



НАШ РУДГОРМАШ

С Днём Победы!

Любимые коллеги! Сегодня, 5 мая приглашаем вас на торжественный митинг, посвящённый 67-й годовщине Великой победы. Начало в 11 часов, у Ротонды.



Новости

План апреля (по данным на 27-е число) выполнен на 87%. Товарной продукции выпущено на 199 млн вместо 229 млн рублей. Что же касается итогов первого квартала, выполнение плана составило 94%. За этот период намечалось изготовить продукции на 603,5 млн рублей, а по факту выпуск составил 564,5 млн руб. Ещё немного усилий, и мы выйдем на стабильные 200 млн и более в месяц.

На День Победы основная часть рудгормашевского коллектива отдыхает с 6 по 9 мая включительно. Но следующая после праздничной суббота, 12 мая, будет рабочей (за 8 мая), хотя и сокращённой на 1 час.

В начале апреля завершились работы по созданию нового конференц-зала (3-й этаж заводоуправления рядом с актовым залом). Это помещение не только прекрасно отремонтировано, но и оснащено самой современной техникой, позволяющей на мировом уровне проводить презентации, видеоконференции, демонстрировать в достойном качестве и с профессиональным звуком видеоматериалы о «Рудгормаше» и нашей продукции.

Во второй декаде апреля начался ремонт проходной. Фойе службы персонала, где стоят банкоматы, внешний и внутренний входы-выходы из завода, помещение самой проходной – всё будет полностью переоборудовано и заново отделано. Завершить эту грандиозную работу планируется ко дню рождения «Рудгормаша» – 1 июля. К этому же времени намечено установить электронную проходную и выдать всем сотрудникам новые пропуска.

20 апреля для мастерского состава завода была организована поездка на Лебединский ГОК. Цель поездки – посмотреть, как работает наша техника, так сказать, в поле, на местах у заказчиков, и из первых уст услышать отзывы о рудгормашевском оборудовании. Мастера посетили карьер, где работают наши буровые станки, на обогатительной фабрике ГОКа увидели свои сепараторы и грохоты в деле, пообщались с людьми, которые эксплуатируют наши машины. На вторую половину мая намечается аналогичная поездка для молодых специалистов.

24 – 26 апреля компания «Рудгормаш» принимала участие в 16-й Международной выставке и конференции «Горное оборудование, добыча и обогащение руд и минералов» Mining World Russia-2012. На выставке был представлен стенд завода, где проводились презентации техники рудгормашевского производства. Кроме того, посетители выставки – наши потенциальные партнёры и заказчики – могли побеседовать с техническими специалистами «Рудгормаша» и получить ответы на все интересующие вопросы.



Дорогие заводчане!

Поздравляю вас с праздником Победы!

Наверное, для России, для русского народа Великая

Отечественная война была главным испытанием, трагической вершиной национальной истории. Поэтому для всех нас 9 Мая – особый день: горький, ведь каждая семья заплатила за эту победу тяжкими испытаниями, но и радостный. В День Победы особенно явственно чувствуешь гордость – за своих родных, воевавших на фронте и работавших в тылу, за свой действительно великий и непобедимый народ, за своё Отечество.

От имени всего рудгормашевского коллектива хочу сказать: низкий поклон вам, дорогие наши ветераны и труженики тыла, за силу духа и мужество, за то, что заплатили за победу своей кровью и молодостью. Ваш подвиг навсегда останется в нашей памяти и наших сердцах.

От всей души желаем вам крепкого здоровья, мира и благополучия!

А.Н. Чекменёв, президент компании «Рудгормаш»

Что для вас значит 9 Мая?



Владимир Николаевич Зяматин, ст. менеджер отдела продаж:

– Мой отец – фронтовик, поэтому для нашей семьи 9 Мая всегда было знаменательным днём. Но когда отца не стало, праздник стал каким-то не таким. Поэтому в День Победы мы с семьёй, конечно, посидим, вспомним отца и идём работать в огород.



