любой страны. С уровнем её развития напрямую связывают уровень экономического благополучия и научно-технического прогресса государства в целом. Поэтому трудно переоценить ответственность, которая лежит на наших плечах.

Мы с вами отвечаем за выпуск продукции, востребованной в различных сферах производства не только в нашей стране, но и за рубежом. На протяжении 76 лет нам удаётся поддерживать высокий статус завода. И это закономерно, ведь у нас трудятся грамотные технологи, опытные конструкторы, квалифицированные сварщики, литейщики, сборщики, станочники и другие специалисты. Особое место в жизни предприятия занимают ветераны, которые составляют костяк коллектива и передают знания, опыт молодому поколению.

За свою историю «Рудгормаш» пережил многое, и сегодня мы работаем в жёстких экономических условиях. Порою от возникающих трудностей опускаются руки и кажутся непреодолимыми те испытания, с которыми приходится сталкиваться. Но завод живёт и работает, пусть иногда в авральном режиме, пусть малыми силами. Благодаря коллективу за текущий год выпущено 6 буровых станков, 10 самоходных вагонов, 26 грохотов, 60 сепараторов, 14 питателей, широкая номенклатура запасных частей. Кроме того, мы погашаем задолженность по заработной плате, выстраиваем новую стратегию развития производства, ищем инвесторов. Но самое главное — мы сохранили доброе имя, свой знаменитый бренд и высокое качество выпускаемой продукции, востребованной на рынке. Благодаря этому портфель заказов практически сформирован даже на первое полугодие 2016 г.

Перед нами стоят сложные, я бы сказал — глобальные задачи. «Рудгормаш» взял на себя обязательства до конца года изготовить 14 буровых станков, 20 самоходных вагонов, 7 вакуумных фильтров, 70 сепараторов и др. оборудование. И мы просто обязаны взять этот высокий рубеж. Именно поэтому руководство предприятия приняло решение работать по 6 дней в неделю, по 12 часов в смену с сентября. Уверен, что вместе мы сумеем переломить критическую ситуацию и выйти на плановые показатели.

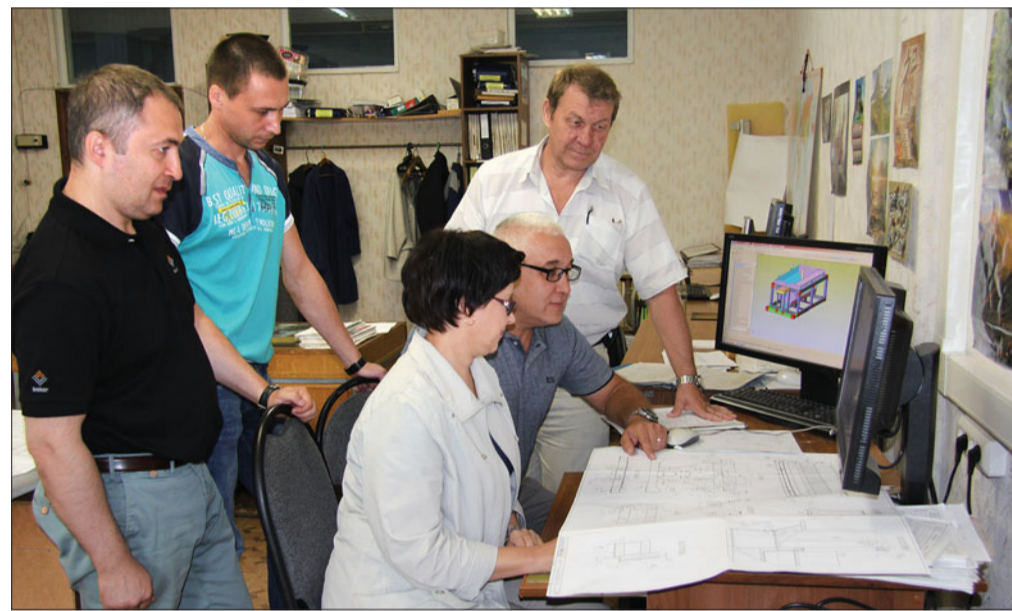
Дорогие заводчане! Низкий вам поклон за ваш труд и огромная просьба: сумейте мобилизовать все скрытые резервы, найти в себе силы сделать решающий рывок вперёд. Чтобы довольны остались наши заказчики, чтобы на наше оборудование не поступило ни одной рекламации, чтобы стабилизировалась ситуация по выплате зарплат. Чтобы вы могли обеспечивать свои семьи и радоваться каждому прожитому дню и, конечно, гордиться тем, что вы трудитесь на «Рудгормаше».

