



НАШ РУДГОРМАШ



Представители рудгормашевской команды суперпрофессионалов на Красной площади в Москве.

Стоят (слева направо): В.П. Глазунов, В.А. Боев, Л.М. Захаров, Е.Г. Барабаш, С.А. Назаров, Н.Н. Дудушкина, Н.А. Заруднева, А.А. Чумаков, А.В. Борзенко.
Сидят (слева направо): Р.П. Скрыпкин, А.В. Кольцов, М.В. Тухфатуллин, Ю.Н. Бабич.

Новости

7–10 июня представители «Рудгормаша» в лице коммерческого директора В.В. Агеева и директора по маркетингу В.В. Хаустова приняли участие в 18-й международной выставке «Уголь России и Майнинг-2011», которая проходила в городе Новокузнецке. Наши коллеги успешно презентовали потенциальным заказчикам рудгормашевское оборудование. За время проведения выставки стенд компании «Рудгормаш» посетили более 120 потенциальных покупателей, которые рассматривают возможность разместить у нас свои заказы.

Технический директор «Рудгормаша» А.В. Ларин и руководитель литейного производства А.В. Кобзарев посетили Всемирную металлургическую выставку, проходившую в Дюссельдорфе (Германия) с 28 июня по 2 июля. На этом форуме было представлено новейшее оборудование для литейного производства, которое на сегодняшний день изобретено человечеством. А.В. Ларин поделился своими впечатлениями от поездки: «Конечно, до совершенства нам ещё далеко, но приятно осознавать, что мы идём в ногу со временем и движемся в правильном направлении». Результатом этого визита стала предварительная договорённость с голландской проектной организацией, которая будет проектировать для «Рудгормаша» новый литейный цех с передовыми технологиями на базе корпуса 9-го цеха. Кроме того, намечены договорённости с потенциальными инвесторами.

24–25 мая директор по информационным технологиям компании «Рудгормаш» В.К. Заботин посетил форум «Белые ночи САПР», который проводился компанией АСКОН в Санкт-Петербурге. Программа форума объединила лучшие ИТ-практики автоматизации инженерных бизнес-процессов. Наш коллега выступил с докладом о том, что на «Рудгормаше» в системе ЛОЦМАН:PLM создана база конструкторско-технологической документации. Это даёт возможность в несколько раз быстрее разрабатывать и выпускать новые модели оборудования.

На «Рудгормаше» совместно с НТЦ «Бакор» и «Инжиниринг-Фильтр» готовится к выпуску вакуум-фильтр (КДФ) с керамическими пластинами. Его использование сокращает потребление электроэнергии более чем в 10 раз и увеличивает производительность в 1,2–1,5 раза (по сравнению с применением обычных вакуум-фильтров).

Наши победили!

Команда конструкторов и программистов «Рудгормаша» в очередной раз победила на ежегодном конкурсе АСов КОМПьютерного 3D-моделирования, который проводит компания АСКОН.

29 июня состоялось подведение итогов ежегодного конкурса по компьютерному 3D-моделированию. Торжественная церемония награждения победителей проходила в центре Москвы, в международном информационно-выставочном центре «Инфостранство». На конкурс было представлено 54 проекта (трёхмерные модели и программные приложения), разработанные на предприятиях России, Беларуси и Казахстана. Работы рассматривала экспертная комиссия конкурса. Но в этом году Гран-при нам не достался. Почему? Этот вопрос мы задали Владимиру Павловичу Глазунову, начальнику СКБ БО:

— Уже 7-й год мы участвуем в этом состязании. Каких только призов не получали, а в последние годы действительно всё время привозили Гран-при. Но дело в том, что на этом конкурсе есть несколько номинаций. Самая серьёзная — «Проекты более 5 000 деталей». А у нас один буровой станок — уже свыше 20 000 деталей. То есть в 4 раза больше, чем потолок в самой престижной номинации. Ребята из Твери, которые в этом году получили Гран-при, представили проект на 10 000 деталей. Кроме того, только рудгормашевские конструкторы работают сразу в трёх специальных программах, используемых для проектирования: КОМПАС, ЛОЦМАН и ВЕРТИКАЛЬ. А наши соперники в основном обходятся только КОМПАСОМ. Поэтому объём и качество исполнения проекта у нас на порядок выше. Вот организаторы и

придумали для нас как для абсолютных лидеров почётный приз «За реализацию концепции PLM». Ещё мы получили приз зрительских симпатий по итогам интернет-голосования на сайте АСКОНа и специальный приз за программу «Расчёт плановой себестоимости».

