



# НАШ РУДГОРМАШ

## От первого лица



Дорогие друзья! В этом году мы в один день отмечаем сразу два праздника – это 75-летие нашей

компании и День машиностроителя. Поэтому поздравляю всех нас вдвойне!

Машиностроители, без вашего упорного труда, без вашей стальной выдержки, без ваших талантов мы бы ничего за эти 75 лет не добились. Я горжусь тем, что имею такой прекрасный коллектив, таких ценных сотрудников, которые создают уникальную технику для страны и мира.

От всего сердца благодарен вам за ваш труд, терпение и понимание. Желаю всем заводчанам крепкого здоровья, уверенности в своих силах и удачи!

Искренне ваш, А.Н. Чекменёв,  
президент компании «Рудгормаш».



## Событие

# Стойленцы соревновались на СБШ

На Стойленском ГОКе завершился конкурс профессионального мастерства, где машинисты соревновались на наших станках СБШ-250 МНА.

Состязание проходило в два этапа. Сначала жюри предстояло определить лучшего среди буровиков в теоретической подготовке, а затем и на практике.

В практической части было задействовано 4 буровых станка производства «Рудгормаш». Каждый из конкурсантов должен был пробурить скважину глубиной 8 метров. Такие работы буровики выполняют ежедневно. Но от повседневного это задание отличалось тем, что в реальной обстановке важны лишь качество и безопасность работ, а в конкурсе победителя выявляла ещё и скорость исполнения.

Борьба была серьёзной, из 8 конкурсан-

тов только трое стойленцев заняли призовые места. Лучшим машинистом буровой установки стал Сергей Мороз. Второе место занял Константин Сандаков. Замкнул тройку призёров Александр Борцов. Наши СБШ, на которых соревновались участники, не разочаровали стойленцев и показали достойные результаты.

По материалам газеты  
«Большая руда».



## Приглашаем на праздник!

Дорогие друзья!

Сегодня, 26 сентября, в актовом зале заводоуправления состоится празднование 75-летия предприятия.

С 13.30 перед входом в актовый зал можно будет принять участие в дегустации сладостей от компании «Сказка», а при входе в зал получить билет традиционной заводской лотереи.

Начало праздника – в 14.00.

В программе: поздравления, награждения, праздничный концерт, лотерея.

## Актуально

### «Рудгормаш» принял участие в выставке промышленных предприятий

6 сентября представители нашей компании приняли участие в выставке промышленных предприятий Левобережного района, которая традиционно проходила в парке Патриотов. Мероприятие было приурочено к празднованию Дня города.

В выставке участвовали крупные предприятия, такие как ВАСО, «Металлопрофиль», «Крафт» и др., а также образовательные учреждения, школы и студии.

Наша компания представила экспозицию как основного оборудования, так и товаров народного потребления.

**Е.В. Безинова, ст. менеджер по рекламе отдела маркетинга:**

– Нашим оборудованием интересовались дети. Задавали много вопросов.



Мы рассказывали кратко о технологическом процессе добычи и переработки полезных ископаемых. Было видно, что ребята гордились, что такое оборудование производится именно в Воронеже.

На мероприятие были приглашены и ветераны Великой Отечественной войны, многие в прошлом наши сотрудники. Они подходили к стенду, расспрашивали о заводе и поздравляли с юбилеем.

## Всё внимание

### «Рудгормаш» продолжает сотрудничество с ВГУ

В рамках подписанного ранее соглашения о разработке и реализации совместных проектов продолжается деятельность рабочей группы, в состав которой входят специалисты нашей компании и представители Воронежского государственного университета.

Руководителем проекта является директор по коммерческим вопросам В.Г. Зенин. Со стороны ВГУ работу курирует декан горно-геологического факультета В.М. Ненахов.

В воронежском университете ведутся исследования по широкому кругу направлений, среди которых важное место занимают исследования в области геологии и технологии извлечения полезных ископаемых, в частности, по труднообо-



гатимым рудам золотосодержащих титанциркониевых песков.

На очередной встрече обсуждался вопрос о сотрудничестве бизнеса, науки и образования, нацеленном на воплощение в производстве проектов, разработанных учёными университета.

В частности, обсуждались новые разработки в технологии классификации мелкого песка, способы его обогащения и оценивалась экономическая эффективность от внедрения подобных установок в производство на примере песчаного карьера.