От себя лично, от администрации компании, поздравляю вас с нашим главным праздником — Днём машиностроителя, желаю здоровья и благополучия, высокой работоспособности и твёрдой уверенности в завтрашнем дне. Помните, что наша сила всегда заключалась в единстве.

Президент компании Анатолий ЧЕКМЕНЁВ.

Производство

Керамические фильтры стали ноу-хау «Рудгормаша»



Два года назад совместно с НТЦ «Бакор» и компанией «Фильтр-инжиниринг» конструкторы «Рудгормаша» создали инновационный продукт — дисковый вакуумный фильтр КДФ-75 с керамиче-

скими фильтрующими элементами. Эта разработка стала уникальной не только для «Рудгормаша», но и для всей нашей страны.

Созданием оборудования на заводе занимались глав-

ный конструктор ООО «Обогатительное оборудование» А.А. Свертков и его команда.

— Ещё несколько лет назад керамические фильтры в России не производились, только эксплуатировались. Поэтому

для нашего предприятия эта продукция стала практически ноу-хау. Идея и конструкторские разработки по созданию фильтра были предложены НТЦ «Бакор» совместно с компанией «Фильтр-инжиниринг». Их специалисты изучали иностранный опыт, ездили в Чили, в Португалию, разрабатывали собственную конструкцию вакуумного фильтра на основе высококачественных фильтрующих элементов большей площадью по сравнению с импортными аналогами. ЗАО НТЦ «Бакор» долго выбирало партнёров для серийного производства этого оборудования и в конечном итоге остановило свой выбор на нашей компании. Был заключён договор-соглашение, и мы запустили в производство технический проект, который курировало наше конструкторское бюро.

Продолжение на стр. 2.

Нас поздравляют

От добрых слов становится теплее

Один раз в году труженики машиностроительной отрасли оказываются в центре внимания и принимают поздравления с профессиональным праздником, которые заряжают позитивом на год вперёд. Сегодня мы публикуем письма, пришедшие в адрес компании «Рудгормаш» накануне Дня машиностроителя, и искренне благодарим наших друзей и партнёров по бизнесу за внимание и добрые слова.



Дорогие друзья, коллеги!

Примите поздравления с Днём машиностроителя от коллектива Михайловского ГОКа — предприятия компании «Металлоинвест».

Нас связывают многолетнее сотрудничество, большая совместная работа. «Рудгормаш» — надёжный партнёр МГОКа в производстве оборудования для буровзрывных работ. Используемые в карьере МГОКа буровые станки, смесительно-зарядные машины производства «Рудгормаш» способствуют увеличению объёмов добычи руды и повышению качественных показателей нашей продукции. Инженерно-технический персонал наших предприятий в постоянном совместном процессе находит новые идеи и решения по совершенствованию оборудования. Важным для нас стало ваше участие в производстве оборудования для комплекса обжиговой машины №3 — главного инвестиционного проекта компании «Металлоинвест» на МГОКе.

Мы знаем вас как творческий, активный, профессиональный коллектив, способный решать самые сложные задачи. Искренне желаем вам новых успехов в развитии предприятия, благополучия каждому сотруднику.

Управляющий директор ОАО «Михайловский ГОК» Сергей КРЕТОВ.



Уважаемые партнёры!

Сердечно поздравляем коллектив компании «Рудгормаш» с Днём машиностроителя!

Трудно представить, какой была бы жизнь современного человека без машин, механизмов, станков и инструментов. В машиностроении сосредоточен крупнейший интеллектуальный потенциал. Нас повсюду сопровождают плоды ваших трудов.