Поделись впечатлениями от поездки и конкурса мы попросили двоих членов команды победителей.

Владимир Боев, начальник ТОИТ:

— Впечатлений море! Приехали в Москву в 4 утра. Встречали рассвет на Красной площади. Но только на Кремль посмотреть и успели. В 9 утра уже надо было быть на церемонии награждения. Конечно, приятно, что наша команда победила. И призы нам дали отличные: графическая станция (специальный компьютер для работы в программных приложениях для проектирования — Ред.), лицензионная программа новой версии КОМПАС-3D, которая, между прочим, 100 000 рублей стоит, ну и всякие там мелочи... Но для меня самым интересным и важным был форум, который состоялся после награждения. Здесь пользователи асконовских программ могли пообщаться с разработчиками напрямую. А также обменяться своим опытом друг с другом.

Руслан Скрыпкин, ведущий конструктор СКБ БО:

— Мне нравится участвовать в профессиональных конкурсах. Я считаю, что это очень полезно. Новые задачи, новые люди, с которыми встречаешься... Всё это расширяет профессиональный кругозор. Никакой обязаловки у нас нет. Над проектом работают только те, кому это нужно и интересно.



Кроме дипломов и кубков рудгормашевцы привезли с конкурса графическую станцию, дорогую лицензионную программу и электронную фоторамку

Информация к размышлению

Всё идёт по плану?

Заводские экономисты подвели итоги работы «Рудгормаша» за июнь, II квартал и 1-е полугодие.

В июне «Рудгормаш» выпустил товарной продукции почти на 162 млн рублей, что на 55 млн больше, чем в мае. В этой бочке мёда досадной ложкой дёгтя становится тот факт, что это всего лишь около 70% от месячного плана.

Более оптимистичные цифры получились по итогам минувшего квартала. На июньском декадном совещании директор по производству «Рудгормаша» В.А. Еромолов поставил заводу задачу: выпустить товарной продукции за второй квартал на 450 млн рублей. До этого рубежа не хватило 10 млн. То есть по второму кварталу план выполнен почти на 98%. При этом среднемесячный показатель выпуска товарной продукции за этот период составит 147 млн рублей (против 119 млн по I кварталу).

Что же касается плана на первое полугодие, то он выполнен на 90%. Зато в 2011 году завод работает почти в 2 раза эффективнее, чем в аналогичный период прошлого года.



Прокомментировать эту ситуацию мы попросили **президента компании А.Н. Чекменёва**:

— Безусловно, положительная динамика в нашей работе есть. Во II квартале мы ежемесячно делали больше на 28 млн, чем в первом. Но всё же до плана-то недотянули! А результаты июня вообще никуда не годятся. Что это такое — 70%?! Ведь план-то вполне реальный. Обо всех проблемах я знаю — и оборудование нужно менять, и рабочих рук не хватает... К сожалению, мы не можем просто взять и построить новый завод. Поэтому станки закупаются, но постепенно. Сейчас вот 7-й цех модернизируется, 3-й переделывается под производство вакуум-фильтров, на очереди второй цех. Все понимают, как там сейчас трудно. И я со своей стороны дал распоряжение всем службам решать проблемы механообрабатывающего цеха в первую очередь. Поэтому, если что — приходите, поможем. Но ведь кроме этих объективных проблем есть и разгильдяйство, и лень, и наплевательское отношение к делу. Причём этого добра хватает везде — как в заводоуправлении, так и в цехах. Нужно отдавать себе отчёт в том, что мы хорошо живём, пока наша продукция пользуется спросом. Лишь в этом случае у всех нас (и у меня тоже!) будет работа и зарплата. Поэтому добросовестная и эффективная работа нужна каждому из нас. Это залог материального процветания любого сотрудника.

