



НАШ РУДГОРМАШ

С Днём машиностроителя!



31 августа – важный день в истории «Рудгормаша». Первые два дисковых вакуумных фильтра-автомата были сданы заказчику без замечаний

В 2011 году «Рудгормаш» получил 6 патентов на изобретения и полезные модели

Читайте в праздничном номере:

- Можно ли будет курить в цехах?стр. 2
- Что будет с нашей поликлиникой?стр. 3
- Как учился в школе новый директор по персоналу?стр. 3
- Когда перестанет течь крыша во 2-м цехе?стр. 3
- Где будем отмечать День машиностроителя и что во время праздника будут продавать в буфете?стр. 7
- Кто получит премии за украшение прицеховых территорий?стр. 6
- На «Рудгормаше» поймали золотую рыбку.....стр. 6

От всей души



А.Н. Чекменёв, президент «Рудгормаша»:
– Дорогие мои машиностроители, заводчане, рудгормашевцы!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Все мы – те, кто своими руками собирает машины, кто конструирует их, кто продаёт, кто моет полы в цехах и отделах – все сопричастны этому большому делу – созданию сложного современного оборудования. Нам есть чем гордиться. И это не просто слова. Рудгормашевская техника пользуется спросом и в России, и в странах бывшего Советского Союза, и за рубежом. Так что от всей души поздравляю вас. Здоровья, удачи и весёлого праздника!

Мой завод

Сотрудник службы безопасности Сергей Васильевич Минаев ко Дню машиностроителя написал стихотворение, посвящённое нашему заводу.

Любимому «Рудгормашу»

За рекой Воронеж, там, где был песок,
На пустынном месте вырос городок.
Захотели люди испытать судьбу,
И цеха красиво взвились в высоту.

Прошлым поколением дан был нам завет,
И теперь повсюду знают наш Машмет.
Ты для нас кормилец, ты – родной, ты – наш.
И за это люди любят «Рудгормаш».

Наш завод любимый! Гордо ты стоишь.
В будущее смело, прямо ты глядишь.
Видно в этом взгляде сущность бытия,
Мы с тобой едины, как одна семья.

«Мы гордимся своей продукцией!»

Так оценивают свою работу сотрудники 3-го цеха, выпустившие в августе новый для завода товар – дисковые вакуум-фильтры ДОО-100-2,5 с высочайшей степенью автоматизации.

Про 3-й цех, их жизнь и работу мы расскажем отдельно – на странице 4. А пока попросим руководителей нашего предприятия высказаться об этом важном для всех рудгормашевцев событии – выпуске новой продукции.

В.В. Шархов, директор по обогатительному оборудованию:

– Строили мы, строили и наконец построили. Конечно, это достижение для нас, конечно, мы гордимся делом своих рук и мозгов. Честно говоря, потрудились все на совесть: и конструкторы, и сварщики, и весь 3-й цех... В общем, все, кто был так или иначе вовлечён в работу над этим проектом. Но ещё много над чем надо потрудиться. Ни к чему пока хвастаться.

Особое спасибо нашим автоматчикам и прежде всего Владимиру Васильевичу Коляде и его ребятам. Вы только представьте: такая сложная техника, а может работать практически без присутствия обслуживающего персонала.

Сейчас перед нами стоит ещё одна важная задача – разработка и выпуск вакуум-фильтров с керамическими фильтроэлемента-

ми (КДФ). Вот это действительно – новое слово в мировом обогатительном оборудовании!

А.Н. Чекменёв, президент:

– Эти фильтры – новое слово в российском горном оборудовании. Единственный завод со времён Советского Союза, производящий аналогичную технику, остался на территории Украины. А зарубежные аналоги стоят гораздо дороже. Наши конструкторы смогли разработать, а рабочие изготовить необходимую заказчиком машину. За это им честь и хвала. Это действительно большое достижение. Поэтому не только у 3-го цеха, но и у всех рудгормашевцев есть законный повод для гордости. Ведь все мы делаем одно общее дело.

