



НАШ РУДГОРМАШ

С днём 8 Марта!



Милые женщины!
Прелестные наши со-
трудницы!

От имени всех мужчин
«Рудгормаша» поздравляю
вас с приходом весны, с за-
мечательным праздником –
женским днём 8 Марта!

Машиностроение, завод,
буровые станки и вагоны
теоретически не нежных женских ручек дело.
А на практике вы со всем этим справляетесь
легко и даже изящно.

Спасибо вам за то, что вы у нас такие умни-
цы – компетентные специалисты и ответствен-
ные работники.

Спасибо, что умеете с нами, мужиками, ла-
дить и создаёте тёплую атмосферу в коллек-
тиве.

Но главное, что, несмотря на любые про-
изводственные проблемы и домашние заботы,
вы всегда умудряетесь оставаться красави-
цами, ради которых хочется жить, работать и
стремиться к новым вершинам.

Любви, счастья и радости вам, дорогие
наши девочки!

*Президент компании А.Н. Чекменёв
и вся сильная половина «Рудгормаша».*



Поздравляем!

Совету ветеранов «Рудгормаша» – 25 лет

**В марте совету ветеранов на-
шего завода исполнится четверть
века. О том, как живёт сейчас совет
ветеранов, мы беседуем с предсе-
дателем этой организации Людми-
лой Ивановной Сотниковой.**

**– Людмила Ивановна, с чего всё
началось? Кому пришла в голову
идея создания совета ветеранов?**

– Можно я отвечу стихами?

У любого ветерана
Есть привычка вставать рано.
Дома как-то не ложится,
Ветеран привык трудиться,
По ночам не спать.
Ну куда себя девать?
Опыт есть и силы есть –
Дела нет. Осталась честь.
Так настало время Z –
Мы создали свой совет.

Эти строки, в которых очень точ-
но сказано, зачем и почему создан
совет ветеранов, написал один из
нас – рудгормашевец, ветеран тру-
да Владимир Иванович Зиновьев.

Наши подопечные – ветераны
труда и завода, ветераны ВОВ, ин-
валиды, труженики тыла, малолет-
ние узники. Это поколение, которое
всю жизнь проработало на заводе.
Собственно, никакой другой жиз-
ни у них и не было. А потом вдруг
тебя от этого оторвали. Конечно,

хочется общаться со своими быв-
шими сослуживцами, хочется знать,
что сейчас происходит на родном
предприятии, хочется, чтоб тебя
помнили и ценили тот вклад, кото-
рый ты внёс в общее дело. Кроме
того, как сказано в стихах, опыт и
силы есть. Поэтому хочется ещё и
делать что-то полезное! Так что нам,
ветеранам, совет очень нужен.

**– В марте также исполняется
25 лет городскому и левобереж-
ному советам ветеранов. Видимо,
в далёком теперь 1987 году было
такое решение городских властей
– организовать советы ветеранов
повсеместно, и на крупных пред-
приятиях в том числе...**

– Думаю, это правда. Кстати,
«Рудгормаш» в первых рядах от-
кликнулся на это предложение. У
нас на заводе организацией сове-
та ветеранов занимался Василий
Харитонович Олейник, тогда он
был старшим мастером 17-го цеха.
Олейник и стал первым председа-
телем совета. Ну да я не об этом.
Какая разница – создан совет ве-
теранов по разнарядке или нет.
Дело-то хорошее, нужное.

**– Чем сейчас занимается за-
водской совет ветеранов?**

– Дел у нас невпроворот, – сме-
ётся Людмила Ивановна. – Главная
задача – поддержка ветеранов.

Дружеская, моральная, иногда и
материальная – какая хотите. Я
знаю всех своих подопечных –
кто как живёт, в чём нуждается.
Больше всего внимания, конечно,
уделяем участникам Великой Оте-
чественной войны. Ведь их у нас
осталось всего 21 человек. Хочется
стариков порадовать, помочь хоть
чем-то. Мы со всеми праздниками
их поздравляем и на торжества
приглашаем, на 9 Мая и День ма-
шиностроителя от имени завода
дарим подарки, выдаем пайки, в
больнице навещаем... Это уже не
только ветеранов. Вот умер у нас
недавно Николай Васильевич Се-
мёнов, бывший начальник 9-го
цеха. Золотой был человек, царство
ему небесное! До этого он долго
лежал в больнице. Мы его навести-
ли советом ветеранов, потом я ещё
его бывших товарищей по заводу
собрала-организовала, они тоже
его проведдали. Знаете, как Нико-
лай Васильевич был рад!.. Да и мы
тоже рады, что успели повидаться с
ним перед вечной разлукой, успели
сказать ему, живому, тёплые слова.
Мы ведь редко говорим хорошее
друг другу, даже самым близким.
И иногда понимаешь, что можешь
просто не успеть этого сделать.