Машиностроение — современная, динамично развивающаяся отрасль, располагающая высококвалифицированными специалистами, уникальным высокопроизводительным оборудованием и использующая современные технологии. Обеспечивая устойчивую работу ведущих отраслей промышленности, машиностроители выступают катализатором технического прогресса и способствуют инновационному развитию национальной экономики. В этой связи хочется пожелать коллективу компании «Рудгормаш» смелых идей, новых моделей оборудования и хороших перспектив, стабильности и дальнейшего развития!

Генеральный директор ОАО «Стойленский ГОК» Сергей НАПОЛЬСКИХ и коллектив Стойленского ГОКа.

Нас поздравляют

Свое дело

Дело спорится, если работа по душе



Уважаемый Анатолий Николаевич!

Поздравляю Вас, а в Вашем лице весь трудовой коллектив «Рудгормаша» с профессиональным праздником.

Машиностроительный комплекс — это основа отечественной индустрии. В его составе — тысячи крупных и средних предприятий, на которых трудятся инженеры, конструкторы и рабочие высокой квалификации. От устойчивого развития отрасли во многом зависит технологический уровень нашего города, динамика экономического роста и благосостояние граждан. В сложных экономических условиях Вам удалось сохранить уникальный научно-производственный потенциал. Убежден, что инициатива, творческий подход и настойчивость помогут Вам достичь новых высот в машиностроении.

Желаю Вам крепкого здоровья, благополучия, счастья и дальнейших трудовых успехов на благо города!

С уважением, декан геологического факультета ВГУ Виктор НЕНАХОВ.

Уважаемые работники завода «Рудгормаш»!

Редакция журнала «Горная Промышленность» от души поздравляет коллектив завода с Днём машиностроителя и с очередным днём рождения завода.

Компания «Рудгормаш» — современное машиностроительное предприятие, продукция которого хорошо известна в странах СНГ и за рубежом. Накопленный опыт, научная база, тесное сотрудничество с научно-исследовательскими и проектными организациями позволяют специалистам компании разрабатывать и производить оборудование для конкретных горно-геологических условий согласно запросам потребителей.

«Рудгормаш» активно развивается, меняется, совершенствуется. Обновление по всем направлениям — вот стратегическая задача компании.

Но всё же основная ценность и главное достижение завода — его уникальный коллектив. Специалисты — вот та базовая основа, на которой уже столько лет держится «Рудгормаш». Без грамотных конструкторов и технологов, опытных управленцев и высококлассных рабочих невозможно серьёзное производство.

Желаем вам новых производственных достижений, крепкого здоровья, стабильности и благополучия!

Редакция журнала «Горная Промышленность».



В отделе АХО трудятся 13 уборщиков бытовых и производственных помещений, 8 рабочих зелёного хозяйства, четверо подсобных рабочих. Именно их руками создаются чистота и красота на заводе.

С высоты птичьего полёта промплощадка «Рудгормаш» похожа на зелёный остров. Высокие тополя, ели, фруктовые деревья служат промышленному предприятию зелёными лёгкими. Заботливо ухаживают за ними сотрудники административно-хозяйственного отдела. Коллектив возглавляет Т.В. Филатова, имеющая за своими плечами без малого 30-летний опыт работы. Она удостоена почётного звания «Ветеран труда», награждена нагрудным знаком «Заслуженный работник ЖКХ России». На момент написания статьи Татьяна Владимировна была в отпуске, поэтому рассказать об отделе мы попросили её заместителя Ю.Г. Рябова.

— Благодаря нашему руководителю Татьяне Владимировне коллектив работает как хорошо отлаженный механизм. Мне хочется отметить её усердие, выдержку, стойкость. Но главное — богатый опыт работы. Есть чему поучиться у этой замечательной женщины, — рассказал Юрий Геннадьевич.

По его мнению, сегодня одна из самых востребованных и полезных профессий — профессия уборщицы. Зарплата, конечно, маленькая, а вот эффективность труда очевидна.

