

# С НОВЫМ ГОДОМ!



## Дорогие друзья!

Вот и завершается этот год. Мне кажется, что он был трудным, но результативным, сложным, но интересным. Мы ставили себе высокие цели и изо всех сил карабкались, чтобы их достичь. И ведь достигли! С пробуксовками, со скрипом, но годовой план практически выполнен. Чем же ещё отмечен для «Рудгормаша» уходящий год?

Во-первых, наше крупное машиностроительное предприятие сумело в кризис удержаться на плаву, а в 2011 году вышло, можно сказать, на уровень производства 2008-го. К сожалению, далеко не у всех заводов получается встать на ноги после серьёзных экономических катаклизмов. А мы с вами выстояли, за что честь нам и хвала.

Во-вторых, впервые за последние несколько лет можно было спокойно работать, стабилизировать выплату заработной платы и даже немного увеличить её, брать и отдавать кредиты, тем самым получая возможность выделять средства на социальные проекты (ремонт поликлиники, бытовых помещений, возрождение спорта и т. д.) и материально-техническое перевооружение.

В-третьих, в этом году у нас было заказов больше, чем могло осилить производство. Не будем сейчас обсуждать причины того, почему наши цеха не справляются. Я хочу подчеркнуть другое: заказы пошли на завод. Наша техника котируется на рынке, нас считают надёжными партнёрами — это дорого стоит. Честно говоря, я мечтаю о том, чтобы очередь на нашу продукцию была хотя бы годика на два вперёд. Вот тогда можно будет говорить о нашем высоком профессиональном уровне и востребованности на рынке!..

Уважаемые коллеги! Давайте с благодарностью проводим этот год и с радостью встретим новый. Нам предстоят большие дела — один только проект по выпуску фильтров КДФ что значит! Я уверен в том, что все задачи нам по плечу. Спасибо вам за работу, за добросовестное отношение к делу, за увлечённость своей профессией. Мне приятно с вами работать.

Удачи, здоровья, благополучия вам и вашим близким.

С праздниками! С наступающим Новым годом и грядущим Рождеством!

Президент «Рудгормаша» А.Н. Чекменёв.



## Это наша с тобой биография

# Главные события уходящего года

### ● Принятие стратегического плана развития

В мае были утверждены 11 проектов, направленные на долгосрочное развитие предприятия. Это очень важное событие. Впервые за много лет появилась возможность оторваться от текущих забот и задуматься о том, в каком направлении нам надо двигаться дальше. Всё намеченное будет реализовываться поэтапно — в течение 10 лет. Но и за этот год уже сделано немало (о результатах деятельности по каждому проекту за 2011 год читайте в одном из следующих номеров). Например, проект по техническому вооружению 7-го цеха реализован практически полностью.

### ● Создание цеха обогатительного оборудования

В июне началась реконструкция в 3-м цехе. Три пролёта перестроено и оснащено необходимым для производства оборудованием. На сегодняшний день можно сказать, что работы по строительству и организации цеха завершены. Подразделение работает в полную силу. Первой победой нового коллектива и всего завода в целом стал выпуск дискового вакуум-фильтра ДОО-100-2.5 с высочайшей степенью автоматизации. Машины такого класса в мире делают всего несколько предприятий. Следующий грандиозный проект — производство фильтров КДФ.

### ● Выпуск дизельного СБШ-250

Наши конструкторы по буровому оборудованию разработали уникальный буровой станок, а цеха — сделали эту машину своими руками. Особенность данного оборудования для бурения скважин в том, что дизельный привод позволяет технике автономно передвигаться, не завися от воздушной линии электропередачи. Кроме того, созданная рудгормашевцами машина может работать на российском дизельном топливе, что удешевляет содержание станка. СБШ-250Д — новое слово в российском буровом оборудовании. На всей территории бывшего СССР не производится ничего подобного.

### ● Благоустройство заводской территории

В уходящем году впервые после кризиса у «Рудгормаша» нашлись силы и ресурсы на облагораживание собственной территории. Отремонтировано асфальтовое покрытие по всему заводу, начали приводить в порядок бытовые помещения цехов (раздевалки, комнаты питания, душевые и т. д.), у нас появились альпийские горки, молодые красивые деревья и кустарники, приводятся в порядок открытые спортивные площадки и спортзал в 21-м цехе, отремонтирована и полностью переоборудована заводская поликлиника, которая в новом году заработает в полную силу.

## А.Н. Чекменёв: «Я очень благодарен вам, уважаемые коллеги»



► — Я благодарен и очень признателен всем рудгормашевцам, которые поняли меня и исполнили мою просьбу 4 декабря, в день выборов, всем вместе прийти голосовать на заводской избирательный участок. Мы поддержали «Единую Россию», нашего губернатора А.В. Гордеева и президента Д.А. Медведева в надежде, что они не останутся глухи к нашим проблемам. В надежде, что на «Рудгормаш» обратят внимание, помогут и не отдадут на растерзание рейдерам. Мы с вами сделали ещё один шаг для спасения нашего завода. От всей души благодарю вас за это. Теперь слово за теми, кого мы поддержали.

## Состоялось собрание дилеров «Рудгормаша»

► 15 декабря на заводе прошло собрание предприятий-партнёров по реализации продукции нашей компании на территории СНГ.

На повестке дня было подведение итогов уходящего года, обсуждение планов на 2012 год и перспектив развития дилерской сети «Рудгормаша» вообще, а также координация работы по увеличению продаж нашей техники на всём постсоветском пространстве. Основной проблемой, которую

озвучили почти все участники совещания, является недостаток сервисных центров завода-изготовителя поблизости от наших покупателей. Но это давняя проблема, и над ней постоянно работают. Так, в этом году был организован сервисный центр на Михайловском ГОКе, при «Евразхолдинге» на Качканарском ГОКе, в Кузбассе, развивается сервисный центр на Украине и в Северозападном федеральном округе.

## Будем поставлять технику в Северную Корею

► В декабре заключён контракт на поставку четырёх буровых станков СБШ-250 в Северную Корею.