В.Г. Зенин, директор по продажам:

– Рудгормашевцы, конечно, молодцы. Но если честно, продавать наше обогатительное оборудование непросто. И конкурентов много (более 30 предприятий делают обогатительную технику только на территории СНГ), и цены у нас небольшие, и срок изготовления заказа большой. Не хватает нам сил, производственных мощностей, да и организованности тоже. Например, наши конкуренты берутся изготовить грохот за 30–40 дней. У нас же на его производство уходит 60–90 дней. Да, конечно, техника у нас лучше, надёжнее. Но рынок есть рынок! Цена и срок изго-

товления часто играют решающую роль. Поэтому для отдела продаж очень важно, что появилось новое оборудование, обладающее уникальным торговым преимуществом – высочайшей степенью автоматизированности процессов. Такого козыря у наших конкурентов нет.

В.В. Хаустов, директор по маркетингу:

– Сейчас в сырьевом секторе промышленности наблюдается бум. Растёт спрос на металлы, уголь. Добывающие угольные предприятия стали строить свои обогатительные фабрики, чтобы обогащать уголь и продавать его дороже. А уже работающие обогатительные предприятия вовсю модернизируются, потому что у них тоже стало больше работы. Поэтому на рынке есть необходимость в обогатительном оборудовании, и она растёт. Здорово, что именно сейчас мы освоили выпуск автоматизированных вакуум-фильтров. Очень своевременно. Уверен, что такой товар долго не залежится и заказывать его будут. Особенно при хорошем качестве и сервисном обслуживании.

Новые фильтры – не единственная разработка «Рудгормаша». Стараясь удовлетворить потребности заказчиков, конструкторские подразделения завода постоянно работают над созданием новых машин. Об этом мы обязательно расскажем в следующих номерах.

Коротко о главном

Подведены итоги работы завода за август. В этом месяце «Рудгормаш» выпустил товарной продукции на 184,5 млн. Это гораздо лучше, чем в прошлом году. Если смотреть на нашу работу с данной точки зрения — это прорыв. Но по плану производство должно было изготовить машин и запчастей на 224 млн. Так что план выполнен лишь на 82%. План на сентябрь — 262 млн руб., он сформирован из уже имеющихся заказов. Исходя из прошлого опыта завода, нынешнее количество работников предприятия вполне может производить товарной продукции на 250–300 млн руб. в месяц.

Началась реорганизация открытого склада у 2-го цеха. Чтобы работникам этого подразделения не приходилось в непогоду искать детали и заготовки в воде или снегу, в помещении цеха организован отдельный метизный участок для хранения крепежа. Следующая задача — оборудовать его стеллажами. А на открытом складе будут установлены шкафы (стеллажи закрытого типа), которые уже изготавливает «Воронежштамп». На вопрос «Не легче ли было сделать крышу над открытым складом?» отвечает директор по производству В.А. Ермолов:

— В ближайшем будущем планируется провести техническое перевооружение 2-го цеха. Он будет меняться, перестраиваться, площади перераспределяться. Прорабатывается вариант организации современного склада в самом помещении цеха. Так что сейчас затеваться со строительством нормальной крыши над открытым складом нет смысла. Поэтому пока решили всё разложить по стеллажам. Надеюсь, так будет намного удобнее.

В сентябре на «Рудгормаше» началась борьба с курьщиками.

— Да не с курьщиками, а борьба за повышение культуры производства! — говорит В.А. Ермолов, директор по производству. — Надо сказать, что курьщики на заводе — люди совестливые. Бросать окурки на землю или на пол в цехе они не могут. А урны у нас стоят не так чтоб часто. Поэтому люди выбрасывают окурки в контейнеры с заготовками или деталями. Что, во-первых, недопустимо по правилам пожарной безопасности, во-вторых, действительно опасно, а в-третьих, выглядит безобразно. Чего в этих контейнерах только нет!.. 17-му цеху уже сделан заказ на изготовление 36 урн, которые будут расставлены в местах, отведённых в цехах для курения. Курящих в непогодных местах будут штрафовать — 500 руб. за каждый брошенный окурочек. Да и вообще — курить вредно. Сам не курю и других призываю бороться с этой вредной привычкой.

