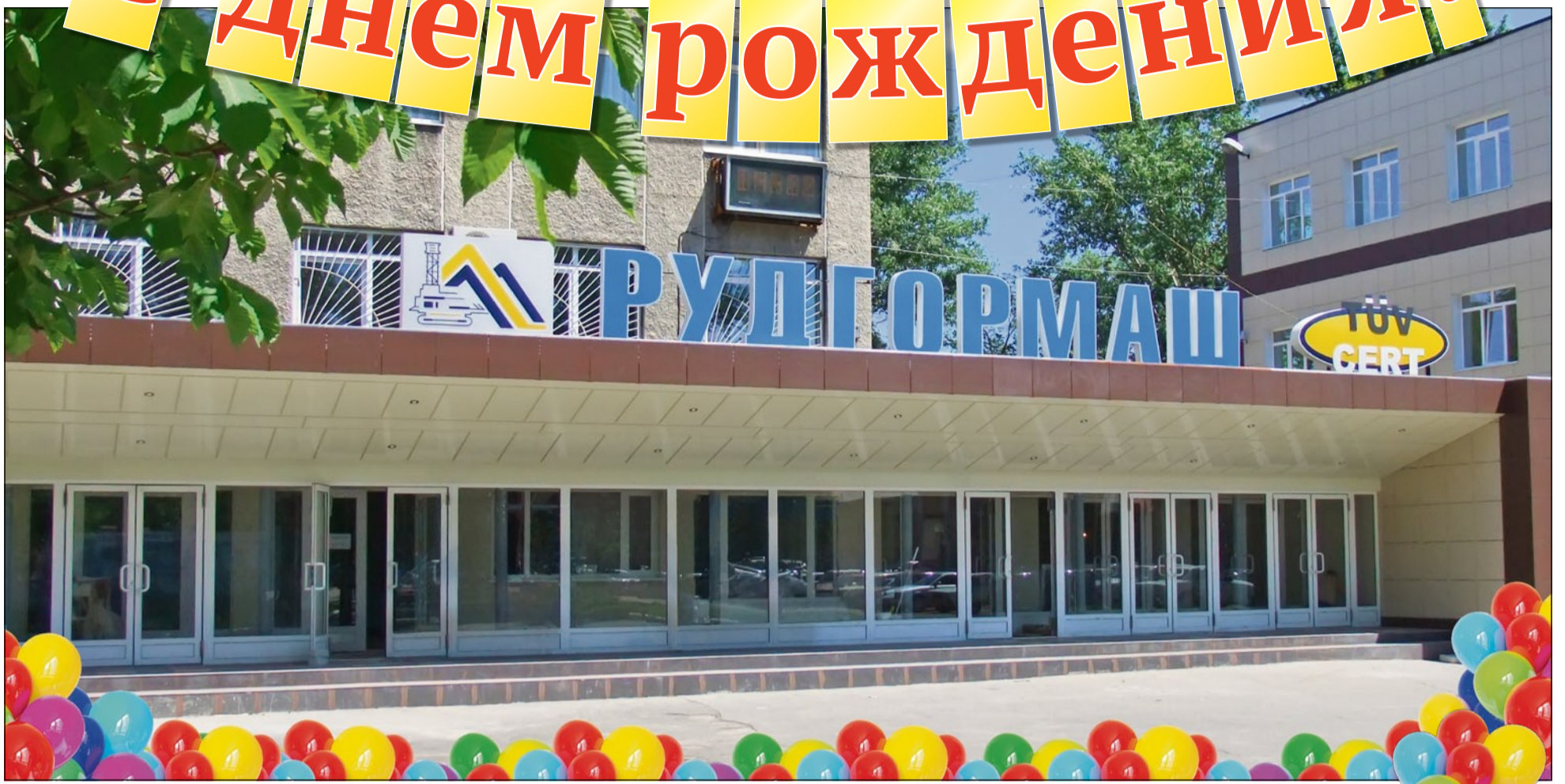




# НАШ РУДГОРМАШ

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ!



## Это наша с тобой биография...

1 июля нашему родному заводу исполняется 73 года

• **1 июля 1939 г.** — заложен первый камень в основание завода «Спец-2», который впоследствии будет называться «Машметом», заводом ГОО, «Рудгормашем».

• **Декабрь 1940 г.** — уже построены основные производственные помещения, заводской клуб, десять двухэтажек для рабочих. Микрорайон, что теперь называется Машмет, начал жить своей жизнью.

• **К лету 1941 года** строительство завода завершено.

• **22 июня 1941 г.** — началась Великая Отечественная война. Завод начинает эвакуацию в Кемерово, а в новеньких корпусах ремонтируют военную технику и делают миномёты.

• **1944 г.** — началось восстановление разрушенных цехов и продолжилось строительство завода.

• **Осень 1947 г.** — запущены первые 22 станка, и уже в 1948 году завод выпускал широкий ассортимент продукции.

• **1 января 1949 г.** — распоряжением Главного управления машиностроения металлургической промышленности СССР и «Главмашмета» воронежский завод «Машмет» признан действующим. Первой продукцией были вагонетки, перфораторы, электролафеты и т.д.

• **Середина 50-х гг.** — завод в основном переходит на выпуск обогащательного оборудования. Изготавливаются первые самоходные буровые станки. Всего выпускается 33 вида машин.

• **1955 г.** — «Машмет» начинает продавать продукцию за рубеж.

• **1957 г.** — завод получает новое название — Воронежский государственный завод горно-обогащательного оборудования.

• **1965 г.** — освоен выпуск новой продукции: шахтных самоходных вагонов и буровых станков СБШ-250.

• **70-е гг.** — предприятие становится головным в производственном объединении, в которое входят несколько заводов СССР, и получает название «Рудгормаш».

• **1992 г.** — «Рудгормаш» за значительный вклад в мировой бизнес и высокий профессионализм награждён престижной международной наградой — Аркой Европы «Золотая звезда».

• **1997 — 1998 г.** — завод принимает участие в промышленной выставке в Дели и выигрывает (у американцев!) тендер на поставку 34 буровых станков в Индию.

• **1998 г.** — на «Рудгормаше» разработана, внедрена и сертифицирована система менеджмента качества (на базе международного стандарта МС ИСО 9001). Сертификат выдан немецкой фирмой «TUV CERT», имеющей признание и филиалы во всём мире.

• **2000 г.** — завод приступил к

освоению производства колтубинговой техники для ремонта нефтяных и газовых скважин.