Людмила Николаевна Плетнёва, администратор ТОИТ:

– Для меня лично и для всех моих близких это настоящий праздник. Со слезами на глазах и комком в горле. Оба моих деда воевали. Один, Фёдор Иосифович Сопов, прошёл всю войну, был награждён орденом Красной Звезды. Сейчас его уже, к сожалению, нет с нами. А второй дедушка, Константин Антонович Литвинов, погиб осенью 44-го. Сгорел в танке в Прибалтике, посмертно награждён орденом Красной Звезды. Бабушка осталась 28-летней вдовой с тремя детьми на руках. Она потом замуж так и не вышла – очень любила деда. Так что 9 мая вся наша семья собирается в доме моих родителей, ставим на тумбочку фотографии дедов, вспоминаем их, отмечаем праздник и обязательно поём песни военных лет, голос у всех дрожит... А когда наши дети под гитару поют «Тёмную ночь» и «Что стоишь, качаясь, тонкая рябина», то уже ни-

кто не может сдержать слёз. Потому что эти песни про мою семью – как бабушка проводила деда на фронт, ждала его каждую минуту почти четыре года. Казалось, что вот-вот придёт, ведь война-то заканчивалась... А он не вернулся.



Елена Владимировна Рязанцева, инженер-конструктор СКБ БО:

– Мои прадеды и дед воевали. К сожалению, их уже давно нет в живых. Но в День Победы мы их всегда вспоминаем. Настроение с утра празднично-торжественное. Даже не знаю, как назвать это чувство... Наверное, это просто человеческая благодарность за то, что мы есть, что мы живы, что живём без войны.



Николай Александрович Символов, начальник службы безопасности:

– Для меня 9 Мая не просто выходной. Это настоящий праздник. А как же? Один мой прадед пропал без вести, другой был ранен под Курской дугой. Дед прошёл всю войну, до самого Берлина... Конечно, в нашей семье в этот день всегда накрывали столы, собирали близких, друзей и праздновали. Сейчас, если работа позволяет, ходим с семьёй на праздничные гулянья, на салют. А военный парад стараюсь посмотреть хотя бы по телевизору.

Хорошие новости

Заказчик доволен нашей техникой

5 апреля в корпоративной газете Стойленского ГОКа «Большая руда» прямо на первой странице вышла статья о рудгормашевских буровых станках. Приводим выдержки из этого материала.

«Уже несколько дней стойленские буровики осваивают новое оборудование — станок, изготовленный воронежским заводом «Рудгормаш» по спецзаказу СГОКа. Пока эта машина для нас уникальна, но если связанные с ней ожидания будут оправданы, в рудоуправлении комбината планируют полностью перейти на этот тип оборудования...»

— «Рудгормаш» традиционно является поставщиком бурстанков СГОКа, и, когда у нас есть какие-то предложения, они всегда идут навстречу. По большому счёту, новый станок — первый такого образца. По спецификации, которую мы получили, он вызывает уважение, и отдачи мы ожидаем хорошей: мощные компрессоры должны обеспечить высокую производительность и долгую «ходимость» долота, гидравлическая система у этого станка тоже сильнее, ходовая часть, корпус — да всё практически, — говорит **Вячеслав Зайцев, начальник участка буровых работ в карьере**. — Одно из главных преимуществ новой машины — возможность использовать долота разного диаметра вплоть до 311 милли-



Номер корпоративной газеты Стойленки со статьёй о нашем оборудовании

тров. Прежде стойленские буровики могли готовить для взрыва скважины диаметром только 245 миллиметров...

— В кабине нового бурового станка ни одного рычага. Управление практически полностью электронное, наш экипаж осваивает станок под руководством специалистов, прибывших с завода-изготовителя. Закон-

чится курс молодого бойца — и в работу! — с нетерпением и волнением в голосе говорит **бригадир экипажа нового бурстанка Василий Недовесов**. — Мы на таком оборудовании ещё не работали: тут же всё на электронике! Перед глазами машиниста — монитор. На нём видно, что происходит в рабочей зоне. Изображение передаётся с камеры, которая

на мачте установлена. Кабельные барабаны — тоже очень большое подспорье. Нам теперь не нужно будет вручную переносить питающий кабель. В кабине звукоизоляция хорошая: закрываешь двери в кабину — и никакого шума. Даже холодильник с микроволновкой есть. Все условия, в общем.