Про нас пишут в газетах

▶ **Недавно Качканарский ГОК, покупающий у нас буровые станки, передал на «Рудгормаш» свою газету. В ней на 3-й странице среди главных новостей предприятия заметка о нашей технике. Вот что пишут наши заказчики:**

«В Западном карьере ЕВРАЗ КГОКа завершается монтаж нового бурового станка СБШ-250/270 КП № 32. Это третий буровой станок, поступивший на Качканарский ГОК в этом году (все с «Рудгормаша» — Ред.). ЕВРАЗ выделяет средства на столь интенсивное обновление технологического парка буровых станков по

программе «Оборудование взамен изношенного». Приобретение новых современных станков (это про нашу технику! — Ред.) позволит повысить производительность бурового парка и будет способствовать наращиванию объёмов производства.

На 2011 год была запланирована поставка 3 новых станков СБШ-250/270 КП. Первый станок, под номером 30, поступивший зимой, работает в Северном карьере. Второй (№ 31), получивший место прописки в Главном карьере, был запущен в эксплуатацию в августе. Наши специалисты совместно с сервис-инженерами горной машиностроительной компании «Рудгормаш» завершают наладку 32-го станка.»

Прокомментировать эту публикацию мы попросили директора по маркетингу В.В. Хаустова:

— Видите, как качканарские горняки рады своей, то есть нашей технике, какое это для них важное событие. А у нас главное — сдать станок. К сожалению, мы забываем, что отправка нашей продукции потребителю — это не конец, а только начало истории. В которой мы можем, как в этом случае, выглядеть уважаемыми производителями надёжной техники, а можем показаться людям халтурщиками, которые клепают бог знает что, да ещё и продают это. Поэтому качество — вот важнейшая задача. Качественная продукция — это довольные клиенты, а значит, и постоянные заказы и финансовые поступления, хорошие рекомендации и высокая деловая репутация. Всё это залог нашего процветания.



Наш СБШ 250/270 КП в карьере Качканарского ГОКа (Свердловская область)

Молодые специалисты получили сертификаты

▶ **Второй год на «Рудгормаше» проходит обучение кадрового резерва в форме тренингов. Из ребят готовят будущих руководителей. 14 сентября молодым специалистам вручили первые сертификаты, подтверждающие, что они прошли обучение в «Молодёжной инновационной школе лидерства» (г. Москва) по направлениям «Построение карьеры», «Принятие решений», «Тайм-менеджмент», «Лидерство и командообразование». Сертификаты получили 18 человек.**



На фото (слева направо): А. Мухин (2-й цех), Р. Скрыпкин (СКБ БО), С. Боев (СРО), О. Каунова (ПДО)

«Рудгормаш» чтит своих героев

▶ **13 сентября состоялось возложение цветов и венка к мемориальной доске на доме № 7/2 по Ленинскому проспекту, где жил ветеран Великой Отечественной войны, Герой Советского Союза, сотрудник завода «Рудгормаш» Владимир Иванович Тимошенко.**

Память героя пришли почтить школьники, члены совета ветеранов «Рудгормаша» и представители Левобережной администрации. Было приятно и удивительно, что для нынешних школьников это мероприятие — нечто-то серьёзное и важное. Мальчишки и девчонки готовились, написали целый рассказ о жизни Владимира Ивановича, принесли цветы. После торжественной части я спросила ребят:

— Почему вы сегодня сюда пришли? Откуда знаете про жизнь и подвиги Тимошенко?

— Это наша подшефная мемориальная доска, — наперебой отвечали школьники из лицея № 2. — Каждый год в сентябре и на 9 Мая мы приходим сюда с цветами.

Владимир Иванович для нас уже не просто герой войны, а знакомый, близкий человек.

Рудгормашевская делегация, состоявшая в основном из членов совета ветеранов, плакала, когда ребята говорили о Тимошенко. Потом с воспоминаниями о коллеге выступил В.З. Буханцов, а В.И. Зиновьев прочёл свои стихи, сложенные в память о нашем герое.