• **2001 г.** — «Рудгормаш» стал победителем конкурса «Золотой запас Отечества-2001». За высокую финансовую эффективность и развитие экономического потенциала России награжден высшей наградой — Гран-при «Золотое руно».

• **2003 г.** — создан буровой станок СБШ-250 МНА-32КП, предназначенный для бурения скважин диаметром 250 — 270 мм в особо сложных горно-геологических условиях.

• **2000-е гг.** — созданы машины для доставки людей и грузов в подземных рудниках УКР, шахтные самоходные вагоны 10BC-15 грузоподъемностью 5 тонн и BC-30 грузоподъемностью 30 тонн. Вслед за этим создаётся бункер-перегрузатель БПС-25, который, работая в комплексе с BC-30, позволяет повысить производительность доставки горной массы на 15%.

• **2006 г.** — предприятие изготовило первый в России буровой станок с дизельным приводом СБШ-160/200-40Д.

• **Середина 2000-х гг.** — разрабатываются сепараторы с повышенной магнитной индукцией; дисковые вакуум-фильтры; ме-

таллоуловители для ленточных конвейеров; продолжается модернизация и выпуск новых моделей грохотов, питателей.

• **2008 г.** — совместно с МГУ соз-



Награды «Рудгормаша» и его президента начала 2000 годов

дан высокоселективный барабанный сепаратор с вращающейся магнитной системой BC ПБМ, предназначенный для получения высококачественного концентрата на обогащательных фабриках.

• **2009 г.** — мировой экономический кризис парализовал работу наших основных покупателей — добывающей промышленности. Количество заказов на заводе резко сократилось. В это трудное время перед «Рудгормашем» и всеми заводчанами стояла одна задача — выжить любой ценой, делать что угодно, только не останавливать станки. И рудгормашевцы выстояли. Руководство завода буквально выгрызало заказы у

конкурентов, а работники старались выполнить их в срок.

• **2010 г.** — кризис отступил, завод начал наращивать обороты.

• **2011 г.** — почти вдвое по сравнению с 2010 годом увеличен выпуск товарной продукции. Это позволяет руководству компании думать уже не только о том, как заработать на зарплату сотрудникам, но и смотреть в будущее. Поэтому был создан и утверждён план стратегического развития предприятия на десять ближайших лет. Каждая заработанная копейка вкладывается в модернизацию производства, разработку новой продукции, конкурентоспособного оборудования, реконструкцию заводской поликлиники.

• **Летом 2011 г.** выпущены два новых вида оборудования — дизельный буровой станок СБШ-250Д и дисковый вакуум-фильтр ДОО-100-2,5 с высокой степенью автоматизации.

• **1-й квартал 2012 года** — на «Рудгормаше» совместно с НТЦ «Бакор» начато изготовление опытного образца керамической дисковой фильтровальной установки нового поколения повышенной площади фильтрации. Этот вид обогащательного оборудования чрезвычайно востребован на мировом рынке. Кроме нас их изготавливает только одна фирма в мире.

О том, что ещё сделано в текущем году, читайте на страницах этого номера.



Арка Европы «Золотая звезда»

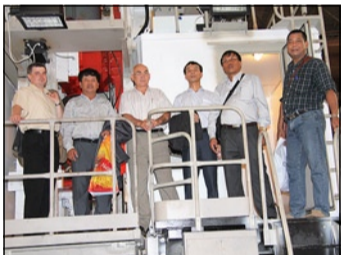


## Новости

В мае завершился первый этап аттестации рабочих мест – самая трудоёмкая часть этой работы, замеры. Теперь предстоит на каждое рабочее место составить индивидуальную карту. Зачем нужна аттестация рабочих мест вообще и как её результаты могут повлиять на конкретно взятого работника – читайте в следующем номере.

В конце мая наша компания в лице своих официальных дилеров «Рудгормаш Экспорт» приняла участие в 7-й Узбекской международной выставке «Горное дело и нефтегазовая промышленность Узбекистана», которая проходила в Ташкенте. Многих посетителей выставки заинтересовала наша продукция. Надеемся, что этот интерес потенциальных клиентов в скором времени превратится в новые заказы.

5 – 8 июня «Рудгормаш» принял участие в 19-й международной специализированной выставке технологий горных разработок «Уголь и майнинг России» в Новокузнецке. С каждым годом в этом форуме принимает участие всё больше и больше зарубежных фирм – наших конкурентов. Кроме обычной экспозиции с рекламными материалами мы выставляли и свой вагон 10BC-15, чтобы потенциальные покупатели могли увидеть нашу технику своими глазами и потрогать руками. Подробнее о том, что из этого вышло, читайте в следующем номере.



15 июня наш завод посетила делегация вьетнамской угольной компании «Vinacomin-Coal Son Coal Joint Stock Company» и «Vinacomin Coal Import-Export Joint Stock Company» для приёмки бурового станка СБШ-250 МНА-32, изготовленного по их заказу. Это первый станок нового поколения, который сделали рудгормашевцы для вьетнамских партнёров. Зарубежные инженеры были приятно удивлены многими современными опциями нашей техники. После того как станок прибывает к месту назначения – в угольный разрез Као Шон, туда вылетят наши специалисты по гарантийному сопровождению. Они будут монтировать станок, проводить его наладку и тестовое бурение.

25 – 26 июня «Рудгормаш» посетила ещё одна вьетнамская делегация. На этот раз мы встречали партнёров из «Корпорации горно-химической индустрии – Vinacomin». В ходе визита состоялся осмотр территории завода, производственных цехов и переговоры в конференц-зале. Кроме того, представители «Рудгормаша» возили гостей на Михайловский ГОК смотреть нашу технику в работе.

## От всей души!

### С праздником, рудгормашевцы!



Дорогие коллеги, друзья мои! Поздравляю вас с нашим общим праздником – днём рождения завода!

Мне кажется, мы с вами правильно сделали, включив в историю предприятия первые десять лет его жизни, самые трудные годы – годы становления. Поэтому ещё раз поздравляю всех нас с 73-м днём рождения «Рудгормаша», завода горнообогатительного оборудования, «Машмета», завода «Спец-2». Так уж сложилось, что за свою долгую жизнь нашему предприятию пришлось сменить несколько названий. Но как бы завод ни назывался, его сотрудники всегда работали честно, с отдачей, на благо родины, своего города, своей семьи.