В центре внимания

Завод подтвердил свой сертификат системы менеджмента качества

14–17 июня на нашем предприятии прошла вторая наблюдательная экспертиза системы менеджмента качества, которая проводилась аудиторами немецко-российского органа по сертификации «Интерсертифика-ТЮФ совместно с ТЮФ Тюринген». О результатах аудита мы попросили рассказать начальника службы ССМ Наталью Васильевну Попову:

— В целом аудиторами дана положительная оценка функционирования системы менеджмента качества на «Рудгормаше». Действие сертификата продлено, но есть и замечания, которые зафиксированы в отчёте о замечаниях:

— управление документацией (в службе сервисного обслуживания находился в обращении

неучтённый экземпляр руководства по эксплуатации бурового станка);

— освещённость рабочих мест (в 4-м цехе на маярном участке освещение не соответствует установленным нормативам).

В июле мы, то есть завод, должны принять меры по устранению недостатков.

— Почему сертификат на систему менеджмента обязательно нужен для работы на внешнем рынке?

— И на внешнем, и на внутреннем. Сертификат — гарантия качества потребителю, который, кстати сказать, нынче очень требовательный и грамотный. Наши клиенты хотят за свои деньги иметь не только станки, но ещё и гарантии качества. Поэтому становится нормой, когда крупные заказчики, прежде чем заключить с нами договор, приезжают и проводят свой аудит системы менеджмента и продукции поставщика (так делал, к примеру, «Уралмаш»). Без сертификации сегодня невозможно стать поставщиком ни одной серьёзной организации — ни за границей, ни в России. А в дальнейшем зарубежье несертифицированные предприятия могут продавать свою продукцию вообще практически по цене материалов. Так что наличие сертификата — это дополнительная стоимость нашего оборудования. Кроме того, это преимущества при кредитовании и страховании, при участии в тендерах,



Без сертификата даже СБШ
Не продашь на рынке ни шиша!

а также уменьшение количества проверок со стороны клиентов и государственных органов, улучшение репутации компании, рекламное преимущество по сравнению с несертифицированными конкурентами. Поэтому такие аудиты — дело очень серьёзное. Это должен понимать каждый работник «Рудгормаша».

СПРАВКА

• На «Рудгормаше» система менеджмента качества внедрена по инициативе **А.Н. Чекменёва** в 1998 году. С этой целью он и пригласил работать на наш завод **Н.В. Попову**, которая одна из первых в Воронеже занималась внедрением таких систем на предприятиях.

• **Наталья Васильевна Попова**, руководитель службы ССМ, является аккредитованным аудитором ТЮФ по 3 стандартам.

• Компания «Интерсертифика-ТЮФ» является филиалом органа по сертификации систем менеджмента TÜV Thüringen e.V. (Германия). Выданные ею сертификаты имеют международное признание.

• Наличие сертифицированной системы менеджмента повышает капитализацию компании в среднем на 10%.

• Сегодня более 950 тыс. предприятий и организаций по всему миру имеют сертификат своей системы менеджмента качества.

Доска почёта

«Добросовестное отношение к делу — это нормально»

Когда идёшь по 7-му цеху, сразу видно — жизнь кипит. Горы деталей, стружка у станков, на столах техническая документация вместе с железками...

И среди всего этого рабочего беспорядка вдруг натыкаешься на странный участок. Около станка



Виктор Иванович Свиридов и Николай Георгиевич Ливенцев на своём рабочем месте. Кстати, 8 июля исполнилось ровно 35 лет, как Николай Георгиевич пришёл работать на «Рудгормаш». Поздравляем с юбилеем!

нет мусора, все отходы аккуратно ссыпаны в специальные ящики, детали в шкафах и на столах расставлены в колоночки, под документы отведён отдельный стол... На двери табличка — «Участок координатновысечных прессов «Беренс».