...Новый буровой станок заметно отличается от того, которому пришёл на смену: его мачта на пять метров длиннее, и в ширину он тоже габаритнее метра на два. Но гораздо важнее конструктивные особенности — он каркасно-платформенного типа. Несущий корпус бурстанков прежнего поколения в процессе бурения принимал на себя всю нагрузку и вибрацию. Мощная стальная рама, которая находится в основании каркасно-платформенного станка, будет вибрацию гасить. То есть вредное воздействие и на организм машиниста, и на само оборудование должно снизиться...

— В перспективе — полный переход на этот тип буровых станков, — говорят **специалисты технического отдела рудоуправления СГОКа**. — Это позволит нам достичь сразу трёх целей: сокращения объёмов бурения, снижения вредного воздействия вибрации на машиниста, а также увеличение срока эксплуатации оборудования — тоже за счёт уменьшения вибрации».

В центре внимания

Стройка века

За 2-м цехом между заводским полигоном и складом «Магадан» вовсю идёт строительство открытой спортплощадки.

О том, что на территории завода будет спортивная площадка с искусственным покрытием, написано в плане стратегического развития завода, который был утверждён в мае прошлого года. Но ведь план-то принимался на ближайшие 10 лет. Поэтому вдвойне радостно и приятно, что возведение этого спортивного сооружения началось уже сейчас.

— А чего тянуть-то? Народ у нас спортивный — и в футбол, и в волейбол, и в теннис играет с удовольствием. Да и общезаводские праздники там удобно будет проводить. Так что спортплощадка нам очень нужна. С этого года выпуск товарной продукции, как и планировалось, перевалил за 200 млн, поэтому появилась возможность выделить деньги на хорошее дело. Проект спортооружения уже утверждён, — комментирует тему **Анатолий Николаевич**



Рудгормашевцы не откладывают на завтра то, что можно сделать сегодня

Чекменёв, президент компании «Рудгормаш».

О том, когда же площадка будет готова, мы попросили рассказать **Вадима Валериевича Кулешенко, директора по персоналу**, отвечающего за этот проект:

— Надеемся закрывать футбольный сезон уже на своём поле. По предварительным расчётам, всё будет готово в октябре. Но многое в этом плане зависит от погоды. В дождь бессмысленно, например, заливать основание или класть покрытие. А нам

надо всё сделать хорошо, качественно. Ведь для себя же строим! Кстати, параллельно разрабатывается проект возведения рядом с футбольной площадкой спортивно-оздоровительного комплекса с крытым залом, бильярдными, помещениями для игр в настольный теннис, сауной, гостиницей и т.д. Но это уже будет реализовываться позже, не в текущем году.

Чтобы приблизить желанный день открытия спортплощадки, молодые специалисты и члены футбольного клуба «Рудгормаш» 25 апреля вышли на субботник:

— Сегодня мы очищали площадку от камней, всяких железяк и прочего крупного, тяжёлого мусора. Почему бы и не помочь? Тем более что спортивное поле для нас делается. Конечно, своя спортплощадка нужна. Хочется и мячик погонять, и в волейбол поиграть, — говорит **Алексей Садов, сотрудник ОГТ**. — Мы молодые, здоровые, на нас можно рассчитывать.

Даёшь молодёжь!

Внедряем «бережливое производство»

В 7-м цехе совет молодых специалистов на практике опробовал методику «5С».

Что это такое и зачем оно нужно, рассказывает **Сергей Боев, председатель совета молодых специалистов**:

— Многие из нас слышали о всемирно известной методике бережливого производства «5С». Это пять принципов организации рабочего пространства: Сортируй, Создавай порядок, Содержи в чистоте, Стандартизируй, Совершенствуй. Цель — создание оптимальных условий для работы, поддержания порядка, экономии времени и сил. Если по этим канонам обустроить каждое рабочее место, не будет теряться время на поиск инструментов, труд у станка станет более безопасным, люди начнут меньше ошибаться, в итоге качество продукции повысится. Проще говоря, если всё около станка: материалы, заготовки, инструмент, документацию — разложить по своим местам и этот порядок поддерживать, не нужно будет бегать, искать, спотыкаться.