**– Как ещё совет радуется своих
ветеранов?**



**Людмила Ивановна Сотникова,
председатель совета ветеранов
завода «Рудгормаш»**

– Юбиляров всех чествуем –
кому исполнилось 70 и больше лет.
Ой, вы знаете, ветераны этому так
радуются!.. Приходим поздравлять
– с подарком. А они страшно удив-
лены – откуда вы узнали? Очень
гордятся, что завод их помнит и
чит. А что ж? Для человека это са-
мое главное. В прошлом году у нас
было более 30 юбилеев, в этом уже
пятнадцать.

Надо сказать, что администра-
ция завода очень внимательно от-
носится к ветеранам, к нуждам и

просьбам совета. Без всяких там
проволочек выделяются деньги и
на помощь нуждающимся, и на по-
дарки, и на праздники. В прошлом
году на 9 Мая ветеранов чество-
вали просто исключительно!.. Все
в восторге. Спасибо Анатолию Ни-
колаевичу Чекменёву, в этом году
тоже уже выделены средства на
празднование Дня Победы. Даю
вам слово – будет не хуже!

Кроме того, мы встречаемся
со школьниками – ведём вос-
питательную работу, участвуем в
районных и городских патриоти-
ческих мероприятиях – напри-
мер, в возложении венков, ездим
на экскурсии по городу, ходим в
музеи, театры, на концерты – в
районном совете ветеранов дают
бесплатные билеты. Ещё раз спа-
сибо заводу, транспорт нам всегда
выделяется.

Ещё знаете, что хочу сказать
вам, всей молодёжи? Пенсия – она
только кажется такой далёкой. И
ветеранский возраст наступает го-
раздо быстрее, чем представляется
и чем хотелось бы. Поэтому стари-
ков надо любить и баловать, дать
им возможность чувствовать себя
востребованными, жить пол-
ной жизнью. Спасибо заводу, что
он о нас помнит. Ведь это самое
главное.

Это должен знать каждый

Рационализаторской работой у нас занимаются женщины

Не так давно, в сентябре 2011 года, на «Рудгормаше» было принято «Положение о рационализаторской работе», а уже 4 рацпредложения внедрено в производство. Рассказать об этом подробнее мы попросили начальника патентного бюро отдела стратегического развития Тамару Николаевну Назарьеву, которая курирует это направление деятельности на заводе.

— Так вот кто у нас занимается рационализаторской работой!..

— Да что вы! — смеётся Тамара Николаевна. — Я просто веду это очень важное для завода направление — организацию работы по развитию научно-технического творчества работников предприятия,

привлечению их к рационализаторской и изобретательской деятельности. В прошлом году после принятия «Положения о рационализаторской работе» с сентября по декабрь было подано 5 рацпредложений. Из них 4 уже внедрено в производство. По подсчётам наших экономистов, эти идеи позволили сэкономить более 100 000 руб. и снизить трудоёмкость на 200 нормочасов.

У нас много талантливых сотрудников, причём имеющих большой опыт работы. Они видят, как лучше сделать ту или иную операцию, как рациональнее использовать материалы. Конечно, не всегда хочется возиться с оформлением бумаг. Но в этом деле мы всегда поможем!

— Тамара Николаевна, уточните, что же может считаться рацпредложением?

— Цитирую принятый документ: «Рационализаторским предложением признаётся техническое решение, являющееся новым и полезным для предприятия. Либо организационное и управленческое решение, направленное на экономию трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и других материальных или финансовых ресурсов, а также на улучшение условий труда и экологии».

Также рационализаторским предложением считается решение, содержащее новые для предприятия алгоритм или компьютерную программу, если её использование приводит к экономии времени работы на ПК для решения какой-то конкретной задачи, а также к повышению производительности оборудования, работающего в комплексе с компьютерами.

Кроме того, рационализаторскими предложениями являются предложения, направленные на совершенствование организации или реструктуризацию действующего производства, создание новых хозяйственных подразделений, совершенствование управления предприятия.

Но самое главное — от использования рацпредложения должен быть положительный результат. Он может заключаться в повышении производительности труда, качества, надёжности и долговечности изделий, в экономии материальных и трудовых ресурсов и т. п.

— Предполагается ли материальное поощрение рацработы?

— Конечно! Ведь у людей должен быть стимул напрягать мозги. В соответствии с «Положением о рацработе» размер авторского вознаграждения зависит от годового экономического эффекта от рацпредложения. В табличке слева это расписано подробно.

— Как можно подать заявку на рацпредложение?

— Во-первых, нужно заполнить бланк (его можно взять в патентном



Тамара Николаевна Назарьева поможет всем желающим оформить не только заявку на рацпредложение, но и патент на изобретение

бюро ОСР), в котором указываются авторы, кратко излагается суть предложения, на что оно направлено. Этот документ дополняется приложениями и описаниями (сюда входят чертежи, краткий экономический и технический эффект). После того как заявление подано, оно регистрируется, ему присваивается номер и отдаётся на утверждение специалистам тех подразделений, где оно будет использовано.