— Здравствуйте! Скажите, почему у вас так чисто? Вас, наверное, заставляют тут убирать?

— Да нет, — улыбаются операторы станка с ЧПУ Николай Георгиевич Ливенцев и Виктор Иванович Свиридов. — Почему заставляю? Каждый станочник должен убирать своё рабочее место. Это естественно. Так и работать удобнее.

— Может, у вас просто мусора нет? — пристаю я.

— Вон, смотрите, — показывает Николай Георгиевич под станок. — Видите, лоток стоит? Туда отходы сыплются, а потом мы их вот в эти ящики ссыпаем — нержавеющейку отдельно, чёрные металлы — отдельно.

— Вы сами тут так всё организовали?

Новая рубрика

Уважаемые коллеги! Представляем вашему вниманию новую рубрику «Доска почёта». Её героем может стать любой рудгормашевец, который любит своё дело и добросовестно его делает. Если у вас есть на примете такие люди — пишите и звоните **Ирине Овсянниковой (вн. т. 71-81, nash_rgm@rudgormash.ru)** или опустите свою информацию в почтовый ящик на проходной. Завод должен знать своих героев. Кстати, всех героев публикаций ждут подарки.

— Я пришёл на завод 11 лет назад, и сразу на этот участок, он уже был выделен, — рассказывает Виктор Иванович Свиридов. — Потом ко мне Николая Георгиевича поставили, до этого он во 2-м цехе работал. Мы с ним сразу стали тут всё устраивать, как нам удобно. Кстати, если раньше аудиторы, которые завод приезжают проверять, ещё к нам ходили, то сейчас бросили — чего тут у нас смотреть? Всё всегда в порядке.

— Вас кто-нибудь за такой порядок хвалит?

— Не помним такого, — снова улыбаются рабочие. — Да и за что хвалить-то? Добросовестное отно-

шение к делу — это нормально. Вот наплевательство — это плохо. Тогда надо меры принимать.

— Может быть, что-то нужно для вас сделать, чем-то помочь?

— Да всё у нас есть. Нам бы вот старичка этого, «Беренс», обновить. Ведь такие станки уже почти нигде не работают. А наш трудяга — исправно!

Первым героям рубрики «Доска почёта» в знак признательности за ответственное отношение к своему делу от завода вручаются подарочные карты на сумму 1 500 рублей каждому в магазин инструментов «Энкор» и памятные дипломы.

Своими глазами

«Рудгормаш» приводят в порядок

Завод основательно принялся за своё благоустройство. Куда ни бросишь взгляд, всюду идет ремонт.



В третьей декаде июня начат ямочный ремонт асфальтового покрытия на всей территории предприятия. Планируется завершить его до середины августа.



«2-й цех – сердце завода». Теперь эту фразу можно всё чаще услышать от руководителей разно-

го ранга. Все понимают, что именно от этого подразделения зависит сегодня выполнение плана. Поэтому проблемам механообрабатывающего цеха уделяется пристальное внимание. И это касается не только ремонта парка станков. Перестраиваются и ремонтируются мужские раздевалки на 2-м и 3-м этажах, душевые и туалеты будут заново отделаны и укомплектованы новой сантехникой.



За лето планируется полностью отремонтировать нашу

поликлинику (она открылась в 1992 году, капитального ремонта с тех пор не было). Предстоит замена отопления, проводки, ремонт крыши, фасадов и, конечно, внутренняя отделка. После ремонта медсанчасть получит новую лицензию и сможет возобновить работу в полном объёме.



В минувшем месяце началась реконструкция и в 3-м цехе. Три пролёта перестраиваются, демонтировано старое оборудование, идет ремонт станков, которые будут установлены в обновлённом цехе, докупаются новые машины (например, уже приобретено 4 украинских сварочных выпрямителя, ручные газорезательная и кромкострогательная машины). Цех будет специализироваться на выпуске вакуумных фильтров, на которые сегодня на рынке большой спрос.