Мы решили проверить это на практике. Собрали инициативную группу и вместе с инженерами Александром Лукьяновым (РЭП) и Русланом Скрыпкиным (СКБ БО) пришли к начальнику 7-го цеха. Он нас поддержал и выделил, так сказать, экспериментальную площад-

ку — листогибочный пресс «Дарлей». Мы пообщались с вальцовщиками, которые на этой машине работают, узнали, что им необходимо: какой стол для подачи заготовок, какие стеллажи, какой шкаф. Потом Саша с Русланом сделали чертежи, а технический директор Анатолий Владимирович Ларин со своей технической лабораторией помогли всё изготовить.

— Спасибо ребятам из совета молодых специалистов, — говорят **Павел Квасов и Алексей Коршунов, рабочие на «Дарлее»**.



Стеллаж под матрицы



На переднем плане — новенький стол для подачи заготовок

— Они учли все наши пожелания. Мы вместе смотрели чертежи, обсуждали их. Теперь работать стало намного удобнее, и прежде всего потому, что не тратим время на поиски нужных вещей. Всё по полочкам!

И.Н. Квасов, начальник 7-го цеха:

— Отличная инициатива молодых специалистов. К сожалению, у нас, цеховиков, до таких дел часто руки не доходят — текучка, производственных задач и проблем хватает. Всё здорово придумано и рассчитано. Инструмент на этом листогибочном прессе используется дорогой, теперь он хранится просто в идеальном порядке, а это гарантия его сохранности и долгого срока службы.

Внимание! Если вы хотите переоборудовать своё рабочее место, сделать его удобным, аккуратным, и вам нужна помощь, обращайтесь в совет молодых специалистов. Тел. 72-95.



Техника на будущей спортплощадке работает с марта, но без человеческих рук всё равно не справляется

Твоего ума дело

Мозговой штурм

Дорогие коллеги! Как нужны ваши профессионализм, опыт и талант. Службой технического директора утверждён темник узких мест производства (см. ниже). Это перечень проблем, которые мешают нам выпускать более совершенную и качественную продукцию.

Технические службы бьются над этими вопросами уже не один месяц. Но как говорится, одна голова хорошо, а 1 834 (именно столько на «Рудгормаше» сейчас сотрудников) — лучше. Поэтому предлагаем вам внимательно изучить темник и внести свои предложения по решению данных производственных задач.

Все идеи будут рассматриваться как рацпредложения согласно «Положению о рационализаторской работе». Размер авторского вознаграждения зависит от годового экономического эффекта от рацпредложения (подробно об этом мы писали в мартовском выпуске на стр. 4. — Ред.). Проконсультироваться по любым вопросам можно у начальника патентного бюро Тамары Николаевны Назарьевой (т. 70-86, «Ротонда», 2-й этаж).

Темник узких мест производства. Требуется:

1 Предложить конструкцию мачты с гирляндой подвода гидро- и электрокоммуникаций к головке бурового снаряда, не используя каретку натяжения. Цель: упростить конструкцию мачты и уменьшить трудозатраты при монтаже.

2 Предложить конструкцию лестниц трапов, обеспечивающую лёгкость и удобство при переводе из транспортного положения и обратно. Проблема: существующая конструкция неудобна при эксплуатации станка. Цель: новая конструкция должна обеспечивать надёжность и безопасность при подъёме и спуске работающего персонала.

3 Предложить простой и надёжный указатель уровня воды в водяном баке бурового станка. Проблема: ис-

пользуемый сейчас электрический преобразователь Зонд-10ИД-10 не работает в загрязнённой среде и при минусовых температурах. Цель: обеспечить бесперебойную работу указателя уровня воды в любых условиях.