В этом году уже 36 лет, как я работаю на этом заводе. Большая часть жизни «Рудгормаша» прошла на моих глазах. А вся моя жизнь – здесь. На завод я пришёл мальчишкой, учеником токаря. Мои наставники и этот завод вырастили меня, сделали профессионалом. Как в песне: «Я не хочу судьбу иную, мне ни на что не променять ту заводскую проходную, что в люди вывела меня».

Я желаю всем нам процветания, растущего количества заказов, а значит, и улучшения жизни каждого из нас. Долгих лет жизни и работы «Рудгормашу» на благо всем нам!

А.Н. Чекменёв,  
президент компании «Рудгормаш».

## Совершенно официально

### Завод для заводчан

Сегодня, в день рождения завода, нельзя не сказать о том, что слабая история «Рудгормаша», все его подвиги и свершения – это прежде всего заслуга людей, всех сотрудников предприятия. В основополагающем документе компании, который называется «Рудгормаш»: миссия, видение, стратегия» записано: «Своей главной задачей в области социальной политики руко-

водство предприятия считает создание условий для эффективной работы сотрудников, их профессионального роста, обеспечения возможностей для достойного заработка и развития культуры производства». На основе этого строится социальная политика. В общем, дорогие коллеги, этот номер посвящён тому, что завод делает для своих работников. Смотрите сами!

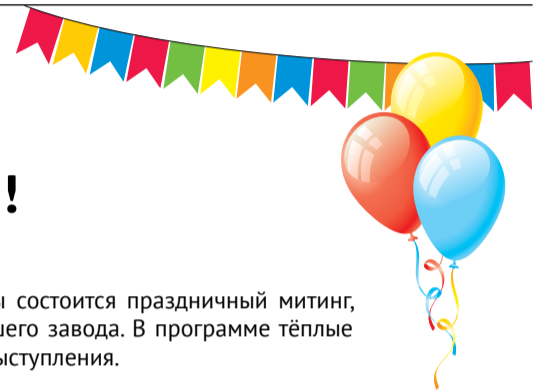


## Всё внимание

### Приглашаем на торжество!

Любимые коллеги!  
Сегодня в 11 часов у ротонды состоится праздничный митинг, посвящённый дню рождения нашего завода. В программе тёплые поздравления и зажигательные выступления.

Служба управления персоналом.



## Есть такая профессия

### «Прорвёмся, ребята!»

1 июля исполнилось ровно 16 лет, как А.Н. Чекменёв возглавляет «Рудгормаш». Если проследить его путь на этом посту, то просто диву даёшься – как это всё можно было вынести.

Когда в 1996 году Анатолий Николаевич Чекменёв вступил в должность генерального директора, положение предприятия было плачевное: годовая задолженность за электроэнергию и девятимесячная по заработной плате, более 300 млн кредитов... Надо было что-то делать, как-то выкарабкиваться. Руководству «Рудгормаша» удалось принять участие в тендере на поставку бурового оборудования для перевооружения угольной промышленности Индии. И завод выиграл этот заказ! В 1998 году, когда всю страну накрыл дефолт, предприятия пачками разорялись, «Рудгормаш» работал в три смены. Вот что об этом времени вспоминает А.Н. Чекменёв:

– Открою секрет: когда мы выиграли этот тендер и всё просчитали, выяснилось – работать придётся не только без прибыли, но даже в убыток. Но в любом случае нам этот заказ нужен был как воздух, чтобы поднять дух заводчан. Как же тогда все мы вкалывали!.. Я сам тут жил, в гостиничной комнате, чтоб три-четыре раза в сутки цеха обходить. Вот иду однажды, а девчонки из малярки у цеха согнулись в три погибели. Пригляделся, а их рвёт: краской надышались, хоть и в респираторах. Потому что работали по две смены, не выходя с завода. Они, бедные, сидят, отдышатся и опять идут красить. Тогда подъём у людей был невероятный!.. Работали как звери. И Бог нас услышал: чтобы купить материалы для изготовления тех станков, мы кредитов в рублях набрали, а



Бригада А. Тюркина – первая заводская «семья» А.Н. Чекменёва. Слева направо: А. Тюркин, А. Чекменёв, В. Гаврилов, В. Цыбин, В. Маркевич. 70-е гг.

тут доллар в рост пошёл. За счёт этого мы и вылезли, и зарплату людям заплатили.

В 2000 – 2001 году положение завода улучшилось. На фоне других – умирающих – промпредприятий активно развивающийся «Рудгормаш» очень привлекал внимание. В 2004 году началась первая волна попыток рейдерских захватов.

Почти за 10 лет борьбы с рейдерами завод вместе со своим руководством чего только не пережил: арест на недвижимость, под которую давали кредиты, суды (кстати, все они выиграны), бесконечные проверки, которые инициировали захватчики завода, даже арест руководителей. Но все эти годы «Рудгормаш» ни на минуту не останавливался. Чего это стоило А.Н. Чекменёву – знает только он сам. Но в 2008 году его сердце не выдержало. Потребовались срочная операция и полгода больниц. А в 2009-м разразился новый кризис. Опять нет заказов, опять нечем платить зарплату, опять борьба за

любые, даже непрофильные заказы. Плюс к этим трудностям в декабре Чекменёва арестовали. Но завод продолжал работать. Заказы давали давние партнёры «Рудгормаша», которые Чекменёву доверяли. Но самое главное, его поддержал коллектив, заводчане. Те, кто много лет трудился с ним бок о бок.

Сегодня «Рудгормаш» активно развивается, наращивает объёмы производства, преобразуются цеха и заводская территория. За всеми этими свершениями стоят люди, которые доверяют своему президенту.



Т.В. Соколова (ОТиЗ):

– Мы вместе пережили разные времена: и голодные девятые, и кризис 2009 года, когда зарплату не платили. Тогда к нам вышел Чекменёв и сказал: «Да, сейчас трудно. Надо работать, чтобы стало лучше. Потерпите, все

долги отдадим». Мы ему поверили, потому что Чекменёв всегда держал своё слово. Как только кризис пошёл на спад, нам всё выплатили.



С.В. Гавриленко (34-й цех):

– Я просто не представляю, каким нужно быть человеком, чтобы тащить на себе такой груз. Все годы руководства Чекменёва то кризисы, то рейдеры, то ещё какая напасть. Другой давно бы уже продал всё, откредитился от всех заводских проблем и жил бы себе припеваючи где-нибудь на Мальдивах. А он себя до операции на сердце довёл.

