



# НАШ РУДГОРМАШ

## С праздником Победы!



Дорогие мои коллеги, заводчане, рудгормашевцы!

Поздравляю вас с великим праздником Победы, с 9 Мая! Для меня День Победы — очень личный, семейный праздник. Это точно в песне поётся: «Нет в России семьи такой, где б не памятен был

свой герой». И я, как многие наши соотечественники, в этот светлый день вспоминаю своих родных героев — деда и отца.

Дед мой, Николай Семёнович Чекменёв, прошёл пять войн, а отец Николай Николаевич — всю Великую Отечественную, от первого дня до самого конца Второй мировой на Востоке. Сейчас, когда их обоих уже давно нет в живых, каждый год в эти тёплые майские дни мне особенно явственно представляется, как они — молодые, живые, тёплые — шли под пули. Наверное, им было страшно. Но они сделали то, что должны были, — защитили свою Родину, своих детей, матерей. Как и миллионы таких же солдат, не пожалели себя, чтобы обеспечить всем нам, ныне живущим, возможность жить, любить, растить детей...

А после войны многие фронтовики пришли поднимать наш завод. Это их руками закладывались основы мощи и процветания «Рудгормаша».

Я от имени всех нас, тех, кто не знал этой страшной войны, поздравляю наших уважаемых, любимых ветеранов, узников, тружеников тыла с праздником! Желаю им крепкого здоровья и долгих лет жизни на радость всем нам.

С праздником, дорогие мои заводчане! С великим днём! Мира, чистого неба над головой и радости!

Президент компании «Рудгормаш»  
Анатолий Николаевич Чекменёв.



### Новости

#### Праздник со слезами на глазах

6 мая, в пятницу, завод будет чествовать ветеранов и отмечать День Победы.

В этом году, как обычно, на площади у заводского музея в 11.00 состоится торжественный митинг, на который приглашены ветераны, узники и труженики тыла Великой Отечественной войны. Поклониться нашим славным воинам, а также почтить память погибших за победу заводчан придут руководители завода, представители цехов, профкома и совета ветеранов. В ходе торжества состоится возложение венков к заводскому мемориалу. С поздравлениями выступят детский танцевальный коллектив и ансамбль патриотической песни «Держава».

После торжественной части участников митинга ждёт праздничный банкет в заводской столовой. В программе вкусное угощение, фронтовые сто грамм и душевные песни. Праздник завершится приятным сюрпризом — каждому из приглашённых будет вручён памятный альбом с фотографиями, сделанными на митинге.

А ещё заводской совет ветеранов под праздник приедет в гости к каждому из наших участников Великой Отечественной войны с цветами и подарком от «Рудгормаша» (сухим пайком).

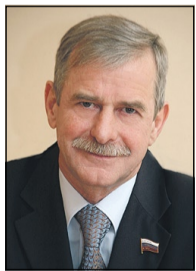
#### «Здесь будет город-сад»

К 9 Мая рудгормашевцы привели территорию родного завода в порядок.

В рамках общегородского субботника с 1 по 16 апреля заводчане убирали участки, закреплённые за их подразделениями. Завод обновил стелды и провёл работу по опилровке деревьев по всей своей территории. Кроме того, на «Рудгормаше» уже начал работать ландшафтный дизайнер. Так что скоро наш завод заметно преобразится. Как рассказали нам дизайнер Е. Викторова и куратор этого проекта А.В. Киселёв, план комплексного благоустройства и озеленения заводской земли находится в стадии активного обсуждения и утверждения. Уже этим летом везде будут газончики, клумбы, цветы и даже зоны отдыха (решено поставить скамейки, беседки и навесы, где можно будет в перерыв посидеть, укрывшись от солнышка). Сейчас идут работы по подготовке почвы и разметке будущих насаждений. Кстати, неплохо бы в рамках этого проекта привести в порядок спортивную площадку у 21-го цеха — покрасить столбы и натянуть сетку, чтобы можно было играть в волейбол. А ещё поставить там турники.

Интервью с ландшафтным дизайнером, подробностей плана благоустройства заводской территории и советы профессионала, как устроить такую же красоту на своей даче, читайте в следующем номере.