— Когда заводчане идут на работу, и аллеи, и сквер уже находятся в образцовом порядке, потому что наши женщины в оранжевых жилетах трудятся на своём посту с раннего утра. Мне хочется отметить самых ответственных чистюль



Коллектив АХО (на общем фото слева направо): Т.С. Сахарова, В.П. Тюрикова, В.М. Мельникова, Л.В. Лешкова, Ю.Г. Рябов, В.В. Куртосманова, О.И. Романова. Начальник отдела Т.В. Филатова (вверху слева), Д.И. Харченко (вверху справа), А.Н. Козлов (внизу слева), А.В. Головачёв (внизу справа)

нашего завода — Ольгу Романову, Татьяну Клейменову, Елену Подлесных, Татьяну Панарину. Производственные помещения, кабинеты и территории, которые они убирают, говорят о старательности, ответственности и аккуратности этих женщин, — сказал он.

Действительно, территория завода выглядит ухоженной. В глаза бросаются яркие клумбы цветов. И это вопреки тому, что в 2015 году было принято решение не заключать договор с профессиональными компаниями, занимающимися ландшафтным дизайном, и не закупать семена. Работники зелёного хозяйства вырастили и рассадили их сами. Всё это было сделано руками Ольги Буравцовой, Нины Жариковой, Лидии Лешковой и

Надежды Тимофеевой. Эти четыре женщины украсили цветами весь завод. Их первыми помощниками стали Александр Козлов, Вячеслав Зобов и Анатолий Шевченко, которые обеспечивают полив растений, косят траву, стригут кусты.

— В июле этого года в составе АХО появилась новая бригада, работающая, что называется, на прорыв. В неё вошли четыре парня, которые активно борются с порослью, за два последних года заполнившей заводскую территорию. И теперь там, где были непроходимые заросли акаций, чисто и просторно. Ребята всё вырубали. Особенно потрудились они у складов металлов и «Младечено». Там был жуткий лес, деревья выросли на высоту 4 — 5 метров, — делится

новостями Юрий Геннадьевич. — В общей сложности они облагородили, наверное, гектар за месяц. Даже очистили подкрановые пути, обеспечив работу подъёмным кранам. Хочу поблагодарить и руководство завода, ведь, несмотря на кризис, для этой команды были закуплены современные сучкорезы, бензопила и бензотриммер (современная бензокоса).

Обеспечение канцтоварами, вывоз мусора, получение почты также входит в обязанности работников АХО. И хозяйственники не жалуются, с оптимизмом отмечают, что нет в их работе ничего сложного, ведь в их коллективе остались настоящие энтузиасты — люди, которые любят свою профессию и трудятся для души.

Производство

Керамические фильтры стали ноу-хау «Рудгормаша»

Окончание. Начало на стр. 1.

В процессе работы мы углублённо проработали и усовершенствовали определённые узлы по согласованию с заказчиками и изменили проект процентов на 40, — рассказал начальник бюро СКБ ООО «Обогатительное оборудование» Алексей Новицкий.

В результате на «Рудгормаше» был создан вакуумный фильтр модификации КДФ 75-2-26 с поверхностью 75 м² и диаметром диска 2,26 метра. Затем был изготовлен фильтр для золотодобывающей промышленности КДФ 30-2-26 с поверхностью 30 м², а чуть позже фильтр КДФ 75-2-26-01 для ОАО «Апатит».

— В процессе эксплуатации КДФ-75 показали отличные результаты — технологические процессы и параметры фильтрования почти в два раза превзошли фильтрующие способности импортных аналогов. Наши фильтры — лучше, качественнее и значительно дешевле. Они позволяют снизить расход электроэнергии в 10 раз, а принципиально новые керамиче-



ские элементы выдают абсолютно чистую воду после фильтрации. Кроме того, у них высокая прочность керамики и производительность в полтора раза выше. Сейчас мы разрабатываем вторую модификацию КДФ 75-2-26-02, которая будет процентов на 60 отличаться от опытного образца. Уже проработаны новые конструктивные особенности — изменён узел подачи пульпы, дополнительно введён узел обмывки ванны, перелив увеличен вдвое, совмещены линия об-

ратной промывки и линия кислотной промывки и т. д. Значительно уменьшено количество применяемых материалов и комплектующих, что позволит снизить себестоимость оборудования, — добавил Алексей Николаевич.