Для меня Чекменёв всегда был опорой. Помню, в последний кризис подошёл к Анатолию Николаевичу:

– Что, пора уходить? Зарплату не платят, заказов нет...

– Прорвёмся, ребята, – только и сказал мне тогда Чекменёв. И мы прорвались.

Таких людей, как Чекменёв, мало. Он по своей сути военачальник. Как Жуков. За ним в любой момент можно пойти в атаку.



А.П. Можайтов, генеральный директор завода:

– Я не один год проработал во власти и могу сказать – к территории «Рудгормаша» давно повышенный интерес. Очень удобное расположение – трасса недалеко и железнодорожные пути. Если б Чекменёв так не упирался, здесь бы уже давно стоял торговый центр или склад. Сколько таких примеров – НПО «Энергия», «Процессор», ВЭЛС, алюминиевый завод...



# «Рудгормаш» — родному городу

**▶ Что такое «Рудгормаш»?**

Это одно из крупнейших машиностроительных предприятий Воронежа и Воронежской области.

Один из лидеров мирового рынка бурового оборудования.

Уникальный по нашим временам завод, который все 73 года своей жизни занимался тем, чем должен был, — проектировал и строил машины, современное передовое оборудование.

А ещё «Рудгормаш» — сердце Машмета. Именно наш завод дал когда-то название этому огромному микрорайону, населённому рабочим народом, который своими руками создаёт благополучие родного города.

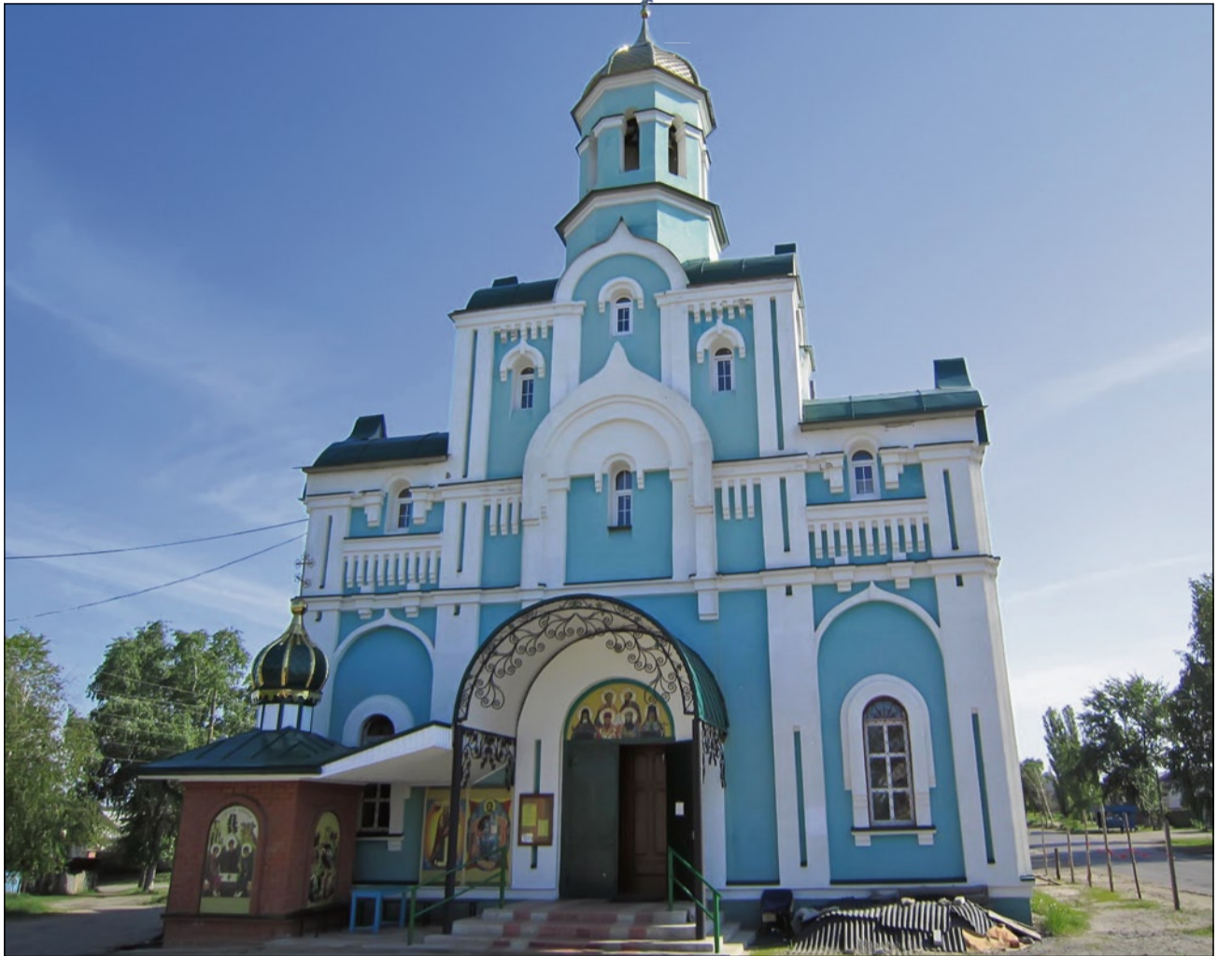
Кроме того, сегодня «Рудгормаш» — это:

- почти 2 000 рабочих мест;
- более сотни трудовых династий;

- 58 га ухоженной территории, которая не распродана, не разграблена и не отдана под логистические центры, склады или стоянки автомобилей;

- весомый вклад в местный бюджет (а не в московский, как сейчас делают очень многие воронежские предприятия). Только за 2011 год наш завод отчислил более 270 млн налогов в казну Воронежа и Воронежской области. В 2012 году эта цифра увеличится пропорционально росту объёмов производства в полтора-два раза.

К сожалению, далеко не каждый житель нашего города знает об этом, а власти просто не хотят о нас помнить. Но, несмотря на это, «Рудгормаш» всегда охотно помогает городу, его жителям. Смотрите, эти знаковые для Воронежа вещи сделаны руками рудгормашевцев!



Откликнувшись на просьбу священнослужителей, наш завод участвовал в строительстве и отделке православных церквей — храма Святых Апостолов Петра и Павла в Масловке (на фото), храма Успения Пресвятой Богородицы на Ленинском проспекте, храмов в микрорайоне ВАИ и по улице Новосибирской. В знак благодарности служители этих храмов и их прихожане всегда молятся о здоровье рудгормашевцев



После распада Советского Союза, когда церкви начали восстанавливать, «Рудгормаш» первым в городе стал лить колокола. Отлично сработали наши литейщики! Хотите убедиться в этом сами — поезжайте, например, в Масловку и послушайте колокольный перезвон. Это просто чудо!