### «Благополучия вам и вашим семьям»



Уважаемые работники предприятия «Рудгормаш»!

От имени депутатов Воронежской городской Думы и от себя лично поздравляю вас с майскими праздниками — Днём вёсны и труда и священным Днём Победы! Это знаковые даты для сотрудников завода «Рудгормаш», ведь в основе всей вашей жизни лежит труд на благо родного города и радость общей победы.

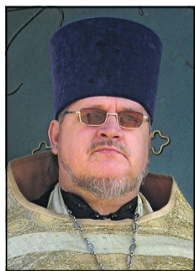
У вашего предприятия славная история и богатые традиции. Значительный вклад в мировой бизнес, высокая репутация, профессионализм, подтверждённый высококачественной продукцией ЗАО «УГМК-Рудгормаш», не раз были отмечены престижными отечественными и зарубежными дипломами и наградами. Сегодня в арсенале завода — мощная производственная база и отработанная система менеджмента качества.

Но главная ценность предприятия — это, конечно же, опытные высококвалифицированные специалисты. Для работы с кадрами «Рудгормаш» привлекает учебные заведения, делающие упор на развитие личного потенциала. Завод может гордиться тем, что его представители занимают призовые места в ежегодно проводимых конкурсах профессионального мастерства «Золотые руки» и «Инженер года». И я уверен, что именно опора на кадры, на трудовые династии, на профессионалов, преданных единому делу, позволит предприятию преодолеть все трудности и выйти на новый уровень успешного развития!

Уважаемые работники завода! Изо дня в день вы трудитесь с полной самоотдачей, не жалея сил, ради развития нашего города, области и всей России. Примите искренние пожелания стабильности и процветания вашему предприятию, здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Председатель Воронежской городской Думы А.Н. Шипулин.

### «Мир этот полон любви»



Христос Воскресе!

Дорогие братья и сестры! Поздравляю вас со Светлым Христовым Воскресением. В эти радостные пасхальные дни (они длятся до Троицы — ред.) хочется пожелать всем заводчанам, всему «Рудгормашу» и его руководству в лице

Анатолия Николаевича Чекменёва тёплых весенних дней, света в душе и процветания. Пусть Господь дарует вам жизнь радостную, которую он показал всему человечеству. Пусть каждый из вас ощутит, что мир этот полон любви и милости Божией.

Также поздравляю всех рудгормашевцев с великим праздником Победы! Будем помнить тех, кто не пожалел своей крови и жизни, защищая родное Отечество. Желаю ветеранам здоровья и благоденствия. Ваш подвиг навсегда останется в нашей памяти и наших сердцах. С праздником, дорогие братья и сестры!

Воистину Воскресе!

Настоятель храма Святых Апостолов Петра и Павла протоиерей Геннадий Ковалёв.

## Новости

### Завод увеличил выпуск продукции почти в 2 раза

Планово-экономический отдел подвёл итоги деятельности «Рудгормаша» за I квартал 2011 года.

Товарной продукции в действующих ценах выпущено на сумму 357 634 000 рублей при плане 429 730 000 рублей (то есть сделано 83,2% от запланированного). Зато это почти в 2 раза больше, чем в прошлом году (темпы роста составили 197,5%).

На I квартал было намечено выпустить 8 буровых станков, но удалось изготовить только 7 (не собран один СБШ-250МНА-КП). Также не выполнен план по питателям (60%), запчастям ГШО (66,1%) и ГБО (89%), инструментам ГБО (88,9%). Однако по всем этим позициям есть положительная динамика темпов роста по отношению к соответствующему периоду прошлого года. Зато по самоходным вагонам, грохотам, сепараторам и вакуум-фильтрам план выполнен на 100% (собрано соответственно 5, 8, 21 и 1/2 единицы техники). Хотя по сравнению с прошлым годом по двум первым видам номенклатуры завод сработал хуже: выпуск самоходных вагонов — всего 83,3% к 2010 году, а грохотов — 97,4%. А вот выпуск сепараторов увеличился и составил 123,5%.