4 Предложить эффективную технологию очистки поверхностей зубчатых передач на валах и колёсах от окалины после термической обработки. Проблема: сейчас для очистки деталей весом более 10 кг проводится дробеструйная обработка, которая не даёт нужной чистоты. Цель: улучшение качества очистки и снижение себестоимости изделий.

5 Предложить эффективную технологию выполнения операции термообработки замковой и специальной резьбы на штангах, ниппелях и муфтах буровых станков до твёрдости HRC 40...45 ед. Проблема: сегодня возможности имеющегося оборудования и технологии не позволяют выполнить термообработку резьбы до нужной твёрдости с обеспечением допустимых искажений геометрических параметров резьбы. Цель: повысить надёжность и долговечность бурового инструмента.

6 Предложить эффективную технологию обработки штампованных днищ ёмкостей вакуум-фильтров, обеспечивающую выполнение требований КД (конструкторской документации). Проблема: сейчас для обработки штампованных днищ надо изготавливать дорогостоящую оснастку, причём очень высока трудоёмкость базирования днищ для снятия фаски под сварку. Цель: упростить технологию обработки, улучшив качество и снизив себестоимость.

7 Предложить технологию разрезки корпуса подшипника 301-01.01.0000. Проблема: высокая трудоёмкость выполнения операции. Цель: снижение трудоёмкости и себестоимости.

8 Предложить эффективные способы транспортирования деталей и узлов после покраски. Проблема: при транспортировании повреждается нанесённый слой грунта и краски. Цель: сохранение произведённого качества.

9 Предложить эффективную технологию изготовления обечаек 301-03.05.0110 и 301-03.070.110-01. Проблема: в процессе сварки обечайки сильно коробятся. Цель: улучшение качества и снижение себестоимости.

10 Предложить прогрессивную технологию вырезки отверстий под патрубки при изготовлении ресиверов и ловушек к вакуумным фильтрам. Проблема: сложно делать отверстия под патрубки по разметке ручной газовой резкой. Цель: получить качественный сварной шов при приварке патрубков, улучшить качество и снизить трудоёмкость.

11 Предложить эффективную технологию сборки и разборки гусеничного хода буровых станков. Проблема: по существующей технологии сложно обеспечить выполнение правил ТБ (техники безопасности). Цель: обеспечить безопасность при монтаже и демонтаже гусеничного хода с приемлемой трудоёмкостью.

12 Предложить эффективную технологию сборки-сварки упоров 086-24.00.1780 механизма фиксации мачты в рабочем положении на буровых станках платформенного типа или предложить более технологичную конструкцию установки упоров. Проблема: сейчас упор при поднятой мачте выставить и прихватить очень сложно (нет доступа). Цель: улучшение качества и снижение трудоёмкости.

13 Предложить эффективную технологию очистки глухих резьбовых отверстий от масла и струж-



В СНГ на рынке бурового оборудования вращательного действия для открытых горных работ на долю техники, производимой «Рудгормашем» приходится 24%.

ки способом, при котором обеспечивается выполнение правил ТБ. Проблема: существующий метод очистки очень трудоёмкий. Цель: уменьшить трудоёмкость и улучшить качество.

14 Предложить эффективный метод достижения соосности двух отверстий гильз гидроцилиндров с точностью до 0,05 за два установа на токарных станках или предложить конструкцию гидроцилиндров без дополнительной проточки. Проблема: соосность обеспечивается только при выполнении операции квалифицированным специалистом, при этом велика трудоёмкость контроля. Цель: улучшение качества и снижение трудоёмкости.

15 Предложить более технологичную конструкцию рамки ввального устройства 525-70.01.0000 шахтных вагонов. Проблема: конструкция нетехнологична. Цель: усовершенствовать процесс механической обработки, сварки и сборки, улучшить качество и снизить трудоёмкость.

16 Предложить способы механизации и автоматизации зачистки свариваемых кромок деталей от грата, окалины. Проблема: сейчас зачистку свариваемых кромок деталей выполняют вручную шлифовальной машинкой. Цель: оптимизировать процесс, улучшить качество и снизить трудоёмкость.