Вот что говорит по этому поводу директор по продажам Вячеслав Григорьевич Зенин:



— Переговоры с Северной Кореей велись несколько лет. В последний раз мы осуществляли поставки в эту страну ещё в советские времена и, наконец, заключили новый контракт. Помните, летом, в

июле, мы принимали делегацию технического руководства Мусанского ГОКа? Они изучали наше производство, потом ездили на Стойленку смотреть рудгормашевские буровые станки в работе. Ещё тогда наши машины им понравились и по цене, и по эффективности работы. Они сразу высказали заинтересованность в подписании контракта. Но осуществилось это только сейчас. Нам надо сделать эти 4 буровых станка и отправить их в Корею в



Подпись к фото: Корейские спецы в карьере Стойленского ГОКа изучают СБШ-250 в деле. Июль 2011 г.

первом полугодии 2012 года.

Для справки: на сегодняшний день «Рудгормаш» продаёт свою продукцию Северной Корее, Украине, Белоруссии, Казахстану, Узбекистану, Латвии, Индии. Ведутся переговоры с Монголией и Вьетнамом о поставках туда буровой техники.

## Установлен мемориал памяти героев «Рудгормаша»

► 16 декабря у заводоуправления закончился монтаж мемориального стенда, посвящённого памяти героев, в разные годы трудившихся на нашем предприятии. Это:

**Герой Советского Союза В.И. Тимошенко**, прошедший всю Великую Отечественную от первого до последнего дня. Он был удостоен этого высокого звания за мужество и героизм, проявленные при штурме Кёнигсберга,

**Герой Социалистического труда В.И. Мачула**, один из генеральных директоров нашего завода, награждённый Звездой Героя именно за работу на «Рудгормаше»,

**Герой Социалистического труда В.И. Елисеев**, пришедший на завод уже с этой высокой наградой. Звезду Героя Соцтруда ему

вручили за ударный труд на строительстве Волго-Донского канала.

— Я всегда говорю: человек потому и человек, что помнит свою историю, своих героев, — комментирует это событие президент «Рудгормаша» А.Н. Чекменёв. — А за идею об установке этого мемориала большое спасибо одному из наших старейших сотрудников Николаю Сергеевичу Сухову. Вот кто по-настоящему болеет за завод! Когда у проходной обновили стенды, он пришёл ко мне. Я думал, ему надо в чём-то помочь. Но Николай Сергеевич сказал: «Что ж обо всём написали, а про героев наших забыли? Надо, чтоб молодёжь их знала и чтла». Я с этим полностью согласен.

## Конференция «Новые буровые станки компании «Рудгормаш» в Хакасии

► 22–23 ноября 2011 года на базе компании «Хакасвзрывпром» (г. Черногорск, Республика Хакасия) прошла конференция «Новые буровые станки компании «Рудгормаш».

Целью этого мероприятия была презентация наших новых разработок — электрического бурового станка СБШ-250/270-60 и дизельного бурового станка СБШ-250Д — в условиях Черногорского угольного разреза. Это оборудование в уходящем году купил у нас «Хакасвзрывпром», и наша техника уже работает в карьере этого предприятия. Обе машины показывают хорошие результаты бурения, сопоставимые с теми, что достигают импортные станки на угольных разрезах.

Вели конференцию и презентовали рудгормашевские разработки наши коллеги — коммерческий директор «Рудгормаша» В.В. Агеев, главный конструктор по буровому оборудованию В.А. Коршков, директор по маркетингу В.В. Хаустов. От принимающей стороны, «Хакасвзрывпрома», перед гостями выступал генеральный директор компании П.И. Мамонов.

На конференцию съехались 42 представителя из 17 компаний, заинтересованных в сотрудничестве с «Рудгормашем». Это и потенциальные заказчики, и партнёры по производству. Новый дизельный буровой станок СБШ-250Д, предназначенный для бурения взрывных скважин в крепких высокоабразивных породах, привлёк внимание всех присутствующих представителей угольных компаний. Особенно после того, как они смогли своими глазами увидеть его в ра-



Черногорский угольный карьер. Участники конференции на личном опыте убедились, что буровые станки «Рудгормаша» отлично работают

боте на разрезе.

Все, кто приехал на эту сибирскую конференцию, убедились, что воронежская буровая техника по производительности и техническим характеристикам не уступает подобным западным машинам. Кроме того, разработанные и изготовленные «Рудгормашем» станки явно выигрывают у своих импортных аналогов по соотношению цена/качество.

## Медленно, но верно...

► ...приближаются рудгормашевцы к выполнению годового плана-2011. Несмотря на то что в ноябре плановое задание снова невыполнено (сделано только 77,1%), общий результат за год не может не радовать. Уже по итогам последнего осеннего месяца завод сделал годовой план почти на 97%. Хотя итоги декабря и текущего года ещё не подведены, есть надежда, что мы выйдем на рубеж 1 800 млн.

Исходя из этих цифр, можно сказать, что по выпуску товарной продукции темпы роста 2011 года по отношению к 2010-му составили 170%. То есть про-

изведено техники на 70% больше, чем в прошлом году.

Почему же не выполнен план в ноябре, где мы отстали? За этот период цеха должны были изготовить одних только запчастей более чем на 70 млн рублей. А сделали только на 38 млн. А ведь именно эту продукцию больше всего ждут наши партнёры. Без наших деталей техника простаивает, компании терпят убытки. И если мы затягиваем поставки, наши партнёры вынуждены искать других изготовителей. А это означает только одно: уменьшение количества заказов и прибыли, а значит, и зарплат.

## Поздравляем с получением дипломов!

► В декабре четыре сотрудницы «Рудгормаша» — наш главный бухгалтер И.В. Пичугина, начальник ОТиЗ Е.А. Ларина, начальник ОБиК С.П. Куршина и зам. начальника ОБиК Н.В. Зайчикова — получили дипломы-сертификаты Международной ассоциации сертифицированных бухгалтеров по специализации «Финансовый директор». Поделиться впечатлениями об обучении мы попросили Инну Викторовну Пичугину:



— Мы учились в технологической академии. У них уже много лет существует учебно-методический центр

«Институт делового администрирования и бизнеса». Курс нам читали 3 месяца, 3 раза в неделю по 3 часа. Очень интересно и полезно! Преподавали высококлассные специалисты, которые знают все тонкости не только бухгалтерского дела, но ещё и именно в производственном разрезе. Уже сейчас новые знания использую в своей повседневной работе.

Конечно, было тяжело, что и говорить. Ведь у нас у всех семьи!.. Так что большое спасибо родному заводу за чудесную возможность повысить свою квалификацию и нашим мужьям за то, что мужественно терпели наше отсутствие и взяли на себя основную массу домашних проблем.