Ситуацию с выполнением плана мы попросили прокомментировать **Анатолия Николаевича Чекменёва, президента компании «Рудгормаш»**:  
— Я поздравляю всех заводчан с тем, что объёмы выпуска нашей продукции растут, и благодарен вам за хорошую работу. Но нам всем надо понимать, что придётся ещё многое сделать, чтобы выйти на уровень докризисных 2007–2008 годов. Вот с чем надо сравнивать результаты нашего труда.

### За план ответишь!

С апреля этого года дирекцией завода принято решение возобновить защиту планов начальниками цехов.

Эта традиция существовала на «Рудгормаше» много лет, но потом в тяжёлые кризисные времена, когда и так было понятно, почему план не выполняется, от этой процедуры отказались. И вот 27 апреля прошла первая защита планов. Начальники цехов отчитывались собранию директоров о состоянии дел в их подразделениях, о том, будет ли выполнен план и если нет, то почему. Надеемся, что эта ежемесячная встреча будет носить конструктивный, а не карательный характер. И руководство завода станет оказывать своевременную помощь цехам, которые испытывают объективные трудности в работе (поломка оборудования, несвоевременные поставки сырья или комплектующих и т. д.).

## В центре внимания

# Литейка наращивает обороты

15 апреля был запущен проект по модернизации литейного производства. В августе новая формовочная линия начнёт давать продукцию.

### Решение принято

— Тьфу-тьфу-тьфу, «Рудгормаш» постепенно наращивает обороты после кризиса. Количество заказов растёт, — говорит **Анатолий Николаевич Чекменёв, президент компании «Рудгормаш»**. — В связи с этим производству требуется больше отлитых заготовок. Причём хорошего качества. Поэтому и появилась мысль о модернизации литейного производства. Сейчас литейный цех, расположенный на территории завода, производит 180 тонн годного литья в месяц. 140 тонн идёт на покрытие потребностей «Рудгормаша», 40 тонн льётся для сторонних заказчиков. И количество таких заказов растёт. Что делать? Надо увеличить мощности. Мы собрались с молодыми руководителями литейного производства, подумали и решили модернизировать литейку. Причём не просто купить новое оборудование. Нам нужна была передовая технология.

### Новая технология

— Литьё по газифицируемым моделям (ЛГМ) хорошо зарекомендовало себя и за рубежом, и в России. Мы поехали, посмотрели и остановились на российском оборудовании, которое производится в Кургане, — рассказывает **руководитель литейного производства Алексей Викторович Кобзарев**. — Смысл новой литейной технологии в получении отливок путём заполнения жидким металлом вакуумной формы с пенополистироловой моделью, превращающейся в газ под воздействием горячего металла. При этом модель замещается жидким металлом, который потом затвер-



Примерно так будет выглядеть новая формовочная линия в литейке

девает в вакуумной форме из несвязанного кварцевого песка. Вакуумирование песка перед заливкой даёт прочность форме (за счёт перепада давления между атмосферным и в форме) и возможность отвести образовавшиеся газы из формы через вакуумпровод в систему очистки от вредных выбросов (это исключает появление раковин в заготовке и уменьшает вредность производства).

### Преимущества нового способа литья

— Сейчас наш профиль — отливки среднего развеса. На новом оборудовании можно будет производить также более мелкие заготовки (весом от 1 кг), которые

сегодня очень востребованы на рынке, и крупнотоннажные, — поясняет **директор по перспективному и стратегическому развитию литейного производства Сергей Владимирович Пузиков**. — Причём эта технология позволяет получать заготовки с размерной точностью до 7–9-го класса (сейчас 11–12-го класс) по ГОСТ 26645–85. ЛГМ даёт массу преимуществ: снижаются затраты на расходные материалы, уменьшается количество потребляемой электроэнергии, процент брака сокращается с 20 до 5, увеличивается выход годного литья, значительно уменьшаются припуски под механическую обработку. Немаловажно, что наши люди будут работать в чистоте и не дышать вредными выбросами

газов. Повысится экологическая безопасность производства.

### Перспективы

**Анатолий Николаевич Чекменёв, президент компании «Рудгормаш»**:

— Надеемся, что новая формовочная линия — это только начало литейного перевооружения. В перспективе планируется приобрести станок для пресс-форм. Кроме того, 6-й цех — очень старое здание, одна из первых построек на «Рудгормаше». Поэтому хотелось бы реставрировать 9-й сталелитейный цех, перевести туда новое оборудование и создать современный литейный заводик, отвечающий самым высоким требованиям.