Всё внимание

«Рудгормаш» успешно прошёл аудит системы менеджмента качества

С 16 по 20 апреля в целях поддержания действия сертификата на систему менеджмента качества (СМК) органом по сертификации ООО «Интерсертifica-ТЮФ совместно с ТЮФ Тюринген» проведена повторная экспертиза СМК нашей компании.

Сертификационным органом дано положительное заключение для выдачи сертификата соответствия системы менеджмента качества ИСО 9001:2008.

Прокомментировать это событие мы попросили **начальника службы системного менеджмента Наталью Васильевну Попову:**

— Проведённый аудит показал

ряд проблем, которые необходимо решать: это нарушение требований технологии, программ и методик испытаний, проведение контроля продукции и хранение записей по результатам контроля, несвоевременное внесение изменений в документацию, хранения заключений по соответствию применяемых материалов установленным требованиям, нарушение хранения материалов на складах и другие несоответствия. Как и предусматривает механизм работы СМК, будут разработаны корректирующие действия по всем выявленным несоответствиям.

Но этот аудит выявил и ряд положительных моментов. Хочется сказать спасибо тем сотрудникам, которые ответственно подходят и к аудиту, и к самой системе менеджмента качества. Как пример могу привести опыт работы цеха № 4: начальник цеха Давыденко Анатолий Алексеевич, начальник техбюро цеха Распопова Марина Евгеньевна могут проводить мастер-класс для других цехов. Это не только основательная подготовка в рамках системы, но и реальное выполнение установленных требований стандарта и доведение их до персонала. Можно сказать, что эти люди являются

проводниками системы в своих коллективах, и это даёт положительные результаты.

Мы должны понимать, что серьёзные компании, такие как, например, Нововоронежская АЭС, «Сименс-Трансформатор», «Уралмашзавод», даже не рассматривают в качестве возможных партнёров несертифицированные предприятия. Поэтому ИСО 9001 — лишь первая ступенька для «Рудгормаша». Ряд воронежских предприятий (механический завод, «Космос-Нефть-Газ» и др.) сертифицированы ещё и по такому стандарту, как «СТО Газпром», поскольку это обязательное требование

при производстве нефтегазового оборудования.

Но главное вот что: система менеджмента качества — это не нечто надуманное. Это рабочая модель всех производственных процессов, при выполнении которых мы и будем иметь продукцию нужного качества. Система придёт в действие, когда каждый из нас будет делать своё дело в соответствии с требованиями технической (конструкторской и технологической) документации и должностными инструкциями. Если каждый сделает свою работу не лучше и не хуже, а просто как надо — мы и получим желанное качество.

Субботник начался в понедельник

В апреле на «Рудгормаше» проходил месячник благоустройства территории



Героическая борьба топ-менеджеров с зарослями кустарника за складом Югославия. На переднем плане лихо рубится с «врагом» технический директор завода А.В. Ларин

Начать уборку заводской территории с первых чисел апреля помешала нелётная погода. Но как только после Пасхи выглянуло солнышко и прекратились дожди, рудгормашевцы вышли на субботник.

В первых рядах – наш топ-менеджмент. В понедельник, 16 апреля, руководители направлений дружно взялись за топоры, пилы и грабли. Следом подтянулись и другие подразделения.

Традиция весенних субботников на нашем предприятии насчитывает уже более 60 лет, – говорит **Анатолий Николаевич Чекменёв, президент «Рудгормаша»**. – Каждый из нас минимум полжизни проводит на работе, для большинства работников завод давно уже стал вторым домом. Поэтому хочется, чтобы в нём было чисто и красиво. Вот на шинном заводе, например, дела не очень хорошие, пред-

приятие почти не работает. А территория их выглядит гораздо лучше нашей.

С тем, что в чистоте и красоте жить и работать приятнее, никто не спорит. Интересно только, почему везде субботник – один день, а у нас – целый месяц? Этот вопрос мы задали **директору по персоналу В.В. Кулешенко**, курирующему работу по благоустройству заводской территории:

– Даже если весь завод дружно бросит работу и выйдет на уборку, 58 га мы всё равно за день не осилим. Тем более что субботник субботником, а выпуск продукции – это главное. Поэтому на собрании руководителей подразделений было решено, что за каждой службой закрепляется определённая территория, которую они должны убрать в течение апреля. А вот когда, как и какими силами – все коллективы решали сами.