В центре внимания

# Мы делили апельсин, или Повысят ли зарплату в новом году?

▶ Ответить на этот вопрос мы попросили президента «Рудгормаша» А.Н. Чекменёва:



— При условии выполнения плана на 2012 год, а это 2,1 – 2,2 млрд рублей, то есть примерно на 20 – 25% больше, чем в 2011 году, в бюджет заложено повышение заработной платы на 10%. Почему нельзя больше? Сейчас вы поймёте сами.

Рассмотрим диаграмму справа. Целый кружок апельсина – это весь доход завода за год.

• Львиная доля – 45% – идёт на материальную составляющую, то есть закупку материалов, комплектующих, которые мы не выпускаем сами. Можно немного уменьшить долю этих расходов, а значит, и себестоимость продукции, за счёт замены некоторых узлов в наших машинах на унифицированные модели, которые в разы дешевле. Ещё вариант – развитие аутсорсинга. То есть будем отдавать на сторону изготовление некоторых деталей, которые нам самим делать невыгодно. В результате получим большую рентабельность и разгрузим производство для других работ.

• Ещё один большой кусок – 20,5% – затраты на теплоэнергоресурсы. Из них 15% уйдёт на оплату электричества, горячей воды, отопления. И как вы сами знаете, тарифы всё время растут. Повлиять на это мы не в силах. Но мы можем избежать по-

терь тепла, снизить затраты на его поставку. Для этого ведётся работа по модернизации заводской системы теплоснабжения, на это в 2012 году выделено 5,5% годового дохода.

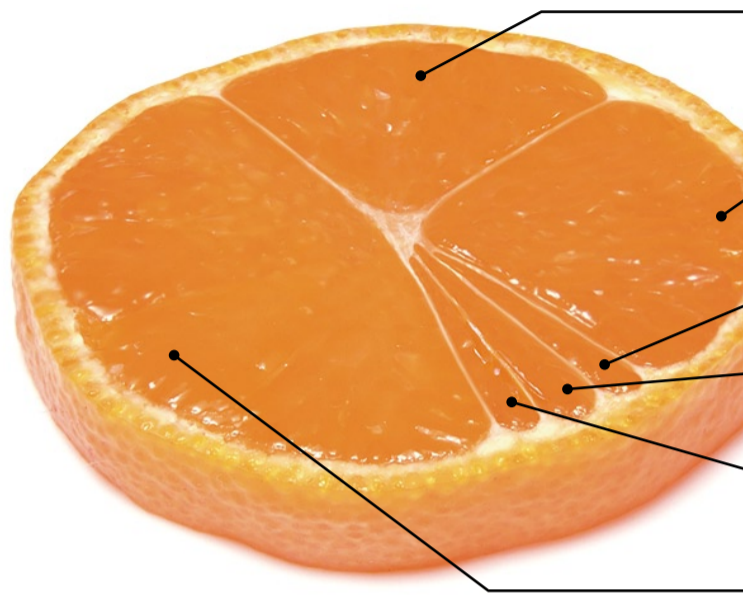
• Кредиты. Они нужны, чтобы иметь оборотные средства, в первую очередь для нужд производства.

• Затраты на транспорт были, есть и будут – продукцию с завода надо вывозить. А

перевозки тоже всё время дорожают.

• Что касается зарплат, это 17% дохода. За счёт чего можно увеличить эту долю? Не брать кредитов – не выживем. Не вывозить готовую продукцию? Не тратить на ремонт станков или не закупать комплектующих для наших станков и сепараторов? Надо понимать, что увеличить долю средств, которые идут на заработную плату, без ущерба для

жизнедеятельности завода сейчас невозможно. Но чем больше мы произведём товарной продукции, тем больше в денежном выражении будет зарплатная доля в распределении доходов. Например, 17% от 100 рублей – это 17 рублей, а от 1 000 – это уже 170 рублей. Поэтому всем нам надо настроиться на серьёзную работу в новом году. Чтобы получить прибавку к зарплате, её сначала надо заработать.



20,5% – затраты на теплоэнергоресурсы и модернизацию теплоснабжения (чтобы в будущем уменьшить затраты на ТЭРы)

27% – зарплата (вместе с увеличением на 10%) и налоги, которые завод платит с зарплаты

2% – модернизация, капремонт оборудования, инструментов

3,5% – погашение кредитов и процентов по ним

2% – затраты на транспортировку нашего оборудования (аренда ж/д и автотранспорта)

45% – материальная составляющая (то есть расходы на внешнюю комплектацию и материально-техническое снабжение, а также затраты ПДО)

## Приключения итальянцев в России

▶ 12 декабря «Рудгормаш» посетила с официальным визитом делегация представителей компании «TRACMEC SRL UNINOMINAL» (Италия) и её российского представителя – фирмы «Гидронт».

Это те самые итальянцы, что приезжали на завод летом. Напомним: «TRACMEC» – один из мировых лидеров по производству гидравлики (компания входит в немецкий концерн «BAUER group»). Они готовы поставлять нам как отдельные узлы, так и

целиком гусеничный ход для буровых станков новой модификации.

Безусловно, использование комплектующих производителя с мировым именем не только положительно отразится на работоспособности наших машин, но и сделает их более привлекательными в глазах покупателей. В июле наши специалисты во главе с главным конструктором по буровому оборудованию В.А. Коршковым дали зарубежным партнёрам па-

раметры и технические характеристики необходимых «Рудгормашу» гусеничных ходов. Итальянцы обещали всё рассчитать и вернуться с коммерческим предложением. И вот вернулись.

По-видимому, они очень заинтересованы в подписании контракта с нашим заводом, т.к. в переговорах участвовал даже президент «TRACMEC» Маурицио Венара лично (в Европе-то кризис...). Целью нынешнего визита итальянской делегации было финальное согласование с конструкторским отделом БО «Рудгормаша» технических вопросов по использованию нами узлов итальянского производства, а также обсуждение условий контракта.

Что касается последнего, то объявленная итальянцами цена, мягко скажем, удивила нашу сторону. И на каком-то этапе переговоры зашли в тупик. Представители «TRACMEC» испугались, что сделка окончательно сорвется, и решительно объявили о своём намерении найти возможность для перерасчёта цены. Так что, возможно, «Рудгормаш» вскоре снова будет встречать итальянских гостей.