## Модернизация

### В 7-м цехе установили новый станок



Пусконаладочные работы станка проводит сервис-инженер Андрей Валерьевич Базов

Приобретение ленточно-пильного станка — только начало модернизации цеха металлоконструкций.

— Ленточно-пильный станок предназначен для распиловки профильного проката, — поясняет **технический директор «Рудгормаша» Анатолий Владимирович Ларин**. — В 5-м цехе уже есть три станка подобного типа, но они для распиловки круглого проката. Недавно пришедший станок в 7-м цехе позволяет пилить фасонный прокат (например, уголок от 25 мм и более, причём даже под углом до 60°). Раньше, например, 55-ю балку, которая идёт на платформенные буровые станки, пилили резакком, вручную. Естественно, торец получался неровным. Приходилось везти деталь во 2-й

цех на обработку. А новый пильный станок позволяет избежать лишних перевозок, снизить трудоёмкость обработки, увеличить производительность труда и в итоге снизить себестоимость деталей. Кстати, ленточно-пильный станок при распиловке мерного металлопроката (до 1,5 м) может работать в автоматическом режиме, практически без участия человека.

Надо отметить, что этот станок — лишь первая ласточка. Перед Новым годом был принят план по техническому перевооружению производства «Рудгормаша». В 2011 году в модернизацию оборудования в цехе № 7 будет вложено 35 миллионов рублей. В рамках этого проекта для цеха закупят новое импортное оборудование.

Низкий поклон

# Помним. Любим. Заботимся.

Накануне Дня Победы представители совета ветеранов и профкома «Рудгормаша» побывали в гостях у участников Великой Отечественной войны.

Завод всегда старался помогать ветеранам, — говорит заместитель председателя профкома Фёдор Фёдорович Волошин. — Каждый год перед 9 Мая мы обязательно объезжаем всех своих участников войны. Вот приехали, например, в село Дзержинское к Егору Васильевичу Авилу. Спрашиваем: «Как вы? Может, помочь чем?»

Ой, что вы! Ничего не надо! — замахали на нас руками супруги Авилу. — Всё у нас есть! Привет заводу передавайте. Спасибо, что не забываете. Да, на праздник хорошо бы прийти, но не обещаем. Ноги уже не те...

С радостью встретили делегацию завода и в Масловке, в доме у Ивана Дмитриевича Бартењева:

Хорошо, что заехали! Но помощь нам не нужна, справляемся помаленьку. Да и самое главное у нас есть — мы 63 года с супругой

вместе. Всю жизнь любим друг друга. Просим Боженьку только об одном — чтоб помереть в один день. Желаем и вам, молодым, в такой любви жизнь прожить.

А когда мы приехали к Григорию Стефановичу Болдыреву на Острогжскую, то не застали его дома. Укатил по делам на своём автомобиле, который до сих пор сам водит.

Радостно, что все участники войны на ногах, почти все живут с жёнами в любви и согласии. А что выдумаете? В таком возрасте особенно важно, что тебя любят, заботятся, — отмечает Людмила

Ивановна Сотникова, председатель заводского совета ветеранов. — Всё-таки это поколение удивительное. Приезжаем-то без приглашения. А они рады, в дом зовут, усаживают. Конечно, для пожилых людей важно, что их помнят, тем более что они не только воевали, а ещё и почти всю жизнь на заводе проработали. Мы всех пригласили на праздник (о том, как будет отмечаться на «Рудгормаше» День Победы читайте, на стр. 1). К сожа-



Представитель завода Ф.Ф. Волошин в гостях у ветерана Великой Отечественной войны Е.В. Авилу, много лет проработавшего на «Рудгормаше»

лению, многим фронтовикам уже тяжело выбираться из дома. Но мы поедem и поздравим всех лично. Грустно, что с каждым годом ветеранов всё меньше. На «Рудгормаше» их осталось всего-то двадцать два человека. Четверым из них наше ремонтное подразделение

полностью за счёт завода делает косметический ремонт — кому-то окошки и стены покрасим, кому-то обои переклеим, сантехнику в ванной-туалете заменим... А у Анны Ивановны Ворошилиной до сих пор не было телефона. Завод уже купил ей мобильный.