## Коротко о главном

• По итогам работы за август план выполнен на 60%. Перед предприятием была поставлена задача произвести товарной продукции на 151 млн рублей, а фактически произведено на 91 млн рублей.

Что же касается июля, в этот месяц товарной продукции было изготовлено на 84 млн рублей вместо 148 млн. В июле план был выполнен всего на 57%.

• В конце августа начальником службы социального и бытового развития назначена Елена Валерьевна Попова, которая ранее занимала должность начальника отдела кадров. Престный руководитель службы Роман Вячеславович Енин возглавил направление по выпуску и реализации запасных частей для нашего оборудования.

• Силами 20-го цеха были проведены побелка и косметический ремонт здания центрально-инструментального склада и лестничного пролёта в заводоуправлении. В планах ремонт наружной части здания АТС, ремонт пола в цехах.



Сотрудники ремонтно-строительного участка 20-го цеха. Слева направо: Ю.В. Пономарев, П.В. Акимова, Н.П. Чеканов, С.Н. Дорохов.

• Этим летом в городе Кемерово на базе Кемеровского машиностроительного завода был открыт новый рудгормашевский сервисный центр по обслуживанию подземного транспортного оборудования.

• Инструктор по спорту «Рудгормаша» Анастасия Артамонова выиграла чемпионат Европы по боксу. На турнире, который проходил в итальянском городе Ассизи, Настя одержала победу в целых трёх поединках. Триумф нашей спортсменки стал первой победой воронежских юниорок на серьёзных соревнованиях европейского уровня.

В первом бою Настя, выступавшая в весовой категории до 54 килограммов, победила спортсменку из Хорватии. В полуфинальной встрече Анастасия со счётом 3:0 выиграла у француженки, а в решающем бою Артамоновой удалось разгромить спортсменку, приехавшую на первенство Европы по боксу из Ирландии.

## Актуально

### Завод готовится к зиме

Как идёт подготовка к зиме на нашем предприятии, мы спросили начальника 17-го цеха А.А. Бабкина:

— Сейчас наш цех активно участвует в мероприятиях по подготовке к зиме, мы уже:

— провели холодную воду в диспетчерскую цеха № 34. Теперь в цехе полноценно есть и горячая, и холодная вода;

— сделали автономное горячее водоснабжение в цехе № 11, сейчас цех сам себя самостоятельно обеспечивает горячей водой в любое время;

— поменяли отопительные трубы, ведущие к поликлинике, раньше там были старые проржавевшие, теперь мы проложили современные пластиковые;

— перешли на полностью автономное снабжение сжатым воздухом всех подразделений, отключили центральную компрессорную.



В настоящее время цеха работают на своих компрессорах и экономят при этом значительные суммы денег; — перевели станцию нейтрализации на автономное горячее водоснабжение, установили 3 водонагревателя для бытовых и производственных помещений. Также на станции очистили трубы отопления от старой теплоизоляции и сделали новую около 200 м.

На сегодняшний день работы по подготовке к зиме выполнены не в полном объёме. Предстоит утепление производственных корпусов и ремонт кровли.

## Оптимизация

### На «Рудгормаше» обновилась структура управления

В нашей компании с целью оптимизации произошли некоторые структурные изменения, основная задача которых — обновить традиционно сложившуюся систему управления и сделать её более эффективной. На данном этапе кардинальные изменения произошли в службе продаж и службе закупок. Подробнее об этом мы попросили рассказать руководителей вышеуказанных служб.

**О.А. Лукашевич, директор по продажам:**

— В службе продаж произошла реорганизация, теперь в наш состав входят служба маркетинга и отдел активных продаж, объеди-



нённый с бюро разовых заказов. В обновлённой службе продаж будет единый руководитель, и работа станет более скоординированной и оперативной.

Служба маркетинга переименована в отдел. Коллектив подразделения сохранён в полном составе, упразднили должность директора, теперь отдел будет возглавлять начальник.

Новое подразделение уже активно включилось в работу. На совещании дилеров были подведены итоги за первое полугодие 2014 года и поставлены новые за-

дачи по плану работы на 2-е полугодие.