Мы не стали писать на отремонтированной заводом (за свой счёт!) детской площадке «Подарил жителям Машмета «Рудгормаш» и его президент Чекменёв», как это делают многие воронежские депутаты. Кстати, они совершают свои подвиги не на личные, а исключительно на бюджетные средства, поэтому попросту обязаны заботиться о своих избирателях. Но когда ни власть, ни депутаты машметовцев не слышат, они идут на завод, на «Рудгормаш». Потому что больше надеяться не на кого. Подробнее об этом на стр. 5



Стадион «Труд» — одна из главных визитных карточек Воронежа. Он выглядит очень нарядно благодаря ярким креслам, которые сделал «Рудгормаш». Кстати, наших кресел, а значит, и мест для зрителей на этой арене — 32 750



Воронежский кукольный театр существует с 1925 года. Но только в 1984 году было построено это знакомое каждому воронежцу здание. Театр возводили усилиями всего города. Есть в этом деле и наш вклад. «Рудгормаш» делал оформление купола крыши



В восьмидесятые годы по заказу горисполкома Воронежа рудгормашевцы изготовили красивые чугунные решетки ограждения Чернавского моста, набережной и многих других парков, улиц, скверов...



Эта статуя быка — символ Воронежского государственного племенного предприятия, которое находится в Новой Усмани. Когда они решили поставить у себя памятник племенному быку, никто в городе не взялся отлить такую махину. Рудгормашевцы попробовали — и у них получилось



Уже полтора года снова работает детская футбольная школа завода «Рудгормаш». Её деятельность была возобновлена после кризиса по личной инициативе президента нашей компании А.Н. Чекменёва. Все ребята занимаются любимым видом спорта абсолютно бесплатно. Завод оплачивает работу тренеров, аренду спортзалов, выездные сборы, форму и т. д.



# «Нужно создать людям ко



Такую задачу в начале этого года поставил президент компании А.Н. Чекменёв перед руководителями нашего завода. На сегодняшний момент уже многое сделано.

Рассказать о том, какая именно работа по благоустройству рабочих мест и улучшению условий труда ведётся, мы попросили **Романа Вячеславовича Енина, начальника службы социального и бытового развития «Рудгормаша»:**



— Работа кипит — и это не пустые слова. Смотрите, сколько всего происходит прямо сейчас: заканчивается ремонт проходной, идёт остекление цехов, ставятся пластиковые окна в заводоуправлении, бытовки приводятся в порядок... А сколько ещё предстоит сделать! Сразу даже рабочих рук на всё не хватает, несмотря на то, что на этой ниве сейчас трудятся и работники ремонтных служб, и АХО, и наёмные рабочие. Но чего попусту говорить, если можно всё увидеть своими глазами. Давайте я вам всё покажу и расскажу.



— Было проведено дополнительное внешнее остекление в 4-м, 7-м и 10-м цехах. Старые запылённые стёкла заменили поликарбонатом. Поликарбонатные окна пропускают больше света, ячеистая структура этого современного материала по сравнению со стеклом имеет преимущества в плане теплоизоляции. Кроме того, такие окна долговечнее. Теперь в цехах стало светлее, а зимой будет ещё и тепло. Кроме смены окон в этих цехах также планируется перекрыть крыши.



— Когда этот номер нашей заводской газеты выйдет, проходная уже будет полностью готова (тьфу-тьфу, чтоб не сглазить! Наняты со стороны строители уже, к сожалению, подводили нас, затягивая сроки сдачи вверенного им объекта). А пока ударными темпами заканчивается ремонт проходной — внешняя и внутренняя отделка. Установлены два из четырёх пропускных турникетов. 13 июня их опробовали. Уже почти все сотрудники предприятия получили новые электронные пропуска, которые представляют собой магнитные карты. Пока турникета два и народ не привык проходить через них, в час пик, когда основная масса людей входит или выходит с завода, получается затор и очередь. Но потом этого не будет.



— Ранее были отремонтированы бытовки 3-го цеха, санузлы и душевые кабины 10-го цеха. Теперь вот очередь дошла и до 2-го цеха. В этом производственном подразделении мы уже успели обновить душевые кабины, туалеты, санузлы, установить новые раздевалки, покрасить индивидуальные шкафчики, поставить новые пластиковые окна. Это видно на снимке. Планируется также произвести ремонт в бытовках 4-го, 11-го и 12-го цехов.



— На третьем этаже заводоуправления рядом с актовым залом есть теперь красивый современный конференц-зал. Это помещение оснащено самой прогрессивной техникой и предназначено для проведения презентаций, конференций, технических переговоров. Вот, пожалуй, на представленном фото — переговоры рудгормашевцев с вьетнамскими заказчиками, которые в итоге купили у нас буровой станок. Кстати, за последнее время только из этой страны к нам приезжали две делегации. Теперь вот есть где достойно гостей принять.



— Сатураторные установки — это автоматы, которые газуют воду. Они стоят в 11-м и 7-м цехах. Недавно в 10-м цехе тоже появилась сатураторная установка. Теперь в жару сотрудники этого цеха могут попить как простой охлаждённой воды, так и газированной — аппарат выдаёт напиток на выбор.



— Продолжается работа по созданию открытой спортивной площадки на территории завода. Напоминаю, что она расположена в торце 2-го цеха. В итоге получится игровое поле с искусственным покрытием размером 45 на 65 м. Погонять мячик там можно будет в любое время года, даже зимой. Планируется, что основная часть работ завершится к сентябрю. А сейчас видите кучи земли и песка? Это завтра уже начнём площадку выравнять.



# «Комфортные условия труда»



— На первом этаже заводоуправления, где летом сотрудников одолевала жара и духота, а зимой холод, начали заменять старые рассохшиеся окна новыми, пластиковыми.



— В ОГТ и СКБ БО не только поменяли окна, но и установили кондиционеры, теперь в кабинетах всегда комфортная температура воздуха. Кроме того, отдел главного технолога полностью оснащён новенькими компьютерами и мониторами. Кстати, за последний год на заводе вообще поставлено 122 новых персональных компьютера, 62 жидкокристаллических монитора и 66 принтеров. Видите, какой прогресс!