Дорогие наши ветераны! От всего сердца поздравляем вас с великим праздником — Днём Победы! Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни и радости. Мы вас помним, любим и никогда не забудем того, что вы сделали для страны и для всех нас!

Вопрос - ответ

## Завод всегда поможет

Можно ли обратиться за помощью на завод в случае тяжёлой болезни?

На вопрос отвечает президент компании «Рудгормаш» Анатолий Николаевич Чекменёв:

Люди — это самое ценное, что есть на любом предприятии. А у нас, к счастью, профессионалов, мастеров своего дела немало. Завод всегда стремился по мере сил и возможностей помогать своим работникам. Так вот, недавно я дал задание службе персонала разработать положение о помощи заводчанам, немало лет отдавшим «Рудгормашу», если у них возникли серьёзные проблемы со здоровьем, и положение о помощи ценным сотрудникам в приобретении жилья. В вышеупомянутых документах будет чётко прописано, кому может быть оказана помощь и в каком порядке.

От редакции. Текст этих документов после их принятия и утверждения обязательно будет опубликован.

## На шпильках и с граблями

Почему нас выгнали на уборку территории в приличной одежде и на каблуках? Кроме того, раньше мы работали на субботниках полдня, а потом шли домой. А теперь нет. Что это за новые веяния?

На вопрос отвечает директор по персоналу Андрей Вячеславович Киселёв:

Конечно, убирать территорию нужно в подходящей одежде. Поэтому на совещании ещё 1 апреля начальникам подразделений было объявлено, что грядёт общегородской субботник, который состоится в выходной день, 16 апреля. Но руководство завода пошло людям навстречу и не стало портить им день отдыха. Всем руководителям предложено было выбрать удобное время и в течение двух недель убрать закреплённую за ними территорию. Кроме того, начальники подразделений получили разрешение отпустить сотрудников в этот день на несколько часов раньше. У нас в службе персонала всё так и было. Кстати, за территорией, закреплённой за подразделением, нужно следить всё время и раз в месяц приводить её в порядок.

Вот что рассказала Галина Сергеевна Балабаева, инспектор отдела кадров:

Наш руководитель Дмитрий Иванович Семикашев собрал отдел, мы обсудили, когда нам удобнее выйти на уборку. Но в назначенный день пошёл дождь, и мы решили перенести субботник на другое время. Так что мы об этом мероприятии знали заранее и оделись соответственно. А после субботника нас отпустили с работы на 2 часа раньше.

Даёшь молодёжь!

# Вот это кадры!

13–14 апреля прошёл второй тренинг-семинар в рамках программы развития кадрового резерва «Рудгормаша». Проект был запущен в 2010 году. В нём участвуют 25 молодых руководителей в возрасте до 33 лет.

Тренинги разработаны по нашему заказу московским корпоративным университетом «Молодёжная инновационная школа лидерства», — рассказывает президент компании «Рудгормаш» Анатолий Николаевич Чекменёв. — Модернизация мозгов наших молодых руководителей — ещё более важное дело, чем обновление производства. По-

тому что оборудование без человека — груда металла. Цель совместной работы руководства завода и московских тренеров — выявление перспективной молодёжи и вовлечение её в управление предприятием. Мы пристально наблюдаем за ходом обучения. Так, по результатам первой сессии семинаров двое из участников программы получили новые назначения: Сергей Боев стал начальником отдела перспективного развития, а Ольга Каунова — заместителем начальника ПДО.

Обычно руководители скупаются на комплексное обучение персонала, — гово-

рит бизнес-тренер, проводивший второй тренинг-семинар, кандидат экономических наук Виталий Эдуардович Гуринович. — А в рамках этой программы будет проведена именно всесторонняя подготовка ребят. Они получат не только знания по менеджменту, практической экономике, управлению маркетингом, но главное — выработают навыки, которые потом будут автоматически применять в работе (командообразование, управление персоналом и бизнес-процессами, решение конфликтных ситуаций и т. д.). В этом большая заслуга завода.