**А.П. Жидкомлинов, директор по закупкам:**



— Раньше существовало два самостоятельных отдела, подчинённых коммерческому директору: отдел снабжения и отдел комплектации, теперь оба эти подразделения входят в единую службу закупок. Ранее финансовые потоки регулировал сам коммерческий директор и расставлял приоритеты, что закупить в первую очередь — материалы или комплектующие. Сейчас функцию перерас-

пределения денег возложили на мою должность. Эти изменения были введены для эффективности расходования денежных средств, чтобы наше производимое оборудование комплектовалось равномерно и планомерно и не возникало таких ситуаций, что металл есть, но нет комплектующих или наоборот.

Пока два отдела существуют в том же составе. Сейчас мы переименовали должности в соответствии с тенденциями времени: если у нас раньше были товароведы в отделе ОМТС, в ОВК — инженеры, то теперь все сотрудники службы закупок — менеджеры. Дальнейшие изменения пока в проработке.

## Назначения

### «На «Рудгормаше» есть возможность заниматься чем-то новым»

Уже полгода, как на нашем предприятии работает Михаил Иванович Колесников, заместитель технического директора и руководитель РЭП. Михаил Иванович за это время освоился и огляделся и уже может смело представиться на страницах нашей газеты.

— Михаил Иванович, расскажите, пожалуйста, где вы работали до «Рудгормаша»?

— В 1998 году окончил Воронежскую технологическую академию по специальности инженер-механик химических производств и предприятий строительных материалов. После был призван в армию. Служил в военном институте радиоэлектроники. В 2000 году пришёл на предприятие «Воронежсинтезкаучук», где отработал 14 лет. Свою трудовую деятельность я начинал рабочим — слесарем-ремонтником, занимался ремонтом технологического оборудования. Работал мастером, механиком в одном из вспомогательных цехов, механиком в основном цехе, заместителем главного механика, главным механиком. В должности главного механика участвовал в реализации проекта аутсорсинга ремонтной службы предприятия и переходе на обслуживание оборудования с привлечением подрядных организаций. В 2011 году получил второе высшее образование, окончил Воронежский государственный университет инженерных технологий по специальности «Экономика и управление на предприятии». В 2012 году был переведён на должность главного эксперта в проектный офис по внедрению на предприятии производственной системы «Сибур». Эта система по-



зволяла повысить эффективность производства, выявить потери, найти оптимальные решения для компании в плане экономии энергоресурсов, сырьевых ресурсов и др. Я работал в рамках проекта по таким направлениям, как «Повышение качества ремонта и улучшение надёжности работы технологического оборудования», «Поиск и реализация возможностей по сокращению затрат и снижению потерь на производстве» и др., но пришло время, когда проект подошёл к завершению. Мне предложили должность руководителя внедрения проекта «Производственная система «Сибур», но только в «Сибур-ТюменьГаз» в Западной Сибири. Я принял решение уйти с предприятия, так как не хотел уезжать из Воронежа.

— Как вы выбрали «Рудгормаш»?

— В течение нескольких месяцев я находился в процессе поиска новой работы. Были различные интересные предложения, но причина отказа была та же — нежелание покидать Воронеж. После рассылки резюме меня пригласили на «Рудгормаш», предлагаемая должность меня

заинтересовала. В своей деятельности у меня всегда была цель не просто зарабатывать деньги, но и постоянно развивать себя как руководителя. Раньше моим основным направлением в работе была механика, на предприятии «Рудгормаш» я увидел возможность развиваться ещё и в сфере энергетики, поэтому я согласился.

Придя на «Рудгормаш», я сразу отметил плюсы для себя. Если на предыдущей работе у меня никогда не хватало времени для внедрения каких-либо новых идей по своей инициативе, т. к. всё основное время уходило на текущую работу по организации ремонтных работ, то на «Рудгормаше» как раз наоборот — есть возможность заниматься чем-то новым. Сейчас постарался включиться в основные проекты, которые планировались ещё до моего прихода. Это установка газовых котельных в цехах и проработка возможности использования на предприятии газовых мини-ТЭЦ, чтобы уйти от поставки электроэнергии со стороны и вырабатывать её на собственном предприятии.