Когда пришло время возлагать венок, у меня замерло сердце. Представьте себе: на стене обычной городской многоэтажки — мраморная мемориальная доска, под ней закреплена корзина с цветами, вокруг палисадник. Куда девать венок? Но тут председатель совета ветеранов Людмила Ивановна Сотникова буквально как фокусник вытащила из-за спины крюк, приспособила его под корзину с цветами, и наши ветераны повесили на него венок.

— Людмила Ивановна, как же вы догадались этот крюк принести?

— Ничего я не догадалась! Ко-

гда мы сюда собирались, я заранее приехала, всё посмотрела, продумала, как венок будем крепить. Даже полочку для цветов на заводе мне сделали. Но она пока не пригодилась. Но что вы всё про какой-то крюк? Правда же, всё трогательно было, душевно? Мы все помним

Владимира Ивановича, для нас это мероприятие не пустой звук. Необыкновенной души был человек и специалист прекрасный. Отраднее всего этого замечательного человека помним не только мы, его коллеги, старшее поколение, но и наша молодёжь знает имя Тимошенко.



Рудгормашевская делегация у мемориальной доски В.И. Тимошенко.



Мужественные бойцы со стихией Павел Беляев и Роман Скурляев, сотрудники отдела маркетинга

У природы нет плохой погоды?

▶ **10 сентября наш завод в лице сотрудников отдела маркетинга совместно с коллегами из «Интерпласта» участвовал в выставке крупных промышленных предприятий левого берега г. Воронежа в парке Патриотов, приуроченной к празднованию Дня города. Но скверная погода вмешалась в планы людей.**

По традиции на районное торжество были приглашены ветераны ВОВ, почётные граждане Левобережного района, руководители предприятий и организаций, учащиеся школ, жители района. Программа праздника была очень интересной — с многочисленными выступлениями, концертами, конкурсными программами и т. д. Но все старания людей испортила погода. Как ни твердили про себя наши коллеги слова известной песни: «У природы нет плохой погоды, каждая погода — благодать...», хорошего настроения им это не прибавило. Три раза ветер пытался унести нашу палатку с рекламными материалами (а стенды «Синтезкаучука»-таки улетели), рудгормашевцы основательно промокли (как и юные артисты на открытых концертных площадках), редкие прохожие зябко ёжились и торопились добежать до остановки. В общем, усилия по подготовке к мероприятию оказались напрасными:

— Обидно, конечно, ведь мы так готовились к выставке, — говорит сотрудник отдела маркетинга Павел Беляев, — хотели, чтобы горожане увидели: «Рудгормаш» жив и прекрасно себя чувствует, расширяет производство и приглашает профессионалов на работу. В общем, пришлось нам часа через два сворачиваться.

Большой вопрос

Когда же откроется заводская поликлиника?

Этот вопрос интересует всех заводчан. Ответить на него мы попросили главного врача Лидию Владимировну Пылёву.

— Не волнуйтесь, поликлиника скоро заработает. Вот только ремонт надо закончить. Завод уже поменял нам систему отопления, коммуникации, починил крышу, поставил пластиковые окна, обновил фасад... Скоро во всех кабинетах будет свежая отделка, чистота и красота. После этого мы сможем получить новую лицензию и тогда уже заработаем в полную силу. Думаю, это будет в декабре или с нового года. А пока нам продлили старую лицензию, и уже в октябрь-ноябре будем принимать людей, но пока оказывать только те услуги, которые у нас были ранее.

— Значит, планируется расширить спектр медицинских услуг, которыми смогут воспользоваться рудгормашевцы?

— Конечно. Уже утверждено штатное расписание, поэтому я могу с уверенностью сказать, что со временем у нас будут вести приём такие узкие специалисты, как гастроэнтеролог, эндокринолог, пульмонолог, хирург, уролог, ревматолог, кардиолог, окулист, невролог, лор, стоматолог, гинеколог. Останется врач-терапевт, процедурный и физиотерапевтические кабинеты, кабинет функциональной диагностики, клиническая лаборатория.



Из-за дождей отделочники немножко не успели. Но уже совсем скоро наша поликлиника будет выглядеть так, как на этом проекте

— Какие ещё новшества нас ждут?