Это по праву можно считать технологической победой конструкторов. А вот что думают по этому поводу наши партнёры.

— С «Рудгормашем», точнее, с ООО «Обогатительное оборудование» мы заключили генеральное

соглашение на выпуск параметрического ряда вакуум-фильтров. Первая машина, которую Алексей Николаевич назвал опытным образцом, успешно работает на Лебединском ГОКе и показывает результаты на 30 — 50% выше, чем заложено в ТЗ. В дальнейшем мы планируем модернизировать это оборудование до максимума, так, чтобы группа машин работала автономно, а оператор только контролировал процесс, — сказал руководитель технической службы ООО «НПО Бакор-Керамика» Азамат Маджитов. — Мы довольны сотрудничеством с конструкторами и производственниками. Чувствуется многолетний опыт и профессионализм ваших специалистов. Пользуясь моментом, хочу поздравить с наступающим Днём машиностроителя весь коллектив «Рудгормаша» и ещё раз выразить благодарность за плодотворный и эффективный совместный труд. Надеюсь, что это направление будет развито так, что мы монополизируем весь рынок СНГ по производству керамических вакуумных фильтров.

Женский профиль

Сложные вопросы решать интереснее

Если стрелять, то сразу в десятку

Ольга Щетинина назначена на должность начальника финансового отдела ООО «Рудгормаш-Воронеж» в конце июля текущего года. Сложная экономическая ситуация на предприятии её не пугает. Ольга верит, что из любого положения есть выход, нужно только найти логическое решение задачи. «Трудные задачи решать интереснее», — считает она. Сегодня она расскажет о себе и о секретах эффективного финансового планирования.



Финансист — это человек, который отлично разбирается в тенденциях финансовых рынков, умеет грамотно прогнозировать изменения и успешно вкладывать деньги в различные проекты, анализировать риски. Чаще эту специальность выбирают мужчины, поскольку она предполагает наличие аналитического ума, математические способности, скрупулёзное знание основных финансовых законов, деловую хватку и выдержку.

Ольгу Щетинину природа щедро одарила этими качествами, что и предопределило её судьбу. Ещё в школе любимым предметом у неё была математика, а высокая ответственность и честность не позволяли опустить планку успеваемости по другим предметам ниже пятёрок. В итоге вместе с аттестатом она получила золотую медаль.

Будучи подростком, Ольга мно-

го читала, параллельно занималась автогонками и стрельбой. К 17 годам сумела защитить спортивное звание кандидата в мастера спорта по пулевой стрельбе.

— Мне нравится добиваться успеха в том, что мне интересно. Если цель выбрана, необходимо попасть в десяточку, — рассказывала Ольга Николаевна. — У меня много комплексов, но если в твоих поступках есть высокая мотивация, то ты обязательно добьёшься успеха. Я была единственным ребёнком в семье, и мои родители вложили в меня всю свою любовь,

научили стремиться к цели и преодолевать трудности.

Ольга Николаевна с отличием окончила Воронежский государственный университет, факультет «Прикладная математика и механика», но наличие этих знаний почитала недостаточным. Поэтому в 2004 году она получила второе высшее образование в этом же вузе по специальности «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит».

Свой профессиональный опыт и трудовой стаж она приобретала на таких предприятиях, как Воронежский завод тяжёлых механических

прессов (ТМП), ОАО «Российские железные дороги».

— В мои обязанности входило ведение оперативного, финансового и налогового учёта. У меня был опыт работы главным бухгалтером. Но всё-таки я вижу себя финансистом. Финансист должен быть всесторонне развитым, коммуникабельным и постоянно «кормить» свой интеллект: интересоваться событиями в мире и анализировать их, разбираться в политических течениях и нюансах законодательства, — говорит она о своей профессии. — Но именно способности к аналитике помогают принимать верные решения в экстремальных ситуациях, когда нужно сопоставить прошлый опыт с нынешним положением вещей. Те, кто нанимает на работу финансиста, фактическиверяют ему деньги и судьбу всей компании. Сырая, плохо просчитанная финансовая идея может привести к серьёзным материальным потерям. Поэтому работать нужно предельно осторожно: до мелочей просчитывать возможные риски и вкладывать средства только в те проекты, которые гарантированно принесут хороший доход.