Есть на заводе и свои ми-

нусы, которые хотелось бы исправить. Главный недостаток — это отсутствие документов, которые чётко разграничивают зоны ответственности между работниками. Как мне кажется, одним из решением данной проблемы может служить разработка внутренних инструкций, которые позволят более чётко разграничивать зоны ответственности между самими работниками, а также разработка технических условий на обслуживание и ремонт оборудования, в которых должны быть чётко приписаны объёмы работ, которые необходимо выполнять при обслуживании, ремонте и эксплуатации и какие материальные ресурсы должны при этом использоваться. Почему я так к этому отношусь? Я работал в нефтехимической отрасли и привык следовать жёстким правилам, ведь любые незначительные отклонения могут привести к авариям, несчастным случаям и жертвам.

— Михаил Иванович, расскажите о вашей семье.

— Я женат, есть двое детей. Дочке Юле 13 лет, сыну Никите 4 года. Супруга Елена — кандидат экономических наук, преподаёт в Воронежском государственном университете инженерных технологий.

Мы любим всей семьёй активный отдых на природе: выезды с палатками, рыбалку, ежегодные сплавы по рекам на байдарках. Сын путешествует с нами с 5 месяцев, на байдарках пока с ним не ходили, ещё маленький. А вот с дочкой это наше любимое занятие.

Есть у меня заветная мечта — построить свой дом. Но пока я только нахожусь на стадии разработки проекта.

Юбилей

# «С юных лет у меня была мечта — отработать на заводе 50 лет, вот она и осуществилась»

20 августа исполнилось ровно 50 лет, как наш Леонид Николаевич Болгов, старший менеджер отдела внешнеэкономических связей, пришёл на «Рудгормаш».

— Леонид Николаевич, как начиналась ваша трудовая деятельность на заводе?

— Во время учебы в школе я 2 года проходил производственную практику на заводе «Полупроводниковых приборов», и получил профессию слесаря 1-го разряда. В 1964 году пришёл на «Машмет» и устроился в цех товаров народного потребления слесарем по ремонту штампов. Первый мой наставник — Макаров Николай Степанович. Он был очень грамотным и ответственным специалистом, чему учил и меня. Первые шаги на работе делал под его руководством.

Параллельно с работой ещё учился на вечернем отделении в политехническом институте на факультете «Электропривода». Поэтому, отработав около 1,5 лет в цехе товаров народного потребления, я перешёл в 16-й цех на должность электромонтёра.

— Каким был завод в то время?

Когда я пришёл на предприятие, то тогда ещё действовала программа помощи сельскому хозяйству. Помню, на месте современного 10-го цеха и склада «Югославия» стояло около 450 кукурузоуборочных комбайнов. Эти машины в своё время не успели реализовать. Спустя вре-



мя комбайны отправили на Кубу на уборку сахарного тростника. В это время завод начал осваивать шахтные самоходные вагоны, а чуть позже и буровые станки.

— Леонид Николаевич, как по-прежнему продвигалась ваша карьера?

— В 1966 году меня перевели в отдел главного конструктора на должность техника-конструктора. После я стал старшим техником, потом инженером, начальником КБ. В 1981 году на 3 года уехал работать в Индию, где занимался обслуживанием буровых станков СБШ-250. По окончании командировки был назначен начальником бюро буровых станков, а затем заместителем главного конструктора.

За свои 50 лет работы на «Рудгормаше» кроме Индии ещё побывал в Болгарии, Румынии, Македо-



Делегация вьетнамской компании Vinacomin на заводе. Леонид Николаевич третий слева. 2012 год

нии, Вьетнаме, Монголии, Северной Корее, Чили, Марокко.

— Расскажите, пожалуйста, про знаменитый тендер, который выиграл наш завод в 1999 году.

— С 1996 года на предприятии началась работа над тендером по поставке новой партии буровых станков в Индию. В то время завод находился в плачевном состоянии, с десятимесячной задолженностью по заработной плате. После знакомства с материалами тендера началась кропотливая работа по доводке бурового станка до соответствующих требований: созданы новые двигатель-вращатели на 120 кВт, тиристорный преобразователь и т.д.

И вот в феврале 1999 года мы, приложив все усилия, выиграли заказ на поставку 34 буровых станков! Переговоры были очень

напряжёнными, но мы справились. Вначале в Индии встретились с негласной оппозицией, нам не подписывали документы на ввод в эксплуатацию наших машин. Но благодаря опыту, полученному ранее, и зная специфику работы в Индии, мы смогли всё подписать, и завод получил свои деньги.