В.В. Агеев, коммерческий директор «Рудгормаша» (крайний слева) на презентации на Лебединском ГОКе

## «Рудгормаш» провёл свою презентацию на Лебединском ГОКе

▶ 13 декабря рудгормашевская делегация в составе коммерческого директора В.В. Агеева, директора по обогащению В.В. Шархова, главного конструктора по обогащению оборудования А.А. Сверткова и директора по маркетингу В.В. Хаустова посетила белгородских партнёров – Лебединский ГОК.

Целью визита была презентация нашего нового обогащающего оборудования. Представителям коммерческих служб и специалистам-обогатителям Лебединского ГОКа были продемонстрированы технические преимущества наших вакуумных фильтров и представлены новые разработки сепараторов. Наши партнёры с интересом ознакомились с рудгормашевскими но-

винками и выразили заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве. Руководители технической и коммерческих служб ГОКа уже запланировали визит на «Рудгормаш» для ознакомления с производством.

В завершении поездки наша делегация посмотрела, как на Лебединке работает рудгормашевский грохот ГСТ-72. По отзывам технического директора фабрики В.В. Ступака, машина показала себя с наилучшей стороны. А по техническим характеристикам эта модель превосходит своего предшественника – грохот ГИСТ-72. Поэтому в наступающем году белгородцы планируют заказать на «Рудгормаше» ещё один грохот ГСТ-72 – на другую линию дробильно-сортировочной фабрики.



Переговоры с итальянской компанией «TRACMEC». Слева – наши конструкторы: начальник бюро СКБ БО Л.М. Захаров и гл. конструктор по БО В.А. Коршков. Справа – итальянская делегация. На переднем плане менеджер отдела продаж «TRACMEC» Лоренцо Ланди, рядом с ним – президент фирмы Маурицио Венара

# 2012-й — год на «отлично»

Просчитай своё будущее на грядущий год, составив собственный нумерологический прогноз

## Про новый год

Если сложить все цифры в числе 2012 ( $2+0+1+2$ ), получится 5. Это число нового года. Что же оно означает в нумерологии и что нас ждёт в наступающем году?

**5** Пятёрка — число стремления к совершенству. Пришло время расширения горизонтов, роста и развития. Грядут серьёзные перемены. Надо быть готовым принять то, что войдёт в нашу жизнь. В годы, ознаменованные числом 5, как правило, происходят события, которые уравнивают потребности тела и разума, люди начинают больше нуждаться в духовной, а не в телесной пище. Это возможно, только если человек сыт. Значит, рискнём предположить, что экономическая обстановка в мире и в нашей стране в том числе будет более стабильной, хотя и далёкой от совершенства.

Пятёрка — число действия. Бессмысленно и опасно сейчас строить воздушные замки или питаться иллюзиями. Любые химеры губительны в 2012 году — они заберут время, силы, деньги, разрушат даже самую прочную основу, которая создавалась годами. Между прочим, покровитель года Дракон тоже сулит успех активным людям, тем, кто чётко знает, чего хочет, и упрямо двигается вперёд. Надо добавить, что в такой год будут продуктивными любые поездки. Они принесут желаемое. Но только при условии, что преследуемые цели будут благородными и не станут нести в себе угрозу для окружающих.

Пятёрка — число регулирования. Поэтому в 2012 году есть реальный шанс навести порядок во всех сферах жизни. В этот год можно будет успешно решить проблемы, которые ранее заводили в тупик. Это время расцвета межличностных отношений и личной жизни.

## Как просчитать своё будущее?

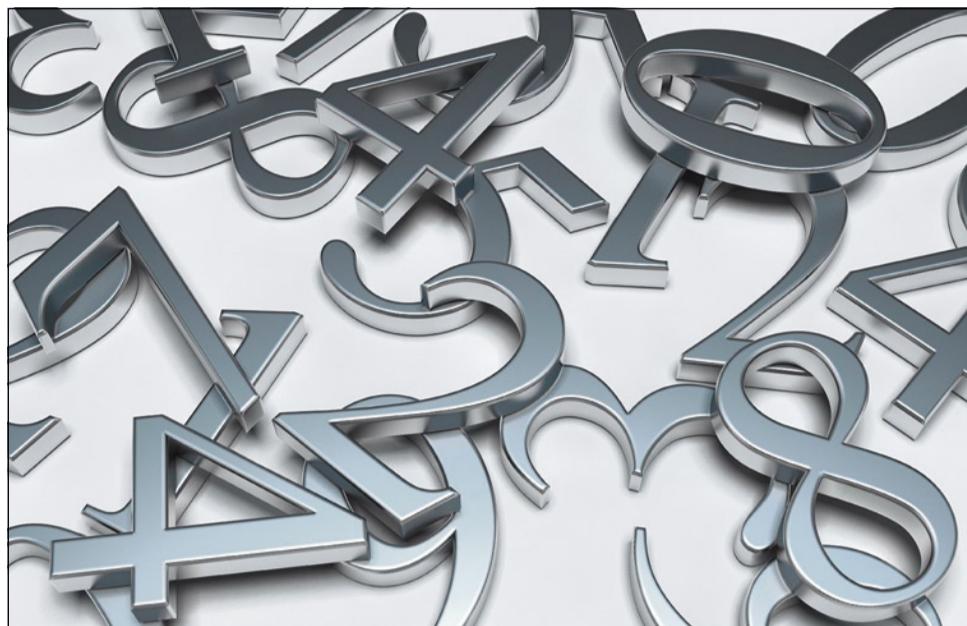
Сделаем это на примере дня рождения «Рудгормаша». Складываем все цифры даты рождения завода — 1 июля 1939 года ( $1.07.1939$ ), получается  $1+0+7+1+9+3+9=30$ . Цифры полученного числа тоже складываем между собой:  $3+0=3$ . К этому числу прибавляем цифры наступающего года —  $3+2+0+1+2=8$ . Итак, число «Рудгормаша» в новом году — 8.