— Есть необходимость убрать лужу перед столовой, которая не только портит весь вид завода, но и доставляет немало неприятностей заводчанам и окрестным жителям — ни тебе из машины спокойно выйти, ни в столовую пройти. Я уже встречался с представителями ЖКХ, сейчас мы разрабатываем план мероприятий по ремонту ливневой канализации, из-за плохой работы которой и существует эта проблема.



— Этот ободранный забор у 2-го цеха давно всем глаза мозолит. Вот переделаем самые насущные дела, возьмёмся и за это страшилище. Подмажем его, подкрасим. Будет как новенький!

**От редакции.** Может, этот забор стоит расписать, как ограждение у прудика АХО (см. стр. 8)? А что? Деревья, пусть и нарисованные, всегда делают пространство уютнее. А вам как кажется, уважаемые коллеги? Или надо оставить рисунки и лозунги? Если вы хотите высказать свое мнение по этому вопросу или у вас другие идеи — звоните в редакцию по телефону 71-81.

— Ну что, как вам экскурсия? Помимо этого есть ещё масса планов по улучшению бытовых условий нашего заводского народа. Всё это действительно необходимо, делается и будет делаться. Но лично у меня есть одна мечта. В прошлом году, когда работы по озеленению и благоустройству только начинались, ландшафтные дизайнеры, предлагавшие нам свои услуги, рисовали план благоустройства заводской территории. Я его видел. Кроме всего прочего там был фонтан. Мне так понравилась эта идея, прямо в душу запала. Ужасно хотелось бы для рудгормашевцев построить фонтан!.. Он бы не только украшал территорию, но и воздух освежал. Но признаюсь честно — такого проекта ещё нет.

## Доброе дело

### «Рудгормаш» спешит на помощь

В конце февраля этого года в почтовом ящике завода оказалось письмо. На конверте всего два слова: «Чекменёву, лично». Вот сокращённый текст этого письма:

«Уважаемый Чекменёв А.Н.! К вам обращаются жители ул. Чебышева. Между 8-м и 10-м домами есть детская площадка, она в плачевном состоянии. Помогите её отремонтировать! Конечно, эта площадка не принадлежит заводу. Но там играют и дети заводчан тоже. Пусть хоть маленькой горстке машметовских ребят будет чем заняться, ведь пойти им в этом районе некуда. Морозовы, Ивановы, Лебедевы, Козловы, Семёновы».

Вопрос решился моментально. «Помочь!» — сказал Анатолий Николаевич.

Реконструкцию детской площадки возглавили ребята из совета молодых специалистов — Александр Зацепин, Александр Лукьянов и Руслан Скрипкин. Они разработали проект, подготовили чертежи и планировку. 12-й цех изготовил качели-карусели по чертежам и, когда позволила погода, установил их. Подключились и наши соседи — «Интерпласт». Они отремонтировали лавочки. Дальше за работу взялась служба социально-бытового развития и АХО. В общем, почти каждый цех внёс в это дело свою лепту. Когда все турники-качели-песочницы были покрашены, установлены лавочки и урны рядом с ними, завезли чистый песок. Мест-

ные жители всплещивали руками:

— Господи, да неужели всё это нам?! Спасибо! Мы уж и не надеялись.

Что ж, хорошее дело. Грустно только, что жителям нашего города приходится самим искать варианты решения своих проблем. Печально, но факт: ни городские власти, ни местные депутаты не заинтересовались этой проблемой. Только завод как был, так и остаётся опорой и последней надеждой для машметовцев.



Так выглядела детская площадка, расположенная между 8-м и 10-м домами по улице Чебышева в марте этого года



Эта детская площадка не была бы такой весёлой, если бы над её цветовым решением не поработал наш художник — Василий Кузьмич Животягин. Кстати, только краски на приведение в порядок этой площадки ушло почти 500 л

## Долг памяти

### Никто не забыт...

Совет ветеранов «Рудгормаша» следит за состоянием могил заслуженных ветеранов завода, не имеющих родственников.

В этом году в преддверии Пасхи на планёрке руководителей президент компании А.Н. Чекменёв спросил:

— Вы давно были на могилах наших героев? Я всегда к ним заезжаю. Ужасно, в каком запустении некоторые захоронения. Это дело так оставлять нельзя. Если за могилами некому ухаживать, завод должен позаботиться о людях, которые много сделали для него.

После этого совету ветеранов было дано распоряжение найти могилы ветеранов завода, за которыми не ухаживают. Рассказывает председатель совета ветеранов Людмила Ивановна Сотникова:



— В апреле была организована комиссия, которая проехала и посмотрела состояние могил многих наших заводчан-ветеранов. Приятно, что не так уж много забытых людей. Но некоторые захоронения мы еле нашли. Смотреть на это было больно: надгробья перекошены, холмики сравнялись с землёй, всё поросло бурьяном, деревьями... Администрация завода выделила людей и средства для приведения могил в порядок. Хочется поблагодарить рабочих из АХО С.Н. Исаева и Н.Н. Павлович. Делали всё с душой, как для своих близких. Сейчас мы уже привели в порядок могилу бывшего директора завода, Героя соцтруда В.И. Мачулы, и некоторых наших ветеранов — Смирнова Е.Я., Новикова З.А., Пепеляева Ю.А. и других. Отныне такая работа будет проводиться ежегодно.



Год назад у нас на заводе был создан совет молодых специалистов. Как он поживает и что делает, мы спросили у его председателя **Сергея Боева, заместителя начальника ПДО.**



— Как поживают молодые специалисты?

— Прекрасно! — отвечает Сергей. — Все в делах и заботах. Правда, летом, когда пришла пора отпусков, мы несколько поубавили свою активность.

— **Чем же народ в совете занимается?**

— Тем, что нужно родному предприятию, тем, что интересно нам самим. Потому что всё это, собственно, и затевалось для того, чтобы дать рудгормашевской молодёжи возможность реализоваться. У всех нас разные специальности и интересы, но есть и нечто общее — любовь к жизни, энергия, которую хочется использовать на хорошие дела, неравнодушие... Понимаете, нам не всё равно, что происходит на заводе и что с ним будет завтра.