На тренинге молодые руководители учились не рисовать, а строить эффективные системы взаимодействия. На фото слева направо: А. Выборнов, В. Боев, Р. Скрыпкин



В управлении тяжёлым машиностроением никак не обойтись без лёгкой женской руки. На фото слева направо: С. Усачёв, М. Семикашева, Н. Потапов, А. Выборнов, С. Боев



Оказывается, технология обучения стрельбе из рогатки и сборке СБШ — одна и та же. На фото слева направо: тренер В.Э. Гуринович и Д. Ревенков

## От всей души!

### Наши МАЙячки

Поздравляем с праздником любимых руководителей, отмечающих свой день рождения в мае.

**1 мая**

- **БОГОСЛОВСКИЙ Вячеслав Александрович**  
начальник ОГиЧСИМР

**5 мая**

- **КИРИЛЛОВА Наталья Евгеньевна**  
начальник ОН
- **ПАНФИЛОВ Анатолий Алексеевич**  
советник президента

**6 мая**

- **ЯНЬШИН Сергей Александрович**  
старший мастер 2-го цеха

**7 мая**

- **ПОПОВ Сергей Алексеевич**  
зам. начальника 11-го цеха
- **ЮРЬЕВА Любовь Николаевна**  
начальник лаборатории ОГМетр

**8 мая**

- **БЕЛОМЫТЦЕВ Вячеслав Сергеевич**  
начальник участка №3а

**10 мая**

- **УСАЧЁВ Сергей Александрович**  
менеджер по продажам  
самоходной техники и з/ч

**12 мая**

- **СУВОРОВ Сергей Александрович**  
экономист
- **НЕУПОКОЕВА Елена Николаевна**  
начальник отдела учёта  
расчётов с персоналом

**13 мая**

- **БОГДАНОВА Зоя Тимофеевна**  
начальник экономической службы
- **ВЛАСОВ Анатолий Васильевич**  
начальник караула СБ

**15 мая**

- **ГОТОВЛЕНКОВ Николай Борисович**  
контрольный мастер ОТК

**16 мая**

- **ВЯЛЫХ Илья Васильевич**  
зам. начальника ПДО
- **ЕРОШЕНКО Владимир Викторович**  
мастер кузнечного участка 5-го цеха

**17 мая**

- **ЗАХАРОВ Леонид Митрофанович**  
начальник СКБ-50

**18 мая**

- **КОЛЕСНИКОВ Александр Николаевич**  
старший мастер по ремонту  
оборудования 7-го цеха

**19 мая**

- **МИНАЕВ Владимир Владимирович**  
зам. начальника 17-го цеха

**22 мая**

- **КРАСНИКОВ Николай Дмитриевич**  
старший мастер ж/д участка 34-го цеха

**26 мая**

- **УШАКОВА Вера Ивановна**  
завхоз СБ
- **ВИННИКОВ Виктор Карпович**  
зам. начальника ПДО

**28 мая**

- **НАСИЛЬНИКОВА Оксана Ириковна**  
начальник ПДО
- **ПОПОВ Александр Сергеевич**  
мастер 10-го цеха



Футболисты ветеранской сборной «Рудгормаша» в сине-жёлтой форме, немцы – в сине-белой

# Хоть ты лопни, хоть ты тресни — «Рудгормаш» на первом месте!

В середине апреля ветеранская команда футбольного клуба «Рудгормаш», сформированная из руководителей компании (Кулешенко В.В., Жидкомлинов А.П., Тогушов С.И., Вялых И.В., Минаев В.В., Усов С.И.) приняла участие в международном турнире по мини-футболу в Лейпциге (Германия).

Команды сражались в современном спортивном комплексе на мини-футбольной площадке с

искусственным газоном. Турнир проходил в необычном для России формате — четыре команды сыграли между собой десятиминутные матчи в два круга. Игры получились динамичными, поэтому нашим футболистам пришлось попотеть. Но машметовцы быстро освоились в непривычных условиях и продемонстрировали немецким спортсменам и свои футбольные навыки, и свой характер.