**8** Настало время для реализации новых проектов и воплощения в жизнь самых смелых мечтаний. Верьте в себя и свои силы, доверяйте своей интуиции и смело двигайтесь вперёд, а заодно тащите за собой всех ленивых и нелюбопытных, а также буквально весь мир. Главное — не бойтесь ответственности. В наступающем году вам уготована роль локомотива. Если вы будете активны и деятельны, то сумеете сделать даже то, что сейчас кажется невозможным. Ни при каких условиях не останавливайтесь и не опускайте руки: такие годы максимальной эффективности случаются нечасто.

## Нумерологический прогноз

А теперь сложите цифры своей даты рождения и 2012 года. Какое число получилось?

**1** Прежде всего помните — ваши действия в этом году окажут значительное влияние на последующие девять лет жизни. Поэтому постарайтесь не совершать откровенных глупостей. В остальном же стоит быть смелее. В этот период времени вы способны достичь практически любых целей. Смело стучитесь в нужные вам двери, заводите новые зна-



комства и признавайтесь в любви. В ваши паруса дует попутный ветер удачи.

**2** Пришла пора пожинать плоды того, что вы посеяли в предыдущие годы. Но те успехи, что вы имеете, придётся подтверждать и закреплять. Так что даже не мечтайте просидеть весь год сложа руки. Наступающий год благоприятен для любых союзов — ищите соратников в работе, устраивайте свою личную жизнь, заключайте браки. Но не стоит форсировать события и биться головой в стену в надежде пробить её. Сейчас это бесполезно и даже вредно. В любом деле ищите компромисс, налаживайте доверительные отношения с людьми.

**3** Год будет для вас лёгким и беспроblemным. Вам дана передышка. В делах всё станет складываться как-то само собой, без особых усилий. Новый период жизни принесёт немало интересных знакомств, приятных минут, всевозможных развлечений и путешествий. Возможно, вы откроете в себе доселе скрытые таланты. Очень скоро новое и хорошее само пойдёт вам навстречу.

**4** Придётся уже с первых дней нового года засучить рукава и начать пахать. Где там до вас папе Карло!.. Радует только одно: все силы, которые вы вложите в этом году в достижение своих целей, обязательно будут оправданы. Всё как в пословице — терпение и труд всё перетрут. Так что смело принимайте на себя обязательства, берите ответственность, устанавливайте свои правила. Действуйте,

а не рассуждайте! Жениться так жениться, открывать свой бизнес так открывать, заводить детей — так прямо сейчас. Вас ждёт год конкретных дел, реальных результатов и серьёзных отношений.

**6** Год будет спокойным и размеренным. На первый план выйдут семейные и личные отношения. Настало идеальное время для вступления в брак и обустройства домашнего очага. Тем у кого пока нет детей, сейчас самое время о них задуматься. Кроме того, год принесёт материальный успех. Но убиваться ради этого вам не придётся. Все организует само собой.

**7** Ваша главная задача в наступающем году — смотреть, думать, анализировать. Никакой суеты и мельтешения. Вам предстоит выбрать путь развития на несколько лет вперёд. В делах — период затишья. Велика вероятность поездок и получения неожиданных подарков. Этот период благоприятен для посещения святых мест, общения с мудрыми людьми, изучения языков и повышения образовательного уровня. Не торопите события на личном фронте.

**9** Пришло время прощания с прошлым. Завершите начатые дела, расплатитесь с долгами, смело выбрасывайте ненужные вещи и закройте изжившие себя отношения. Вам нужно очистить душу и мысли, чтобы принять то новое, что скоро придёт в вашу жизнь. Подумайте, чего бы вам хотелось достичь в ближайшие годы и что для этого нужно сделать. Самое время заняться здоровьем.

## Про день рождения завода

В прошлом номере газеты «Наш «Рудгормаш» была публикация о том, какую дату следует считать днём рождения «Рудгормаша». Хотим привести один из откликов на эту статью.

*«Я человек вам посторонний — являюсь одним из приглашённых специалистов, которые проводят энергоаудит и формируют энергетический паспорт предприятия. Но мне нравятся те движения, которые происходят на заводе. Поэтому и этот вопрос — про день рождения — задел. Тут всё запутано, как и многое на вашем предприятии. Но одно понятно. Никто в мире не считает датой своего рождения (это слово само за себя говорит!) дату получения паспорта. Да, в 1949 году будущий «Рудгормаш» перешагнул очередной рубеж, получил документ. Но ведь чтобы это случилось, надо было до этого жить и работать! Мне кажется, восстановить историческую справедливость просто необходимо. Конечно, дата рождения предприятия — момент его закладки, то есть 1 июля 1939 года. Начните приводить завод в порядок с мелочей, с дня рождения, например, тогда и в крупном сможете навести порядок.»*

*Сергей Иванов, инженер-энергетик».*

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ СЕТЬ МАГАЗИНОВ

**ИМПЕРИЯ СУМОК**

С 22 ДЕКАБРЯ ПО 31 ЯНВАРЯ  
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ РУДГОРМАША

**ПРИНЕСИ КУПОН И СТАРУЮ СУМКУ,  
ПОЛУЧИ СКИДКУ НА НОВУЮ СУМКУ!**

**40%**

Лизюкова, 38а • т. 2-333-632 | Сити-парк «Град» • т. 2-33-33-42 | Олеко Дундича, 2 • т. 2-700-911  
ТРЦ «Максмир» • т. 2-333-011 | ТЦ «Твой дом» • т. 2-33-00-35 | Пушкинская, 1 • т. 2-55-49-71  
ТЦ «Пассаж «Солнечный рай» • т. 2-96-99-53 | Кольцовская, 29 • т. 2-55-49-71 | Вл. Невского, 13 • т. 2-51-27-76

СКИДКИ НЕ СУММИРУЮТСЯ

# Что год грядущий нам готовит?

## Экономический прогноз\*

Экономический рост в России, по оценкам экспертов, в ближайшие несколько лет будет ниже, чем перед кризисом 2009 года. Инфляция составит примерно те же 6 – 7%, что и в уходящем году. Безработица может несколько вырасти – до 7% относительно нынешних 6,1%. Но в основном, естественно, всё будет зависеть от цен на нефть. По прогнозам, они упадут на 11 – 15% за баррель. Это может стать причиной ухода инвесторов из нашей страны, т. к. при таком положении дел вложения в российскую экономику становятся очень рискованными. Что касается российского рубля, до выборов никаких серьёзных изменений не произойдёт, потому что девальвацию будут сдерживать всемирными силами. Но чем ниже будут опускаться цены на нефть, тем больше станет обесцениваться наша валюта. Положительный момент, который отмечают специалисты, – восстановился доступ российских банков к долгосрочным внешним кредитным ресурсам. У России хорошие кредитные рейтинги и одна из самых низких в мире долговых нагрузок.