Несмотря на специфику работы, эта женщина обладает удивительным обаянием и прекрасным чувством юмора. По мнению друзей и коллег, её отличают аналитический склад ума, умение работать с большим объёмом информации,

высокая ответственность и порядочность.

Свободное время Ольга старается использовать разумно: с удовольствием изучает английский язык, много читает, любит путешествовать.

— Во многих странах мира английский давно стал языком международного общения, и все образованные люди владеют им свободно. Мне становилось стыдно, когда не могла ответить на какие-то вопросы, будучи туристкой. Вот теперь шлифую разговорный и глубже изучаю грамматику английского языка, — делится она.

В домашней обстановке бизнес-леди становится любящей и заботливой матерью. Её сын Михаил получил высшее образование, начал работать инженером. Ольга считает, что родители и дети могут быть отличными друзьями, иметь общий «жизненный путеводитель» и во всём поддерживать друг друга.

Ольга умеет добиваться своих целей, планировать свою жизнь и верит, что любые препятствия можно преодолеть.

— Мне нравится команда единомышленников, нравится коллектив «Рудгормаша», в который я попала. И хочется сделать всё от меня зависящее, чтобы переломить ситуацию, в которой сейчас находится предприятие. Знаю, что безвыходных ситуаций не бывает. Нужно работать, искать и побеждать.

В Совете ветеранов

Хорошим опытом хочется делиться

Совет ветеранов «Рудгормаша» встречал гостей

19 августа 2015 г. на базе первичной ветеранской организации «Рудгормаша» прошло выездное заседание президиума Совета ветеранов Левобережного района. В нём приняли участие 12 представителей ветеранских организаций крупнейших предприятий города, а также президент и члены Воронежской региональной общественной организации «Ветераны спецподразделения СОБР».

Почётная миссия принять гостей была обусловлена тем, что второй год подряд ветераны «Рудгормаша» занимают почётное второе место среди 15 Советов ветеранов по Левобережному району.

Первое слово для выступления было предоставлено гостям — президенту Воронежской региональной общественной организации «Ветераны спецподразделения СОБР», подполковнику запаса, участнику боевых действий Алексею Климову. Он рассказал об основных

направлениях своей работы и о том, почему решил баллотироваться в городскую Думу.

— Мы ведём патриотическое воспитание подрастающего поколения и развитие спорта на территории Воронежской области. Зачастую эта работа сопрягается с деятельностью Совета ветеранов Левобережного района. И в этом году руководство организации вынесло решение о награждении председателя Совета ветеранов Левобережного района Александра Баженова именными часами с логотипом и символикой СОБРА. Мы пришли, чтобы вручить памятный подарок, рассказать о себе и познакомиться с вами, — сказал он.

Далее попросили поделиться успешным опытом работы председателя СВ «Рудгормаша» Л.И. Сотникову, ведь на повестке дня стоял вопрос «Тесное сотрудничество и взаимопонимание председателей первичной ветеранской организации и администрации



предприятия — залог успешной работы с ветеранами».

— Наш Совет ветеранов работает в тесном контакте с администрацией завода. Несмотря на тяжёлое финансовое положение, нам выделяются транспорт и средства, оказывается необходимая помощь. Не остаются

без внимания ветераны, ушедшие на пенсию. К каждому юбиляру мы выезжаем с подарками и цветами, которые зачастую вызывают слезы радости и благодарности у пожилых людей. Мы стараемся помогать и в решении бытовых вопросов. Так, за отчётный пери-

од произведён частичный ремонт квартир участников ВОВ М.А. Петрова, А.Я. Дроновой, В.Г. Кривобородова и ветеранов труда Е.Т. Кривенко, А.И. Камаричевой, а ветерану труда А.А. Казарцеву оказана помощь в очищении сливной ямы. По инициативе президента ком-

пании А.Н. Чекменёва мы ведём контроль за состоянием могил ветеранов завода, не имеющих родственников. К 70-летию Победы привели в порядок могилы участников ВОВ В.И. Деева, В.П. Кузнецова, Т.С. Шафикова, семейной пары Тройниных, семьи Новиковых, в общей сложности 10 могил. Все материалы и труд рабочих оплачены администрацией завода. Члены Совета активно участвуют в районных и городских мероприятиях, ездят на бесплатные экскурсии, ходят в музеи, театры. Мы искренне благодарны нашей администрации за помощь тем людям, которые отдали силы, знания и любовь родному предприятию, — сказала она.