Обновляются цеховые уголки наглядной агитации. Уже повесили новые стенды в 7-м цехе. Навести красоту планируется и на всех остальных производствен-

ных площадках. Поэтому большая просьба к руководителям цехов: заранее подумайте о том, что бы вы хотели видеть на этих стендах, как сделать цеховые уголки по-настоящему удобными и полезными для вас и ваших сотрудников. Заводские художники Василий Кузьмич Животягин и Людмила Степановна Ермакова готовы учесть все пожелания при оформлении цеховых информационных площадок.

Коротко о главном

В рамках проекта по техническому перевооружению 7-го цеха проплачена поставка на «Рудгормаш» голландских гидравлических ножниц с ЧПУ. Этот станок позволит получать более точные заготовки толщиной от 0,5 до 16 мм, которые не нуждаются в дополнительной механической обработке, а также резать более мелкие детали. Срок поставки станка – 180 дней.

В июне осуществлено полномасштабное оснащение конструкторских подразделений «Рудгормаша» профессиональными мониторами для проектирования в CAD-системах. Такие мониторы – необходимое условие комфортной и эффективной работы наших конструкторов, поскольку все разработки новой техники сейчас ведутся на компьютерах.

Оформляется лизинговый договор на поставку сварочного оборудования на 4 млн рублей (это 4 немецких аппарата и 11 украинских сварочных выпрямителей) для организации нового сварочного участка в цехе металлоконструкций. Новое оборудование необходимо для сварки нержавеющей стали в первую очередь при изготовлении сепараторов. Современная техника позволит увеличить производительность труда, а также перейти на новую технологию сварки в среде защитных газов, что даст улучшение качества производимых работ. Также оформляется лизинговый договор на поставку для 7-го цеха дробильно-очистительной камеры (в I квартале 2012 года).

4 июля на завод пришла первая партия оборудования для электронной проходной. В течение лета существующие пропускные заводчане постепенно обменяют на электронные, потом рудгормашевская проходная будет переделываться и ремонтироваться, и уже в новой красивой проходной установят турникеты электронной пропускной системы.

В начале июля заключён договор о поставке новой сатураторной установки в 7-й цех. Автомат будет производить газированную воду, охлажденную до 10-12°C. Кроме газировки аппарат может давать и охлажденную негазированную воду. Немаловажно, что эта установка оснащена эффективной многоступенчатой системой очистки воды. Завод-изготовитель обещает отправить нам сатуратор уже в конце июля.

24 июня детская футбольная команда «Рудгормаш» на заводском автобусе отправилась на отдых. 14 мальчишек будут тренироваться и набирать сил в оздоровительном лагере «Полёт» в течение 2-го потока, который длится 21 день. Половину стоимости путевок ребятам оплатил завод.

Благодарность

«Хочу сказать заводу спасибо»

С этими словами в редакцию пришёл Алексей Горбунов, старший мастер 2-го цеха.

— На «Рудгормаше» мою маму, Лидию Геннадьевну Горбунову, многие помнят. Она 37 лет на заводе проработала, только в 2006-м на пенсию ушла. Вся её жизнь с заводом связана — приехала сюда по распределению после техникума, на заводе и замуж вышла, и нас с сестрой родила. Но несколько лет назад с отцом случилось несчастье — серьёзная травма, после этого мама заболела. В 2007 году ей дали I группу инвалидности. Сейчас мама совсем не говорит и сама почти не двигается. А ведь ей нужно гулять да и по квартире передвигаться. Поэтому поводу мы обращались в социальные органы, но там нам в предоставлении инвалидной коляски отказали.



Лидия Геннадьевна Горбунова, бывший инженер-технолог ОГТ

После этого я пришёл со своей бедой на завод, и нам помогли: передали в безвозмездное пользование техническое средство реабилитации — кресло-коляску. Теперь мы маму хоть на улицу можем вывезти. Для нас это большое дело. Поэтому хочу сказать всем, всему заводу, большое спасибо за помощь и поддержку.

Только цифры

В Воронеже зарегистрировано более 3 500 предприятий, работающих в сфере промышленного производства. На них занято свыше 77 000 человек*, около 2 000 из них трудятся на «Рудгормаше».