\*Составлен с использованием данных по макроэкономическим исследованиям Сбербанка России и Минэкономразвития, а также прогноза социально-экономического развития России на 2011 – 2012 годы Желько Богетича, главного экономиста по России Всемирного банка.

**Как же лучше хранить свои сбережения?** По мнению финансистов, это надо делать частями: и в долларах, и в евро, и в рублях. Если предпочитаете рубли, лучше открыть счёт в банке, выбрав его из топ-30, со ставками повыше. Кроме того, рекомендуется побыстрее рассчитаться с валютными кредитами, а также вложить деньги, совершив необходимые крупные покупки.

## Прогноз по восточному календарю

2012 год – год Дракона. Он обещает быть неоднозначным. Это год сражений и побед, год, когда наступит пора активного осуществления своих планов. Весной надо всё хорошо продумать, летом активно реализовывать намеченное. Осенью наступит время для анализа сделанного и внесения корректив.

Для России 2012 год будет ответственным временем. На март назначены выборы президента страны, и некоторые астрологи предполагают, что нашу державу возглавит новый лидер. Именно с ним страну ждёт особенный расцвет и поворот политического и экономического вектора во всём мире в сторону России. Возможен

и экономический рывок, а в октябре ожидается переломный момент, каким-то образом связанный с войнами.

В мировом масштабе гороскоп на 2012 год говорит о начале нового периода в развитии человечества, даже эволюционном скачке. Но он может быть достаточно болезненным: через военные конфликты (растёт военная активность США) и природные катаклизмы. Тем не менее начнётся процесс выхода из мирового экономического кризиса, который приведёт к глобальным переменам в системе ценностей человечества.

## Будет ли конец света?

Согласно календарю майя в 2012 году нас ожидает окончание эпохи пятого и начало эпохи шестого солнца – именно этот период связывают с концом современной истории человечества. Российские астрологи скептически относятся к такой трактовке древнего календаря. По мнению известного астролога Павла Глобы, это будет не конец света, а скорее начало перелома в сознании, и то, скорее всего, для потомков майя. А для всего остального мира это может предопределять какое-то серьёзное открытие, событие, поворот в ходе истории. В доказательство этому Глоба приводит такой исто-



Увы, но пока экономическое благополучие России целиком зависит от нефтегазовой трубы

рический пример: в XV веке предсказывали конец света, который должен был наступить в 1497 году, а осенью 1498 года Христофором Колумбом была открыта Америка,

которая получила и второе название – Новый свет. Так, может быть, нас ждёт долгожданный свет в конце длинного тоннеля экономических кризисов?

# Что ждёт «Рудгормаш»?

## Прогнозы от топ-менеджеров завода

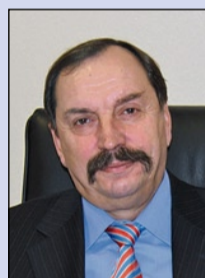


**А.Н. Чекменёв, президент компании:**

– Мы работаем на сырьевой рынок, а этим в основном и живёт наша страна, к сожалению. Так что уголь, нефть и железо будут всегда нужны, а добывают их и обрабатывают с помощью наших машин. Поэтому хоть внешнеэкономические факторы и оказывают сильное влияние на жизнедеятельность завода, я уверен: на 90% всё зависит от нас самих. Даже при самой лучшей экономической ситуации можно пахать, а можно отсиживать положенные часы на работе, можно трудиться честно, а можно воровать. Мы будем плохо жить, пока сами, своим горбом кормим воришек и тунеядцев. Что касается темпов роста производства, то, естественно, таких показателей, как в уходящем году, не будет. Это относительно провального 2009 года легко было сделать рывок. А теперь с каждым благополучным годом набирать обороты будет всё сложнее. Но я уве-

рен, что выйти на запланированный уровень объёмов выпуска товарной продукции можно. На нашу продукцию есть спрос. А такие инновационные разработки, как дизельные буровые станки, 35-тонные вагоны и фильтры КДФ привлекают к нам дополнительное внимание постоянных покупателей и новых заказчиков. Потому что именно такое оборудование – мощное, экономичное, надёжное, умное – нужно нашим клиентам.

Так что не вижу объективных причин для ухудшения экономической ситуации на заводе. Сработаем хорошо – будут выделены средства и на социальные программы, и на техническое перевооружение, и на увеличение заработной платы. У нас много дел и планов – оснастить завод новым оборудованием, привести в порядок цеха (окна поменять, покрасить всё, побелить, полы перезалить и т. д.), возобновить работу столовых на территории завода, оборудовать дополнительные комнаты питания, построить спортивный комплекс... Как говорится, бери да делай!



**А.Р. Можайтов, генеральный директор:**

– Конечно, экономическую ситуацию в стране и конкретно в нашем регионе нельзя назвать благоприятной. Но даже несмотря на то, что вокруг все говорят о второй волне кризиса, я считаю, что пока серьёзных оснований для паники нет. Лучше в новом году вряд ли будет, но и ожидать серьёзного ухудшения ситуации причин нет.



**В.Г. Зенин, директор по продажам:**

– Год будет непростым. Не только из-за общей экономической ситуации. Обостряется конкуренция на рынках бурового, обогатительного, подземного транспортного оборудования. Появляется всё больше компаний, которые хотят работать в этих сферах. Намеченный план на 2012 год уже подтверждён – частично заключёнными контрактами, частично предварительными переговорами, а также анализом рынка и его потребностей. Цифры нового плана взяты не с потолка. Это конкретные заказы, за которые люди готовы отдать свои деньги. Не выполним заказы вовремя – хуже только нам. Заказчики отнесут свои денежки нашим конкурентам. На сегодняшний момент рудгормашевская техника востребована на рынке, потенциальные покупатели очень интересуются нашими новыми разработками. Единственное, что может серьёзно помешать нам успешно торговать – это недостаточный уровень качества. Причём от конструкторской документации до сервисного обслуживания. Если мы сумеем в этом выйти на более высокий уровень, наше экономическое положение, а также репутация на рынке однозначно улучшится. Что ещё может подорвать наше благополучие? Несвоевременная поставка запчастей. Так уже случалось: промучившись с нами, люди раз-другой закажут необходимые детали у другого изготовителя, а потом просто уходят к нему со всеми своими заказами. Уверен, мы этого недопустим.