— Рудгормашевская поликлиника будет принимать не только заводчан, но и членов их семей. А в перспективе с 2013 года планируем обслуживать всех желающих жителей Воронежа и области. То есть мы сможем оказывать помощь всем, у кого есть полис обязательного медицинского страхования.

— Принимать по полису — это значит бесплатно?

— Совершенно верно. Все услуги, которые предусмотрены обязательным медицинским страхованием — приём терапевта, вышеперечисленных узких специалистов, диагностические исследования, список

которых утверждён программой госгарантий бесплатной медицинской помощи — всё можно будет пройти бесплатно. Как и прежде, мы будем производить ежегодные профосмотры, диспансеризацию, первичный осмотр при приёме на работу. Обращу ваше внимание на то, что осмотр при приёме на работу в городской поликлинике, имеющей лицензию на этот вид деятельности, — услуга платная и стоит от 500 до 1 500 рублей. А у нас эти расходы берёт на себя предприятие.

Кстати говоря, сегодня по городу почти не осталось заводских медучреждений, т. к. медицинская помощь в основном оказывается по территориальному принципу, то есть районными поликлиниками. «Рудгормаш» — одно из немногих предприятий, сохранившее для своих сотрудников и круглосуточный здравпункт, и поликлинику, за что руководству компании надо сказать большое спасибо, ведь это серьёзное финансовое бремя. Бюджетных-то ставок у нас нет — за всё платит завод.

— Будут ли выдаваться листки нетрудоспособности?

— Да. Как только получим новую лицензию.

— Появится ли в поликлинике отделение платных услуг, как это делается повсеместно в городских поликлиниках?

— Такая необходимость есть. Например, сегодня современные лаборатории делают более 1 300 видов анализов. Естественно, что в этом вопросе тягаться со специализированными медучреждениями нам нет смысла. Зато мы можем заключить договор с такой лабораторией. Тогда наши сотрудники смогут сдать анализы, так сказать, без отрыва от производства, в своей поликлинике, а мы отправим материал на исследование. В платном отделении будут работать специалисты и проводиться исследования только те, которые не предусмотрены программой госгарантий оказания бесплатной медпомощи. Прибыль от платных услуг пойдёт на оснащение поликлиники новой техникой и другие нужды.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

• История нашей поликлиники начинается с 1939 года, когда закладывалось строительство завода «Спец-2» (на базе которого потом создавался «Рудгормаш»). Перед войной кроме производственных служб был построен и запущен санпропускник (так тогда назывался будущий здравпункт).

• 1 января 1949 года начал работу восстановленный завод, а вместе с ним и здравпункт, который действует и по сей день.

• Первым главврачом нынешней рудгормашевской поликлиники была Л.В. Пылёва.

• Первые врачи — цеховые ординаторы, — которые организовывали и налаживали систему работы цеховой службы, — Зинаида Филипповна Свиридова и Татьяна Савельевна Тучинская.

Вопрос-ответ

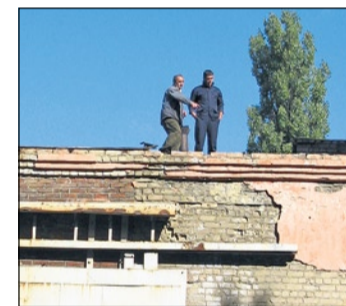


Зачем спилили деревья?

— Зачем спилили старые огромные тополя? Они росли на заводе лет пятьдесят. Красивые, раскидистые, тень давали...

На вопрос отвечает руководитель АХО Т.В. Филатова:

— Деревья спилили только аварийные. Чтобы никому из нас на голову сук какой не упал. Посмотрите (на фото сверху): дерево огромное, а вся сердцевина сгнила. В любой момент эту махину у центрального инструментального склада могло ветром повалить. Так что мы убрали только опасные деревья. Кроме того, были опилены ветки, мешающие проводам, и спилены деревья, посаженные слишком близко к перекрёсткам дорог — они не давали машинам свободно разворачиваться. А деревья мы каждый год подсаживаем.



Когда починят крышу во 2-м цехе?

— Наши соседи — «Интерпласт» — весь сентябрь чинили крыши над своими цехами (см. фото). В нашем 2-м цехе крыша течёт ужасно. После сильного дождя и ходить приходится по лужам, и работать практически в воде. Когда починят крышу?