Кроме того, совет стал площадкой для общения молодых специалистов. А это очень важно. Когда человек со студенческой скамьи приходит в уже сложившийся коллектив, а тут ещё и большинство коллег гораздо старше... В общем, многие ребята чувствуют себя поначалу неуютно. Стесняются задать лишний вопрос, показаться некомпетентными или назойливыми. В совете же молодёжь попадает в среду таких же молодых да ранних. Это очень важно, чтобы на работе тебе было с кем поговорить, спросить, обсудить что-то. Мы помогаем новым ребятам освоиться, почувствовать себя как дома. С этой целью даже экскурсии по заводу проводим — оказалось, это молодёжи очень интерес-



## Дело молодое!



*В начале июня молодые специалисты ездили на «Павловскгранит». Это давние партнёры «Рудгормаша». Ребята спускались в карьер, где работают наши буровые станки, посетили обогащательную фабрику ГОКа, чтобы увидеть рудгормашевское обогащательное оборудование в действии*

но, помогает понять работу завода в комплексе и как ты сам участвуешь в этом большом общем деле.

Это всё только звучит пафосно, а на самом деле мы просто дружим. Вот в прошлом году и в этом ездили на ГОКи — посмотреть, как наша техника там работает, пообщаться с людьми, которые на ней трудятся. Вы знаете, это очень мозги поворачивает. Потому что после таких поездок буровой станок, например, перестаёт быть чертежом или огромным конструктором, который надо собрать к сроку. Ты уже невольно думаешь о том, что Иван Петрович со Стойленки сядет в эту кабину. И не хочется, чтобы он поминал тебя и завод недобрый словом. Недавно ребята попросили организовать им встречу с нашим корифеем Владимиром Степановичем Литвиновым. Он много

интересного советам рассказал.

— **Где вы собираетесь, кто может к вам прийти?**

— Собираемся мы раз в месяц — в последнюю среду, в 15.00 в кабинете пресс-службы (8-й цех, 3-й этаж). Чаще, к сожалению, не получается, у всех много работы. Членом совета может стать любой молодой специалист. Приходите, посмотрите, послушайте. У нас есть народ, который в силу своей занятости не может прийти на наши встречи. Но когда мы что-то затеваем — например, детскую площадку с конкурсами на День машино-

строителя, или новогодние предсказания для всех заводчан, или разрабатываем проект по внедрению бережливого производства (об этом мы писали в прошлом номере. — Ред.) — ребята охотно подключаются. Знаете, с появлением совета многое даже в работе упростилось. Раньше ты звонил, к примеру, в РЭП. А теперь — Саше Лукьянову, который там работает. Чувствуете разницу? Поэтому и производственные задачи решаются быстрее. В общем, спасибо совету молодых специалистов за то, что мы нашли друг друга.



*В прошлом году совет ездил на Стойленский ГОК. Перед визитом на обогащательную фабрику всем выдали каски. Как же народ веселился!*



*Все молодые специалисты участвовали в весеннем субботнике со своими подразделениями. Но ребята решили потрудиться ещё раз — на расчистке площадки под будущее футбольное поле*



*За хорошую работу и активное участие в жизни завода руководство «Рудгормаша» поощрило молодых сотрудников, подарив им игру в пейнтбол*



*В апреле этого года молодые специалисты защищали свои разработки по оптимизации деятельности завода в кабинете президента компании перед серьёзной комиссией в составе президента А.Н. Чекменёва, технического директора А.В. Ларина, директора по производству В.А. Ермолова, начальника ССМ Н.В. Поповой, начальника ОБиК С.П. Куришиной, начальника ПДО В.В. Сокольниковой и В.П. Глазунова, начальника бюро СКБ БО*



*По вторникам и четвергам в спортзале бывшего 21-го цеха молодой и прекрасный специалист из СКБ БО Лена Телкова проводит для девушек занятия по фитнесу. Все желающие могут присоединиться!*



*Мужская половина «Рудгормаша» занималась в спортзале ежедневно. Тот факт, что пришлось уступить девочкам два дня в неделю, мальчиков очень огорчил*



*На празднике в честь 9 Мая члены совета молодых специалистов дарили ветеранам цветы и возлагали венок к заводскому мемориалу*



*В выходные ребята из совета молодых специалистов вместе ездят отдыхать семьями. Фотография сделана осенью 2011 года в Сторожевом*



*Этот теннисный стол в прошлом году спроектировали ребята из совета молодых специалистов, а технический директор А.В. Ларин с РЭПом помогли его изготовить*



# Заводская поликлиника уже работает

➤ Рудгормашевская поликлиника – едва ли не единственное заводское медицинское учреждение в Воронеже. Сегодня большинство бизнесменов не хотят нести на себе лишнее финансовое бремя. Ведь на капитальный ремонт и содержание здания, закупку медоборудования и лекарств, лицензирование, содержание медперсонала нужны миллионы. Зачем же так тратиться?! К счастью, нам повезло. У руководства «Рудгормаша» совсем иная жизненная позиция. Поэтому наша свежеремонтированная, сверкающая новыми окнами и плиткой поликлиника вновь принимает пациентов. Рассказывает *главрач заводской здравницы Лидия Владимировна Пылёва*:



– 2 мая мы получили лицензию, а на следующий день стали принимать пациентов. Несмотря на то что ремонт завершён только на 1-м этаже, а на 2-м и 3-м ещё идут работы по благоустройству, в поликлинике уже ведут приём терапевт, невролог, хирург, отоларинголог, дерматолог, офтальмолог, эндокринолог, кардиолог, физиотерапевт, стоматолог. Работает физиоотделение, процедурный кабинет, клиническая лаборатория.

Когда пройдем второй этап лицензирования, заводчане смогут без труда попасть к таким редким специалистам, как уролог, ревматолог, нефролог, аллерголог-иммунолог. Мы сможем проводить мед- и профосмотры, делать ультразвуковую диагностику, лечить людей рефлексотерапией. Причём все это бесплатно для всех наших сотрудников, за них платит предприятие. А чтобы получить у нас помощь могли и те, кто не работает на заводе, будет организовано отделение платных услуг.

...Вот рассказываю вам всё это, и самой радостно. Ведь поликлиника – огромная часть моей жизни. Двадцать лет назад мне доверили организовывать медицинскую помощь на «Рудгормаше». Все эти годы работы наши медики очень внимательно относились к заводчанам, а руководство предприятия – со всем вниманием и пониманием к медицинским проблемам. Поэтому всегда медпомощь у нас была на высшем уровне. Руководство компании никогда не экономило на здоровье своих сотрудников. Думаю, все это осознали, когда в связи с ремонтом поликлиника не работала. Тогда все заговорили: как же было хорошо со своей поликлиникой!.. Это нужно помнить и ценить. Так что спасибо огромному нашему заводу и его руководству за такое большое дело. Ведь всё – и ремонт, и новое оборудование, и лекарства, и зарплату медперсонала – оплачивает руководство завода. Сейчас это большая редкость!