Председатели ветеранских организаций также поделились своим опытом и рассказали о своих успехах и проблемах. Встреча завершилась беседой за чашкой чая в тёплой и дружелюбной обстановке, которую сумели создать ветераны «Рудгормаша».

Летний калейдоскоп

Отпуск — время впечатлений

Кто умеет работать, тот умеет отдыхать. Сегодня мы расскажем о том, какие впечатления оставило лето-2015 сотрудникам «Рудгормаша», побывавшим в отпуске.



Летняя сказка в Павловске

Елена Безгинова, старший менеджер по рекламе службы маркетинга ОП:



— Для меня лето — удивительная пора, наполненная солнцем, замечательным настроением и увлекательными поездками. В этом году мы с сыном отдыхали на реке Дон, в Павловском санатории для детей с родителями им. И.А. Менжулина. Поехали мы туда по медицинским показаниям — на реабилитацию (у ребёнка была травма спины), но отдохнули, что называется, от души.

Это изумительное место, ухоженное, со своей историей и традициями.

Санаторий расположен на окраине города, можно сказать, прямо в лесу, природа — просто чудо. Здесь полностью отключаешься от проблем и бешеного городского ритма. Даже люди, которые там работают, — врачи, воспитатели, обслуживающий персонал — словно из другого мира — доброжелательные, внимательные, гостеприимные, вежливые и улыбочивые. Недалеко от санатория находится хорошо оборудованный городской пляж, музеи, городской кинотеатр. Есть возможность съездить на разнообразные экскурсии или совершить конную прогулку на Павловской конюшне. Даже



просто прогулка по территории санатория — это удовольствие. Необыкновенной красоты клумбы, уютные беседки, качели, места для отдыха, живой уголок с мелкой живностью — всё создано с любовью и заботой.

Вечерами мы гуляли по городу. Нужно сказать, что в Павловске очень развит речной туризм, множество людей из разных городов приезжают туда, чтобы просто отдохнуть на Дону, покатаются на прогулочном катере, на водных лыжах. Все места отдыха отлично оборудованы, вдоль берега много лодочных станций и речного такси (небольшие моторные лодки), владельцы которых за символическую плату готовы покатают вас по Дону, отвезти на дальний пляж или провести экскурсию.

Нам всё очень понравилось. Привезли с собой множество положительных и счастливых воспоминаний и уже начинаем строить планы на отдых в следующем году.



Встреча с морем — это праздник

Ведущий бухгалтер «Рудгормаша» Юлия Сарафанова:

— Для нашей семьи важно, чтобы отпуск сочетал спокойный отдых, яркие впечатления, зарядил здоровьем и хорошим настроением на год вперёд. По семейной традиции уже в четвёртый раз мы с мужем Павлом и сыном Костей отправились к Чёрному морю. Остановились в селе Кабардинка, в частном секторе. Там приемлемые цены на аренду жилья и питание, много аттракционов, кафе. Семь счастливых дней пролетели, как один миг. Самым большим впечатлением стала поездка на «банане» в открытое море. Костя впервые отправился с нами в такое экстремальное путешествие. Он был просто счастлив — скорость, брызги летят, а ты словно паришь по воде вдали от берега. Мы остановились ненадолго, и вдруг практически рядом появилась стайка дельфинов. Они ныряли, резвились, а мы смотрели на этих прекрасных животных и даже решили, что это одна большая дружная семья...