За всякое дело берёмся умело



Т.Ф. Борисова, уборщик офисных помещений, обновляет ландшафтные композиции у литейки и обещает: «Летом будет ещё красивее!»



Несмотря на то что производственникам сложнее всего оторваться от работы, во дворе 7-го цеха уже в середине апреля было всё убрано и побелено



Чтобы не оголять отдел, сотрудники ОТД убирают свою территорию по очереди. На снимке (слева направо): **Н.Г. Хлебникова, Е.В. Гончарова, В.И. Бутузова**



СБО 00 для уборки территории выделило 7 мужчин. «Девушек наших к этой грязной работе мы не привлекаем», – говорит **Е.И. Зубарев**, ведущий конструктор

ОМТС

19 апреля около кислородной станции дружно сгребали прошлогоднюю листву сотрудники отдела материально-технического снабжения. Рассказать о том, как им работает на субботнике, мы попросили **начальника ОМТС Олега Александровича Лукашевича**:



– Хорошо работает, весело. У нас вообще коллектив дружный. Всё решаем сообща. После собрания руководителей по поводу благоустройства территории я пришёл в отдел, мы всё обсудили и определились: делиться на группы не будем, убирать пойдём все вместе. Чтобы появилась такая возможность, мы заранее спланировали свою основную работу так: в день субботника все насущные проблемы решаем с 8 до 10 часов утра. Потом убираем территорию, до 15 часов работаем без перерыва и воз-

вращаемся в отдел. До конца рабочего дня ещё успеем горящие дела переделать.

– **Что ж вы народ оставили без обеда?**

– Да нет, это мы просто в перерыв никуда не пойдём. А так мы по-пионерски, с сухим пайком: колбаски взяли, хлебушка, огурчиков. Пообедаем вместе на свежем воздухе, – улыбается Олег Александрович.

– **Успеваете всё сегодня убрать?**

– Нет, конечно. Территория у нас большая – склад Венгрия, склад химии и кра-

сок, склад металла. За один день не управимся. Дня три придётся потратить. Но на это времени не жалко. Субботник – дело хорошее. В-первых, совместная работа и неформальное общение коллектив сплачивает. Во-вторых, хочется, чтобы вокруг было чисто. Мы все работаем на заводе не один год. Это наш дом. А любой хозяин свой дом в чистоте содержит. Хотелось бы только, чтоб потом эта чистота подольше сохранялась. Ведь сами же убираем – зачем же мусорить?!



10-й цех

О том, как движется работа по уборке закреплённой за подразделением территории, мы спросили сотрудников цеха – **электромонтёра Александра Свиридова** и **слесаря-ремонтника Алексея Милева**:



– Территория у нас большая – вокруг всего нашего цеха, поэтому для её очистки народу надо

много. Но производство же не оставишь, так что на субботник выходят только те, у кого есть свободная пара часов. Вчера вот сгребали

листву, мусор убирали, сегодня всё собранное в кучи грузим на машину. Смотрите, как чисто стало! Аж на душе радостно.



Складское хозяйство

Около домика складского хозяйства вовсю кипит работа: убирают камни, метут дорожку...

– **У вас сегодня субботник?**

– Нет, – откликается очаровательная дама в синем рабочем халате, **кладовщик Ольга Александровна Климкина**, – субботник у нас никто не объявлял. Просто как-то грязно вокруг – листва прошлогодняя, ветки, камни какие-то... А деньки погожие. Самое время для уборки. Вот мы сами и взялись чистоту вокруг своего склада навести. А вот, видите – на наших клумбах уже цветочки вззошли.

Я считаю, что субботники обязательно нужны. Ведь дома у себя все прибирают?

И на рабочем месте порядок должен быть. Только вот урн надо на территории побольше поставить, чтоб народ после уборки не мусорил.