На вопрос отвечает технический директор А.В. Ларин:

— Крышами своими занимается не только «Интерпласт». Этим летом мы починили кровлю 10-му цеху, занимались 4-м и 7-м цехами. Сейчас там будет ремонтироваться эстакада. Что же касается 2-го цеха, то этот вопрос мы изучали. Там дело не в крыше. Не справляются ливневые стоки. В свое время, когда ремонтировали эти стоки, поставили трубы меньшего диаметра. Из-за этого и все проблемы. Если небольшой дождик — всё нормально, вода уходит по трубам. Если же ливень — вода не успевает уходить по стокам и идёт в цех. Решением этой проблемы будем заниматься в следующем году.

СПРАВКА



Лидия Владимировна Пылёва окончила воронежский мединститут в 1977 году. 11 лет начиная с 1978 года Лидия Владимировна работала в рудгормашевской медсанчасти цеховым врачом. А в 1989 году стала главным врачом этого медучреждения, организовывала работу будущей поликлиники, которая открылась 14 июля 1992 года. В 1995-м Лидия Владимировна ушла с завода. Работала на руководящих должностях в системе здравоохранения г. Воронежа.

В 2011 году Л.В. Пылёва вернулась к нам и снова стала главным врачом рудгормашевской поликлиники.

Новые назначения

Ба! Знакомые всё лица

С 1 сентября директором по персоналу назначен Вадим Валерианович Кулешенко, ранее занимавший должность заместителя генерального директора по стратегическому развитию.

— Вадим Валерианович, поздравляем!

— Спасибо. ☺

— Вы работаете на «Рудгормаше» уже 21 год, поэтому многие вас хорошо знают. Но всё-таки расскажите о себе.

— Биографию? Пожалуйста! Родился под Воронежем, в Рамони. Там же окончил школу (с золотой медалью! — Ред.). Потом учился в Москве в Бауманке. После окон-

чания вуза вернулся в Воронеж, пришёл молодым специалистом на «Рудгормаш». Начал с мастера, вскоре стал начальником бюро, старшим мастером, замом начальника отдела, начальником инструментального цеха, а потом и начальником цеха гидропневмоцилиндров. С 2009 года на должности заместителя генерального директора по стратегическому развитию. В прошлом году получил высшее экономическое образование, окончил бизнес-школу МВА.

— Ничего себе! А ещё говорят, что спортсменам некогда учиться. Ведь вы на «Рудгормаше» самый

заядлый футболист. Я знаю, что вы в составе ФК «Рудгормаш» пятикратный чемпион Воронежской области и четырёхкратный обладатель Кубка области, а в составе команды Воронежской области — двукратный чемпион России по футболу среди ветеранов.

— Да, футбол — моё самое серьёзное увлечение с детства и до сих пор. Но спорт не только никогда не мешал мне учиться, но даже помогал. Потому что спорт дисциплинирует, учит работать на результат. (Увидеть, как Вадим Валерианович играет в футбол, можно на стр. 8.)

— Желаем успехов в благородном деле работы с персоналом!



В.В. Кулешенко женат, сыну Сергею 20 лет

Вопрос—ответ

Про благоустройство дорожек

Когда в августе закончили асфальтировать проезжие дороги на территории завода, в редакцию позвонила Галина Николаевна Овсянникова из 4-го цеха:

— А как же пешеходные дорожки? Вы только посмотрите, в каком состоянии они у табельной, круглой клумбы... Про них забыли?

На этот вопрос отвечает директор по персоналу В.В. Кулешенко:

— Если честно признаться — забыли. Спасибо, что напомнили. Плохой асфальт на проезжей части — это было очевидно. А где какая дорожка — не всегда знаешь. Поэтому я бы попросил всех заводчан: есть какая-то проблема, просьба — приходите. Обязательно постараемся решить вопрос, помочь, если это будет в наших силах. Так что спасибо Галине Николаевне за смелость. А дорожки мы уже отремонтировали.



Как назвали СБШ-250Д?