14 июля исполняется ровно 20 лет с момента открытия нашей поликлиники. Она строилась, оборудовалась и содержится исключительно за счёт средств завода, для руководства которого забота о здоровье сотрудников – одна из важнейших задач



Вот так чисто и красиво теперь уже почти во всех кабинетах поликлиники: на полу свежая плитка, окна – пластиковые, новая современная система отопления... Поэтому летом в поликлинике будет прохладно, а зимой – тепло. Кстати, есть и ещё одна хорошая новость: ведётся работа над организацией дневного стационара для работников предприятия



Планируется, что с 2014 года рудгормашевская поликлиника станет работать в системе обязательного медицинского страхования (руководством завода и поликлиники ведётся оргработа по вступлению в эту систему). Тогда любой человек, имеющий полис обязательного медицинского страхования, сможет прийти в заводскую поликлинику и получить помощь



В заводской поликлинике восстановлена спелеоклиматическая (солевая) камера, которая очень эффективна при лечении больных с хроническими заболеваниями органов дыхания и для профилактики этих заболеваний. В ближайшее время солевая камера начнёт принимать пациентов, а пока ведутся работы в подсобных помещениях кабинета спелеотерапии

## От всей души!

### Поздравляем наших ангелов-хранителей!

➤ 17 июня Россия отмечала День медицинского работника. Поэтому весь дружный коллектив рудгормашевцев поздравляет своих любимых медиков, которые всегда приходят нам на помощь. Здоровья вам, семейного благополучия и успехов в вашем благородном деле! Спасибо за ваш самоотверженный труд, профессионализм и доброе отношение ко всем нам!

К этим поздравлениям присоединяется главный врач заводской поликлиники Л.В. Пылёва. Специально для своих коллег она написала стихотворение.

Проходят дни – то в праздниках, то в буднях,  
Текут года... И оттого, наверно,  
Мы в праздник веселы обыкновенно  
И счастливы, как дети, безрассудно.

И вот сейчас, в июньский этот день,  
Желаю всем мечтаньям вашим сбыться.  
Чтобы забот и огорчений тень  
Вам не мешала творчески трудиться -

Лечить людей и сердцем, и душой,  
И добротой, данной вам от Бога.  
Мы медики – у нас одна дорога,  
Хоть этот путь совсем не прост порой.

Но стоит он того – вернув здоровье людям,  
Мы возвращаем счастье, веру в жизнь...  
Так пусть же время чувства не остудит  
И сохранит в вас молодость души!

Пусть будет от тепла и счастья тесно  
У вас на сердце в этот светлый час.  
И госпожа удача по соседству  
Поселится на улице у вас!



# «Рудгормаш» расцвёл



Завод расцветает в прямом и переносном смысле этого слова. Куда ни посмотришь – везде цветы, за которыми тщательно ухаживают какие-то незнакомые люди. Кто они? Этот вопрос мы задали начальнику АХО Татьяне Владимировне Филатовой:



– Нашими клумбами занимаются профессиональные озеленители. Эта фирма делала проект, готовила почву, сажала цветы и газоны (посадочный материал полностью их), всё лето будет за клумбами ухаживать. Причём все работы и их сроки – поливку, подкормку и т. д. – расписывают агрономы. В установленное ими время приезжает поливочная машина, водитель измеряет специальным прибором (он имеет три деления: «сухая», «влажная» и «переувлажнённая» почва) влажность почвы и потом только поливает. Что и говорить, работают нанятые озеленители грамотно.

**Для справки.** Чтобы нам своими силами сделать такой объём работы, нужно дополнительно нанимать человек 10. Если начислять работнику зарплату в 10 000 руб. в месяц, в год это составит 10 000 руб. x 12 месяцев + 34% налогов, которые предприятие платит на каждого работника государству, итого – 160 800 руб. в год на одного человека. 10 сотрудников с аналогичной зарплатой обошлись бы заводу в 1 608 000 руб. Уже только эти затраты куда больше, чем потраченное на озеленение. Кроме того, пришлось бы покупать посадочный материал, удобрения, поливочную машину, инструменты... А с этой фирмой предварительная договорённость была достигнута ещё прошлой осенью, когда озеленителей не сезон и большие скидки. Прежде чем принять решение, в финансовой службе всё тщательно просчитали. Этот вариант на самом деле – самый экономичный.



Этими клумбами занимаются сторонние озеленители. На плечах рабочих подсобного хозяйства и рабочих зелёного хозяйства АХО (их всего 12 человек на 58 га) стрижка кустов и травы, посадка деревьев и кустарников, уход за ними, уборка всей территории, покраска, мелкий хозяйственный ремонт и т. д.



Эти конструкции для вертикального озеленения называются вазоны. Их завод выкупил у озеленителей (одна штука стоит 13 тыс. руб.). Теперь они всегда будут украшать клумбу у заводоуправления. В вазоны устанавливается ящик с двойным дном, чтобы цветы даже в случае засухи могли забирать оттуда влагу



Создание альпийской горки началось ещё в прошлом году. Тогда сотрудники АХО закупили камни, чернозём и сделали основу горки, затем высадили туда декоративные многолетние растения. Они хорошо перезимовали и весной красиво распустились. В этом году озеленители только дополнили нашу горку цветами – ирисами, спиреей розовой, виолой, бегонией, цинерарией...



Петунии непрерывно цветут с первых тёплых весенних дней до первых осенних заморозков. Каждый цветочек раскрывает свой венчик с восходом солнца и закрывается после заката



Это водоём за АХО. Видите, как красиво расписали старый ржавый забор наши художники? Кстати, планируется это водохранилище освободить от труб



При входе на завод, около мемориального стенда, сразу обращают на себя внимание растения с большими листьями. Эти цветы называются канны. Сейчас они уже расцвели. По краям этой небольшой клумбы высажена белая, красная и розовая бегония



Эта маленькая альпийская горочка тоже создавалась нашим АХО в прошлом году. Там были посажены многолетние растения и цветы. В этом году озеленители завершили композицию спиреей розовой, виолой, бегонией трёх цветов, цинерарией



По вечерам в красивом скверике у нашей поликлиники собираются мамочки с колясками – поболтать, подышать ароматом цветов