После внедрения предложения в производство, в основном по истечении календарного года, рассчитывается экономический эффект от новшества. Затем издаётся приказ, в котором указывается сумма вознаграждения. Кстати, награда выдаётся не только авторам, но и тем, кто содействует в использовании рацпредложения — занимается технической проработкой документации, участвует в изготовлении опытных образцов и т. д.

— Могут ли рацпредложение отклонить?

— Бывает и такое. Если эта идея является неприемлемой для завода или неновой, а также снижает надёжность или другие качественные параметры изделия или технологии, ухудшает условия труда, технику безопасности или отрицательно влияет на окружающую среду. Ещё

один важный момент — рацпредложением не являются разработки, созданные сотрудниками в ходе выполнения служебного задания или договорных работ. Кроме того, иногда рационализаторское предложение невозможно сразу опробовать в производстве, т. к. нет нужных либо материалов, либо приборов либо нужно много времени для внедрения рационализаторской идеи.

— А как определить, какие новшества наиболее востребованы в данный момент?

— Для этого сейчас службой технического директора создаётся так называемый темник «узких мест» производства. Это перечень актуальных технических и производственных проблем, которые просто-таки требуют свежих решений. Как только темник будет утверждён, мы вывесим его на доске объявлений на проходной и предоставим для публикации в нашей заводской газете.

— Мы с вами постарались ответить на все вопросы, которые могут возникнуть у наших рационализаторов. Но вдруг что-то неясно?

— Пожалуйста, обращайтесь. Можно позвонить по телефону 70-86 или прийти в «Ротонду» на второй этаж.

— Спасибо, Тамара Николаевна, за исчерпывающую информацию!

Вознаграждение за рацпредложение

Размер годового экономического эффекта	Размер вознаграждения
До 10 тыс. руб.	1 000 руб.
От 10 до 50 тыс. руб.	10% + 1 000 руб.
От 100 до 300 тыс. руб.	6% + 2 000 руб.
От 300 до 500 тыс. руб.	5% + 5 000 руб.
От 500 до 1 млн руб.	3% + 15 000 руб.
Свыше 1 млн руб.	1% + 30 000 руб., но не более 100 тыс. руб.

От слов к делу

Одно из четырёх уже внедрённых рацпредложений касается изменения конструкции мачты бурового станка. Вот как прокомментировали свою работу авторы этой идеи.

П.А. Стародубцев, бригадир сварщиков 7-го цеха:

— Я начинал на заводе сборщиком, потом был мастером, старшим мастером, начальником цеха... Так что всю работу знаю, можно сказать, насквозь. Поэтому и предложил, как сделать конструкцию мачты рациональнее. Теперь и товарный вид лучше, и обходится эта часть бурового станка заводу подешевле.



Р.П. Скрыпкин, конструктор СКБ БО:

— Это идея Петра Алексеевича Стародубцева. Мне она показалась очень интересной. Поэтому я поддержал его предложение и немного помог, так сказать, с конструкторской стороны. Кстати, мы сначала занялись разработкой идеи Петра Алексеевича и только потом узнали от начальства о том, что принято положение о рационализаторской работе. Тогда и решили попробовать подать заявку.

Внимание, конкурс!

Все подарки хороши! Что угодно для души?



Призовой купон

Поставьте галочку напротив вопросов в соответствии с тем, верите ли вы этому факту или нет:

	верю	не верю	ФИО:
1.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
2.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Место работы: _____
3.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Контактный телефон: _____
			Желанный приз: _____



Дорогие дамы, этот конкурс — только для вас. Мужчины не смогут принять в нём участие.

Предлагаем вашему вниманию, милые девушки, 3 факта об истории Международного женского дня 8 Марта. Вам нужно просто поставить галочку в купоне рядом с номером вопроса в соответствующей клеточке — верю или не верю. Начнём?

1. В России впервые Международный женский день отмечался в 1913 году в

Петербурге.

2. В СССР 8 Марта только в 1965 году стало выходным днём.

3. Сегодня 8 Марта отмечают абсолютно все страны мира.

На кону у нас 3 торта, 3 коробки отличных конфет и 3 упаковки кофе. Вы можете выбрать приз, за который хотите побороться. Для этого в призовом купоне в графе «Желанный приз» укажите тот подарок, который вы хотите получить в случае выигрыша. Все купоны с

правильными ответами будут разложены на 3 кучки: торт, конфеты, кофе. Из каждой кучки купонов по жребию будут выбраны по 3 победителя. Не забудьте указать свои контактные данные.

Заполненные купоны нужно опустить в почтовый ящик на проходной 7 марта до конца рабочего дня. Итоги конкурса будут подведены 11 марта и вывешены на доске объявлений у проходной.

Желаем удачи!