В это время обвалился доллар с 6 до 32 рублей и предприятие благополучно погасило все долги. Но с точки зрения сегодняшнего времени могу сказать, что в работе с Индией была допущена огромная ошибка. Мы, поставив станки заказчику, забыли о них и прекратили отправлять запасные части, в Индию не стали ездить наши сервисные инженеры. Как результат, через 2 — 3 года станки пришли в негодность, а могли бы нас кор-

мить и по сей день.

После сдачи индийского заказа на заводе начались структурные изменения. Отдел «Загрансервиса» упразднили. Я перешёл в конструкторское бюро буровых станков. Но реорганизация началась и в СКБ, тогда я перевёлся в отдел внешнеэкономических связей рядовым сотрудником.

Вот сейчас вспоминаю: в 1984 году в Индии один индус гадал мне по руке и сказал: «У тебя интересная судьба, будешь в должностях то подниматься, то опускаться». Но я хочу сказать, что в жизни главное — не изменять себе, а остальное не страшно. Я знаю, что, когда работал, для меня честь завода, честь страны были на первом месте, я за наши станки мог ругаться и отстаивать интересы до конца.

Елена Качановская, переводчик ОВЭД:

— Наш Леонид Николаевич — очень хороший человек и технический специалист, может любой вопрос решить и показать результат, ответственный, с отличным чувством юмора. Любит свою семью, в этом году они с женой отмечают сапфировую свадьбу — 45 лет совместной жизни. В свободное время увлекается огородом, разводит виноград, у него уже 27 сортов!

75 лет Победе!

## Война началась внезапно

На страницах нашей газеты мы открываем новую рубрику, посвящённую 75-летию Победы. Теперь в каждом номере вы сможете прочитать о жизни наших дорогих ветеранов, которые в те страшные годы защищали Родину. Сегодня герой нашей рубрики — Владимир Зиновьевич Буханцов, ветеран Великой Отечественной войны, старший сержант, танкист.

Как начиналась война

— Я родился в городе Николаеве, там же встретил войну. Помню, как ранним утром 22 июня 1941 года у нас дома в 4 часа утра лопнула пружина в старинных часах. Меня, отца и мать это очень напугало, мы проснулись. А уже около 11 часов утра по радио выступил Молотов и объявил о начале войны, — рассказывает Владимир Зиновьевич. — Только мы вышли на улицу, как видим — уже летят немецкие самолёты. Ночью началась бомбёжка.

В то время я был 15-летним мальчишкой. Уже рабо-

тал учеником модельщика на заводе.

Как-то утром мне отец говорит: «Собирайся! Немцы уже рядом! Мы уходим». Наша семья: я, мать и отец — направилась в посёлок Бого-явленск, находящийся недалеко от города. Туда шли не только мы, а тысячи людей. Нашу колонну обстреляли, в это время я первый раз увидел смерть, увидел, как минами разрывало людей. Тяжело об этом вспоминать.

Во время бомбёжки мы побежали в порт, как раз в это время должен был плыть корабль в Херсон. Мы успели. Но на судно скинули бомбу, лодка перекосилась набок и набрала воды, но выстояла, не утонула. Утром причалили к Херсону, корабль опять обстреляли, на этот раз убили дочку и жену капитана. Мы хотели похоронить их в городе. Только причалили, как нам кричат: «Уплывайте скорее, немцы идут!» Когда фашисты начали стрельбу, судно уже отплыло достаточно далеко, и пули не долетали.

После был город Перво-



майск, где мы и остановились. Нас отправили на вокзал, где опять обстреляли немцы. С родителями я потерялся. Все разбежались в разные стороны. Я поехал в Ростов на поезде. И тут в одном из вагонов встречаю своего отца, вот такое совпадение. После мы разыскали и мать, она была у себя на родине в Барвенкове.

Из Ростова нас эвакуировали в грузинский город Поти. Там окончил автошколу и стал работать шофёром на заводе. Машины пятитонные, большие, я когда за руль садился, то меня было не вид-



Боевой экипаж. На фото Владимир Зиновьевич первый слева, г. Штутгарт, Германия, 1944 год

но. А директор и спрашивает у начальника транспортного цеха: «Слушай, я вот смотрю, пятитонная машина едет без шофёра, как это возможно?», а тот отвечает: «Как без шофёра?! С шофёром, просто тот маленький и его не видно».