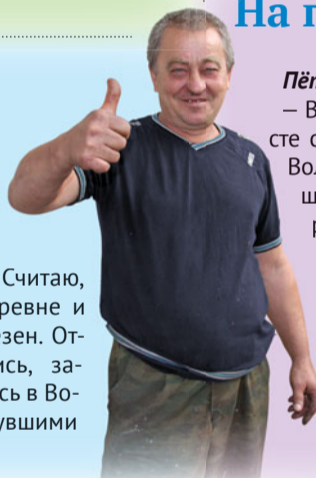
Не представляю отпуск без рыбалки

Наталья Макарова, маляр цеха № 8:

— Свой отпуск вместе с мужем Владимиром (он работает водителем за заводе СК) мы провели в деревне Алексеевка Анненского района Воронежской области. Когда-то небольшой домик остался Володе в наследство от родителей. Мы

любим там проводить лето. Плюсов много: небольшой огород, на столе всегда свежая зелень, в ста метрах от дома — замечательный пруд. Там водятся караси, плотва, сазаны. Я очень люблю рыбалку, могу просидеть на берегу с удочкой весь день, а вечером сварить на ужин свежей ушцы и нажарить рыбки. Ещё в тех местах много грибов.

В этом году насобирали опять, груздей, замариновали их на зиму. Считаю, что отдых в деревне и приятен, и полезен. Отдыхали, купались, загорали, вернулись в Воронеж отдохнувшими и полными сил.



На природу за романтикой

Пётр Чубучин, электрослесарь цеха № 3:

— В этом году взял отпуск на неделю и отправился вместе с сыном Виталием и его друзьями на великую реку Волгу порыбачить. Путешествовали без детей и женщин, мужской компанией, на своих машинах. Очень расстроился, когда увидел, что Волга значительно обмелела. Остановились мы не на самом её берегу, а рядом с посёлком Харабали. Там протекает река Ахтуба — левый рукав Волги, её длина более 500 км. Жили в палатках. Рыба почти не ловилась, потому что и из этой речки вода ушла. Но на уху и жарку хватало. Несмотря ни на что, настроение было отличным. Вы только представьте: река, природа, ночью звёзды над головой — вот где романтика.

Анонс



На «Машмете» откроют надземный пешеходный переход

Этот объект строится в рамках проекта «Предупреждение травматизма граждан на объектах инфраструктуры ОАО РЖД в Воронежской области». Его стоимость составляет 115 млн рублей.

Новый надземный пешеходный переход в районе железнодорожной станции

«Машмет» планируется сдать в эксплуатацию к 1 октября. Помимо крытого сооружения пешеходного моста здесь появятся две платные парковки, развортное кольцо для транспорта, тротуары и небольшая зелёная зона.

Вопрос о его строительстве поднимался ещё

в 2012 году. В этом месте в сутки проходит свыше 150 поездов и электричек. А пешеходы переходят на противоположную сторону станции прямо по рельсам. В результате за последние 6 лет здесь погибли более 30 человек.

По проекту новый переход будет состоять из двух крытых сходов каркасного типа, которые оборудуют лестницами и пандусами для людей с ограниченными возможностями. Для тех, у кого слабое зрение, сделают направляющие дорожки и зоны внимания с тактильным покрытием. Длина пролётного строения составит 27 метров. Само железнодорожное полотно будет отгорожено высоким забором, чтобы обезопасить жизни людей.

Наши новости

Заводчане показали политическую подкованность



На «Рудгормаше» состоялся фокус-диспут, организованный по инициативе Национального института «Высшая школа управления» г. Москвы.

Мероприятие провела

начальник протоколного отдела «Рудгормаша» Н.А. Яковлева.

Встреча была построена в формате фокус-диспута. Заводчане ответили на ряд предложенных вопросов о ситуации в стране,

дали положительную оценку действиям президента Российской Федерации В.В. Путина и губернатора Воронежской области А.В. Гордеева, рассуждали о плюсах и минусах в деятельности политических партий и предвыборных программах кандидатов в депутаты областной и городской Дум. Обсуждались и наиболее заметные изменения, произошедшие в стране и в Воронеже за последний год. Участники диспута выразили готовность принять участие в предстоящих выборах, объяснив, по какой причине отдадут свой голос избранныку.