**В.А. Ермолов, директор по производству:**

– Я считаю, что у нас есть резервы для увеличения объёмов выпуска товарной продукции в наступающем году. Это реально – выйти на 200-230 млн в месяц. Конечно, планку мы себе поставили высокую. Но дотянуться до неё в наших силах. Работы будет много, заказы есть, запустим полноценную вторую смену в цехах основного производства. Кроме того, будет продолжаться техническое перевооружение завода. Первоочередная задача – сформировать за следующий год видение модернизации 2-го цеха, составить разумную целостную программу и начать её реализовывать.

## Событие

# Завершился рудгормашевский турнир по шахматам

С 22 ноября по 6 декабря в спортзале 21-го цеха проходил общезаводской турнир по шахматам.

В этом состязании вызвались участвовать 9 команд (по 3 человека в каждой). Это сборные 2-го, 3-го, 4-го, 7-го, 10-го цехов, техотделов, РЭПа, СКБ 00 и завода «Фабер». В финал вышли команды 10-го цеха и техотделов. Со счётом 2:1 выиграли техотделы. Поздравляем победителей!

О том, какие события ожидаются в ближайшее время в спортивной жизни «Рудгормаша», мы спросили у Владимира Андреевича Любавина, отвечающего за спортивно-массовую работу на нашем предприятии:

— Я работаю на заводе давно и помню, как кипела тут спортивная жизнь. Спартакиады проводились, первенства по разным видам



Битва интеллектов: Е.М. Летуновский, фрезеровщик 10-го цеха (слева), и Л.С. Черницкий, ведущий инженер СКБ БО (справа)

спорта между цехами... Конечно, без стадиона плохо. Но что поделывать. Пока холодно, будем базироваться в спортзале 21-го цеха.

Потеплеет — начнём восстанавливать работу открытых спортивных площадок на территории завода. В скором будущем планируется провести соревнования по настольному теннису, волейболу. Хотя в зале, конечно, не полноценная площадка для этой игры, уменьшенный вариант. Но всё равно покидать мячик можно. Вот, например, 3-й цех хочет организовать свою волейбольную команду. Думаю, что мы найдём для них возможность и потренироваться, и просто по-



С любимыми вопросами, касающимися спортивной жизни на заводе, можно обратиться к Юрию Владимировичу Мирошниченко (слева), зам. генерального директора по социальным и бытовым вопросам, и Владимиру Андреевичу Любавину, отвечающему за спортивно-массовую работу на «Рудгормаше»

играть в своё удовольствие, и померяться силами с другими заводскими командами.

Пользуясь случаем, хочу обратиться ко всем рудгормашевцам. Если у вас есть предложения, пожелания или вы просто хотите узнать, когда можно прийти позаниматься в спортзале — милости прошу. В течение всех обеденных перерывов — с 11.00 до 13.20 — я нахожусь в спортзале (21-й цех, 2-й этаж, вход с улицы по железной лестнице). Приходите!

## В тему

По лицам прохожих я взглядом бегу,  
Ищу в их глазах понимания —  
Партнёра ищю, но найти не могу  
Нигде, несмотря на старанья.

Хоть парень, хоть девушка,  
мне всё равно —  
В игре я бываю неистов,  
Лишь только с детьми не вожусь я  
давно,

Готов я хоть в парке, в лесу, на скамье,  
В кустах, у морского приюта.  
Конечно, приятней оно на столе,  
Но можно при этом и стоя.

Сажу я на кухне, один на один,  
В халате из синего бархата.  
Мне нужен партнёр... Чтобы страстно  
любил...  
Играть со мной вечером в шахматы!

Источник: <http://pozdravlenija-vsem.ru/soc-daty/den-shahmat/284-pozdravlenija-s-mezhdunarodnym-dnem-shahmat>



## СПРАВКА

История шахмат насчитывает полторы тысячи лет. Игра была изобретена в Индии в V–VI веке и распространилась по миру. На Руси шахматы появились приблизительно в 820 году, придя к нам из Персии в своем азиатском варианте. Европейский же вариант игры попал в Россию только в X–XI веках из Италии, превратив старые русские шахматы в современные.

## ВМЕСТЕ ВОЗМОЖНО ВСЕ. ДАЖЕ КУПИТЬ КВАРТИРУ

## ИПОТЕКА



Пришло время задуматься о собственном жилье? Росбанк предлагает широкий выбор программ ипотечного кредитования. Индивидуальный подход к каждому клиенту и выгодные условия кредитования позволяют разработать оптимальный вариант в кратчайшие сроки. Квартира, загородный жилой дом, земельный участок - выбирайте вместе с Росбанком.

ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

 РОСБАНК

SOCIETE GENERALE GROUP

(473) 220-50-18

(473) 220-54-20

[www.rosbank.ru](http://www.rosbank.ru)

# До последней капли пота

19 ноября в зале спорткомплекса «Центральный», что рядом со стадионом «Труд», состоялся очередной заводской футбольный турнир. За победу боролись сборная руководителей и две команды молодых специалистов «Рудгормаша», а также футболисты «Литейных технологий». Каждая команда сыграла вкруговую по три матча.

Эти состязания стоили того, чтобы в выходной день приехать на них смотреть. Короче говоря, наши парни рубились на смерть. По-взрослому. Даже непосвящённый в тайны футбольной кухни не мог не заметить, что команды сражаются не только азартно и до последней капли пота, но ещё и красиво, с выдумкой. Антон Яковлев (АХО) показал целую серию обманных финтов, Роман Скурляев (отдел маркетинга) – виртуозную игру на воротах. То, как мастерски он взял мяч в пенальти, долго ещё обсуждали и игроки всех команд, и восхищённые зрители. Но общий тон спортивной борьбе – азартный, горячий, жёсткий – задали, наверное, литейщики.

Сборная топков, как обычно, была изна-

чально уверена в своём преимуществе. И ей до финального сражения удавалось сохранить беспорное лидерство. Поэтому на последний бой наши руководители вышли в несколько расслабленном состоянии. Для победы им достаточно было сыграть вничью. Но каково же было удивление топков, когда молодые специалисты вкатили им первый гол! Опытной команде ветеранов пришлось ой как побегать, прежде чем забить ответный мяч, а потом и последний, победный.