Фронт

Так как я работал на оборонном заводе, то на фронт меня долго не брали. Наконец-то в 1943 году пришла повестка. И вот в 17 лет я пошёл воевать. Очень хотел служить лётчиком, но так сложились обстоятельства,

что меня взяли в танковое училище. Вскоре всех ребят отправили освобождать Пятигорск. А после этого направили на передовую. Мне повезло, что советские войска уже наступали, и страшных боёв в части практически не было. Очень запомнился один случай, как раз за это задание мне дали орден Великой Отечественной войны. Немецкая колонна двигалась на подкрепление в Берлин, а мы должны были сделать засаду на 3 танках, чтобы поднять панику. Мы с ребятами справились на отлично и

были удостоены орденов.

Победу я встретил в Штутгарте. Демобилизовался из Германии в 1947 году.

«Рудгормаш»

После войны я поехал в город Поти, который находится в Грузии. Со своей женой Любой я познакомился в этом городе.

Так как жена родилась в Воронежской области, в городе Анне, то мы решили переехать поближе — в Воронеж. Люба сразу устроилась на «Машмет» бухгалтером. В 1952 году и я пришёл на наш завод, сначала был рабочим, потом стал технологом, инженером, инженером по экспорту, после заместителем начальника ОТК, начальником ОТК. Кроме этого меня выдвигали депутатом в Левобережном районе, ещё был в комиссии по проверке предприятий в обкоме партии, при Министерстве машиностроения, с проверками ездил и по области, и по России. Дома почти не был, постоянно в разъездах и командировках. Но работу свою очень любил.

Итоги конкурса

# Поздравляем победителей!

Дорогие друзья! Вот и завершился фотоконкурс, объявленный ко Дню машиностроителя, «Мой заводской досуг».

Победителей конкурса определило жюри в составе генерального директора М.А. Семикашевой, директора по персоналу В.В. Кулешенко, директора по экономике и финансам В.К. Заботина, начальника СУП Ф.Ф. Волошина и специалиста по связям с общественностью А.А. Матвиенко. По результатам

голосования места распределились следующим образом:

1-е место – 3 000 руб. – **Т.Н. Назарьева, начальник патентного бюро;**

2-е место – 2 000 руб. – **Л.И. Сотникова, председатель Совета ветеранов;**

3-е место – 1 000 руб. – **цех № 3; Е.В. Безгинова, старший менеджер по рекламе отдела маркетинга;**

Приз зрительских симпатий – 1 000 руб. – **Л.М. Захаров, начальник бюро металлоконструкций и хода.**



1 место

Вокально-инструментальный ансамбль цеха № 4, конец 70-х – начало 80-х гг.



2 место

Поход. Заводской лагерь «Рассвет», 1971 год.



3 место

Вылазка на рыбалку, цех № 3, 2014 год



День машиностроителя, СК «Шинник», 1989 год



3 место

Любители дельтапланерного спорта. Заводской дельтаклуб «Стриж», 1989 год.



Аукцион идей, конкурс для молодых специалистов, 1985 год

**РоссельхозБанк**

Уважаемые сотрудники ЗАО «Рудгормаш»!

Россельхозбанк снизил процентные ставки по ипотеке и потребительским кредитам для работников предприятий, являющихся участниками зарплатного проекта.

Теперь данные клиенты Россельхозбанка могут оформить ипотеку в рублях под 10% годовых сроком до 25 лет. Максимальная сумма кредита составляет 20 млн рублей, размер первоначального взноса — от 15%.

В рамках акции по потребительским кредитам с обеспечением для участников зарплатного проекта банка ставки в рублях снижены до 12,5% в зависимости от сроков кредитования. Акция действует до 6 ноября 2014 года.

Подробную информацию можно узнать, позвонив вашему персональному менеджеру Боковой Антонине Александровне, 8-951-556-92-97.

**Приз зрительских симпатий**

Конструкторы СКБ БО как в быту, так и в работе не зацикливаются на малом

Победителям, чтобы узнать подробнее о получении подарков, необходимо обратиться в пресс-службу, тел. 71-81, 8-920-453-16-46.