Более 100 промышленных предприятий Воронежа относятся к категории крупных и средних* (в том числе и «Рудгормаш»).

Оборот промышленных предприятий города в 2010 году (относительно 2009-го) вырос на 22%*. А оборот «Рудгормаша» — аж на 72,1%. То есть мы наращиваем свои обороты

в 3,3 раза эффективнее, чем в среднем промышленности по Воронежу.

Темпы роста оборота промышленности Воронежской области в I квартале 2011 года относительно аналогичного периода 2010 года составили 95,3%** (то есть в среднем промышленные предприятия недотянули даже до уровня 2010 года). На «Рудгормаше» же этот показатель — 239%, значит, в этом году завод работает эффективнее, чем в прошлом, почти в 2,5 раза. И во столько же раз лучше, чем в среднем промышленность в нашей области.

*Данные газеты «Промышленные вестни», № 5. ** Данные Воронежстата (<http://voronezhstat.gks.ru/digital/region2/default.aspx>)

Вакансии

Дорогие рудгормашевцы! В связи с большим количеством заказов наше предприятие расширяет своё производство. Поэтому вы можете привести на завод своих родных, друзей, знакомых или соседей. В службе персонала со всеми желающими работать на «Рудгормаше» с удовольствием поговорят, ответят на вопросы и помогут оформиться. Возможно обучение новой или смежной профессии в нашем учебном центре.

Сегодня требуются:

- Газорезчик
- Диспетчер
- Инженер-конструктор (электрик)
- Инженер-технолог
- Кладовщик
- Мастер
- Машинист крана
- Машинист экскаватора
- Монтажник оборудования
- Наладчик оборудования
- Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования
- Огнеупорщик
- Озеленитель
- Прессовщик
- Программист
- Разметчик
- Сверловщик
- Слесарь МСР
- Слесарь-ремонтник
- Составитель поездов
- Станочник широкого профиля
- Стропальщик
- Термист
- Токарь
- Фрезеровщик
- Чистильщик окрасочных камер
- Шлифовщик
- Электрогазосварщик
- Эмульсовар

Личная история



Любовь с первого взгляда

8 июля – Всероссийский день семьи, любви и верности. На «Рудгормаше» работают около 180 семей. И у каждой пары свой секрет счастья. Попытаемся узнать его у семьи Черенковых.

– Если не знаешь, то никогда и не догадаешься, что вы муж и жена...

– Я часто повторяю: на территории завода у меня нет жены, только сотрудник другого подразделения, – улыбается Влад. – Ни к чему это – отношения афишировать. Тем более что я на заводе буквально со школьной скамьи...

– Это как?

– Когда окончил школу, к нам в класс пришёл Вячеслав Матвеевич Волосков, агитировал идти работать на «Рудгормаш». Мне понравились его рассказы о крупном производстве, так я получил направление в политех от завода (кстати, стипендию мне платило не государство, а «Рудгормаш»). После института вопрос «Куда пойти работать?» не возникал. Пришёл на завод. Правда, на год уходил. Но вернулся. Знаете, атмосфера тут особая. Не то что в коммерческих, торговых структурах. Вот и жену сюда перетащил, хотя она в ВГУ и техникуме преподавала.

– Людмила, вам дома не мешают производственные проблемы?

– Нет, мы работаем на работе, а дома свои заботы, ребёнок. И хотя Серёжа отлично учится, мы стараемся побольше времени ему уделять. Для нас это очень важная цель



Кроме Серёжи Черенкова в его классе ещё 3 отличника – и все мальчики

– воспитать сына. Спасибо нашим родителям, помогают Серёжу растить. А с мамой Влада мы вообще 9 лет вместе прожили душа в душу. Только год назад разьехались.

– А как вы с Владом познакомились?

– У друзей на дне рождения. Можно сказать, что понравились друг другу с первого взгляда. Но всё же год встречались, прежде чем пожениться. Так что мы уже больше 12 лет вместе.

– И как вам это удаётся? В чём ваш секрет счастья?