– Признайтесь, господа руководители, ведь ещё немного – и молодёжь бы вас сделала, – подначивал игроков ветеранской сборной президент «Рудгормаша» А.Н. Чекменёв.

– Да нет, – защищая честь мундира, отбивался Кулешенко, – мы бы в любом случае устояли. И добавил: – А ведь здорово молодые играли!.. Хорошая смена растёт. Возьмём их на наш традиционный городской турнир «Здоровый дух» (эти соревнования по мини-футболу с журналистами воронежских СМИ «Рудгормаш» проводит уже 11 лет. – Ред.). Заслужили.

Итог турнира таков. Первое место заняла команда руководителей, второе – молодые специалисты-2, третье – молодые специалисты-1, четвертое – литейщики.

Поделившись своими впечатлениями об игре мы попросили капитана команды «Молодые специалисты-2», занявшей второе почётное место, Дмитрия Тогушова (4-й цех):

– Эх, нам бы потренироваться!.. Но все залы в городе уже расписаны до апреля. Пока места для тренировок мы не нашли. Но всё равно – соберём лучших игроков из обеих молодёжных сборных и таким составом выступим на «Здравом духе». Мы ещё себя покажем!

По традиции по окончании турнира президент компании А.Н. Чекменёв и директор по персоналу В.В. Кулешенко наградили самых ярких игроков. В команде руководителей в этот раз лучшим был В.Ф. Гончаров, наш главный энергетик. Из молодых специалистов почётное звание «Лучший игрок» и классную футбольную майку получили Роман Скурляев (отдел маркетинга) и Игорь Фёфлов (4-й цех), а среди литейщиков был награжден Андрей Кравченко, начальник цеха «Литейных технологий».



Молодые наши плачут – Отобрали топы мячик



«Крутится-вертится шар голубой, крутится-вертится над головой...»



Некоторые просто валялись от того, как классно защищал ворота Роман Скурляев, вратарь сборной «Молодые специалисты-2»



Капитан сборной топков В.В. Кулешенко бьёт штрафной по воротам команды «Литейных технологий». В этот раз гол забит не был. Хотя доблестные рудгормашевские руководители в этом сражении всё равно победили (как, впрочем, и в двух остальных играх тоже)



Василий Кобзарев, «Литейщик»: «Щаз как дам больно!»



Лучший игрок команды руководителей – Валерий Фёдорович Гончаров, главный энергетик «Рудгормаша». Поздравляем!

# «Весело, весело встретим Новый год!»

Анонсы заводских новогодних мероприятий

## Ёлки

В этом году у нас будет аж четыре ёлки. Вернее, три ёлки – в актовом зале, на проходной, перед заводоуправлением и одна туя у проходной со стороны улицы. Кстати, для украшения ёлочек приобретены новые игрушки. Так что стоит посмотреть!

## Театрализованное представление для самых маленьких

28 декабря в 18 часов в актовом зале заводоуправления профессиональные артисты покажут новогоднее представление для детей сотрудников. В программе – Дед Мороз и Снегурочка, сказка, конкурсы, призы и приятный сюрприз для каждого ребёнка. Вход по приглашениям (всего их роздано 150 штук, т. к. в актовом зале, к сожалению, только 300 посадочных мест, а все малыши придут в сопровождении родителей).

## Поздравление от Деда Мороза и Снегурочки

28 декабря в 10 часов утра к рудгормашевцам пожалует самый настоящий Дед Мороз со своей не менее настоящей внучкой. Они придут в гости и в цеха, и в отделы. Так что готовьтесь, уважаемые коллеги. Учите новогодние стихи и песни, а то подарков не достанется! Все коллективы смогут сфотографироваться со сказочными гостями.



## Подарки детям

Завод закупил сладкие новогодние подарки для всех детей (от 0 до 14 лет) наших сотрудников. Начальник службы управления персоналом Ф.Ф. Волошин уже раздал их руководителям подразделений. Так что, уважаемые родители, если вам ещё по каким-то причинам не вручили вкусный сюрприз для вашего малыша, обращайтесь к своим непосредственным руководителям.

## Конкурс «Теперь она, нарядная, на праздник к нам пришла»

Объявленный в прошлом номере конкурс на самую-самую новогоднюю ёлочку уже начался.

Напоминаем, что в нём могут участвовать как целые подразделения, так и отдельные творческие личности. Если вы ещё не успели нарядить собственную ёлочку или не подали заявку на участие в конкурсе – поторопитесь. А то рискуете даже не поучаствовать в борьбе за призы. Это будут три праздничных набора – торт плюс шампанское (главные призы победителям в трёх номинациях) и поощрительные сюрпризы. Кстати, заявку можно подавать не только на купонах, опубликованных в прошлом номере, но и просто на листочках, указав, куда прийти фотографи-



ровать ёлку, с кем по этому поводу можно связаться и по какому телефону. «Смотр» ёлок и вручение призов состоится в течение предновогодней недели. Результаты конкурса можно будет прочесть ещё в этом году на доске объявлений на проходной.

А сейчас представляем первых участников конкурса – финансовый отдел. Следуя европейским традициям, этот коллектив стал готовиться к Новому году в первой декаде декабря. В общем, их ёлочка 12-го числа уже поражала воображение всех гостей кабинета.

– Затея с ёлочным конкурсом нам очень понравилась, – рассказывает сотрудница финансового отдела Ольга Шеменева (на

фото).  
– Мы сразу решили выступить в номинации «Самая оригинальная ёлка». Наташа Хрипунова искала идеи в Интернете. Поскольку мы финансовый отдел, то решили, что денежное новогоднее дерево нам очень подходит. Но без приключений не обошлось. После обсуждения снова полезли в Интернет, чтобы посмотреть, как же такую ёлку сделать. Но изображение было удалено. Так что сочинили, как смогли. Валя Битюцкая конус-основание клеила, я превращала распечатанные «денежки» в еловые лапки. Правда, замечательная ёлка у нас получилась?



## Самое точное предсказание

Хотите узнать, что ждёт вас в следующем году? Совет молодых специалистов совместно с астрологами готов сделать такой прогноз для каждого рудгормашевца 28 декабря с 6.40 до 8.00 на проходной.