Наши заводчане провели шесть игр. Пять из них завершились разгромной победой рудгормашевцев, а одну немцы сумели свести к ничьей. Так что мы снова в пух и прах разбили немцев (что символично в свете приближающегося 9 Мая). После соревнований футболисты пообщались за товарищеским обедом и решили сделать такие спортивные встречи традиционными.

## Конкурс

### Моя гордость

Дорогие рудгормашевцы! Все, у кого есть собственные дети и внуки, а также маленькие братья-сёстры, племянники, крестники и т.д. Расскажите нам о талантах ваших ребятшек, чем они увлекаются и почему вы ими гордитесь. Ждём фотографий и рассказов о детях по электронной почте [nash\\_rgm@rudgormash.ru](mailto:nash_rgm@rudgormash.ru). Также можно оставить письмо в редакционном почтовом ящике на проходной. Лучшие рассказы будут опубликованы, а наши юные герои и их родители получат призы.



## Мальчишки учатся играть

Вопрос о том, начала ли работать детская футбольная школа, мы задали заместителю генерального директора по перспективному развитию Вадиму Валериановичу Кулешенко, курирующему на «Рудгормаше» спортивное направление:

— Да, действительно, детская футбольная школа снова работает. Осенью мы набрали пятьдесят мальчишек 2000—2003 годов рождения, которые любят играть в футбол. Занятия проводят профессиональные тренеры. Так, старший тренер юных спортсменов — Александр Алексеевич Кузнецов, ветеран футбольного клуба «Рудгормаш», пятикратный чемпион области и четырёхкратный обладатель Кубка Воронежской



Очередную тренировку будущих звёзд российского футбола проводит молодой тренер Сергей Кулешенко

области. Тренировки проводятся четыре раза в неделю в спортивном зале школы № 2, а также на базе спорткомплекса ВАСО. Для ребят закуплено всё необходимое: форма, мячи; полностью отремонтирован спортивный зал школы. Так что пусть родители не беспокоятся, занятия аб-

солютно бесплатны. В общем, на данный момент с помощью средств, выделенных нашим заводом, созданы все условия для того, чтобы пацаны могли тренироваться и развивать свои способности. Тем более что платив у ребят и их наставников много. Уже сейчас подыскивается площадка

для тренировок на летний период (возможно, это будет спортивный комплекс, примыкающий к территории «Рудгормаша»). Ищем вариант, чтобы отправить детей летом в лагерь — сил набраться перед школой и потренироваться. Ведь уже осенью, в новом сезоне, планируется выступление ребят на первых соревнованиях.

Дорогие рудгормашевцы! Если вы хотите привести своих сыновей 2000—2003 годов рождения в детскую футбольную школу — пожалуйста. **Обращайтесь к старшему тренеру детской футбольной школы завода «Рудгормаш» Александру Алексеевичу Кузнецову по телефону 8-919-244-94-97.**

## А у нас юбилей!

Футбольному клубу «Рудгормаш» в этом году исполняется 20 лет.

История этого коллектива отмечена многократными победами в чемпионате и Кубке Воронежской области, зимнем футбольном первенстве, победами воспитанников заводской футбольной детско-юношеской спортивной школы на международных, всероссийских и региональных турнирах. Одиннадцать лет подряд наше предприятие, невзирая на трудности и экономические кризисы, проводит турнир по мини-футболу «Здравый дух». На последнем из них президент компании «Рудгормаш» Анатолий Чекемнёв объявил о решении возродить детскую футбольную школу, воспитавшую целую плеяду талантливых спортсменов, ныне выступающих за различные профессиональные клубы России. Мы попросили Анатолия Николаевича прокомментировать это решение:

— Да не в том дело, станут эти мальчишки Аршавиными или Пеле. Нет! Мы находимся на окраине. Тут не так много мест, где ребята могут чем-то заняться в свободное время. А родители их много работают, да и не у всех есть средства на дорогие центры развития. Так что я счастлив, что хоть пятьдесят мальчишек при деле, а не болтаются по подворотням. Завод никогда не забывал о своих обязанностях перед своими работниками, жителями Машмета, городом. Просто были тяжёлые времена. Вот очухались немножко от кризиса — и школа заработала.