– Главное, – говорит Людмила, – не превращать

мелкие ссоры в скандал. И пытаться поставить себя на место другого.

– А мне кажется, – вступает в беседу Влад, – залог долгой и счастливой семейной жизни – это терпение и взаимное уважение. Нельзя давить. Нужно считаться с интересами другого. Вот, например, я люблю рыбалку, а жена – книжки читать. Так мы и ездим вместе на природу – я рыбу ужу, она читает. А если бы заедает, нужно посмотреть семейный альбом. Только обязательно вместе. Сразу была романтика вспоминается.

– Когда Серёжа маленький был, он смотрел кассету с нашей свадьбы каждый день. Где уж тут забудешь про романтику?! Кроме того, Влад часто дарит мне цветы. Конечно, это очень трогает. Иногда я думаю: почему обычно только потом понимаешь, как был счастлив? Нужно стараться ценить каждый момент жизни. И каждую минуту радоваться своим близким.

СПРАВКА

Людмила Черенкова – начальник учебного центра, на заводе работает 4 года.

Владислав Черенков – заместитель главного технолога по техническому перевооружению, на «Рудгормаше» уже 13 лет.

Женаты 11 лет, сыну Серёже 10 лет.

КСТАТИ

Всероссийский день семьи, любви и верности впервые отмечался в 2008 году, который был объявлен Годом семьи. Идея этого праздника возникла у жителей города Муром, где покоятся мощи святых супругов Петра и Февронии, покровителей христианского брака, чья память совершается 8 июля. У праздника есть свой символ – ромашка.

Внимание, конкурс!

Семейный подряд

Дорогие друзья! Хотите выиграть торт или одну из 5 шоколадок? Тогда участвуйте в нашей викторине, посвящённой Дню семьи, любви и верности.

Итак, на фотографиях 5 семейных пар, оба супруга в которых работают у нас на заводе. Естественно, что всех мужей и жён мы перемешали (и пронумеровали). Ваша задача – просто соединить семьи, угадав, где чья вторая половинка.

Ответы (номера фотографий) нужно вписать в купон, потом его вырезать и опустить в почтовый ящик на проходной (если вам не достался персональный номер газеты,



можно записать ответы на листке бумаги так же, как в купоне).

Ответы принимаются до 16.40 19 июля (вторник). В среду, 20.07, в 10.30 на проходной состоится розыгрыш призов. Итоги и имена победителей в этот же день будут вывешены на стенде проходной.

Желаем удачи!



КУПОН

1 пара: - 3 пара: - 5 пара: -

2 пара: - 4 пара: -

ФИО отгадавшего, место работы, контактный телефон:

Конкурс «Моя гордость»

Прирождённый чемпион

– Вообще-то у меня двое внуков, – рассказывает Зинаида Ивановна Безменова, специалист по кадрам службы персонала, – но внучка ещё маленькая, поэтому расскажу про старшего – Вадима. Кажется, вот-вот только крошечным был – мы с дедом каждый день его ходили купать... А теперь самостоятельный совсем, взрослый. Вадик у нас очень активный, шустрый. Везде успевает – учится хорошо и каратэ уже 5 лет занимается. Участвует во всех соревнованиях, часто побеждает. Я даже не знаю, сколько у него кубков, медалей – очень много. Синий пояс получил. Одна беда – непоседливый Вадим ужасно. Глаз да глаз за ним! Всё время что-то придумывает, куда-то лезет, что-то организовывает... Это, конечно, хорошо, но не всегда безопасно. Поэтому глаз с внука не спускаем всей семьёй.

От завода Вадиму Невзорову вручается приз



Вадим Невзоров, 11 лет

– подарочный сертификат магазина «Спортмастер» на 1000 руб.

Внимание! Хотите рассказать о талантах своего ребёнка? Звоните Ирине Овсянниковой: 71-81, пишите: nash_rgm@rudgormash.ru – или опустите заявку на участие с указанием номера своего телефона в почтовый ящик на проходной. Всех участников конкурса ждут призы!