Чем закончился конкурс, в котором просили придумать название для нового дизельного станка? Кому дали премию в 5 000 рублей?

На вопрос отвечает директор по коммерческим вопросам В.В. Агеев:

— На конкурс было представлено в общей сложности около 50 названий. Юмористические вроде Толянч&Толянч мы сразу отбросили. ☺ Для голосования оставили такие варианты, как: «Сапфир», «Хакасия», «Вихрь», «Торнадо», «Муромец», «Добрыня», «БУРан», «Воронеж», «Барс» и т. д.

Решение принимала творческая группа руководителей в составе технического директора А.В. Ларина, главного бухгалтера Т.М. Лукьянчиковой, директора по маркетингу В.В. Хаустова, финансового директора Л.Г. Шароновой, директора по производству В.А. Ермолова, начальника финансового отдела Ю.В. Важинской, участвовали и конструкторы, работавшие над станком. После бурных обсуждений решено было остановиться на первой, рабочей версии: присваивать каждому дизельному СБШ-250 имя региона, в который он уходит, и порядковый номер. Поэтому наш первый такой станок называется «Хакасия.1». Это прежде всего удобно, потому что понятно, о каком станке идёт речь, а во-вторых, таким образом мы выказываем своё уважение клиентам, которые покупают у нас технику.

Что же касается премии — она не вручена. Ждёт следующего конкурса.



Коллектив, работавший над созданием фильтров-автоматов, после сдачи машин заказчику (31 августа). За полгода 3-му цеху предстоит сделать ещё 16 аналогичных фильтров.



Конструктор О.Ф. Коженова и технолог И.Е. Беломытцева: «У нас слаженный коллектив, все специалисты высокого класса. И патриоты! Работаем сколько надо. Никого уговаривать не приходится»



В.С. Беломытцев, начальник 3-го цеха: «Спасибо всем подразделениям, кто участвовал вместе с нами в создании фильтров-автоматов!»



И.В. Гришанов, зам. начальника цеха по производству и В.А. Костров, руководитель диспетчерской службы



Главный конструктор цеха А.Н. Новицких

«Это не цех, а мини-завод»

Проект по выпуску обогатительного оборудования на «Рудгормаше» возглавляет Владимир Викторович Шархов. Каждый понедельник на планёрке на вопрос А.Н. Чекменёва «Есть ли у вас какие-то трудности?» Владимир Викторович неизменно отвечает: «Неразрешимых проблем нет. Работаем». Мы решили поинтересоваться у него, что это за направление такое — никаких трудностей.

— Владимир Викторович, у вас не цех, а просто пирожное. ☺

— Вы думаете, у нас сложностей нет? — говорит Шархов. — Но я считаю, что наши трудности — наши проблемы. А так — и продукция новая, сложная, и технология производства пока не отлажена, и цех в стадии создания. Это касается и производственных помещений, и коллектива, работа которого организована совершенно по-другому, чем на всём заводе.

— Что значит — совершенно по-другому?

— Фактически — это не цех, а мини-завод в рамках предприя-

тия. Цех выделен из общего производственного процесса. Только немного делается по кооперации в других подразделениях, остальное всё сами. Когда этот проект был в разработке, мы решили попробовать соединить в одном месте все операции: и сварку, и заготовку, и механообработку. Каждый сотрудник цеха имеет несколько смежных профессий: сборщик, сварщик, заготовитель... Они универсалы, могут работать на разном оборудовании. Нет узкой специализации, поэтому нет простоев. Я уверен: если бы не новая форма работы цеха, никогда бы мы не сделали два фильтра-автомата за такой короткий срок.

Об условиях оплаты труда сотрудников 3-го цеха рассказывает начальник ОБИК Светлана Петровна Куршина:

— Цех обогатительного оборудования работает по принципу хозрасчёта и самоокупаемости. То есть коллектив должен выполнить план и обеспечить предприятию оговорённую прибыль, а всё остальное — затраты, кому какую

зарплату заплатить — они решают сами. Цех сам ведёт учёт расходов, оптимизирует их. Начальник цеха и бригадиры распределяют работу и зарплату (форма оплаты труда — бригадная). Если сэкономили — могут людям доплатить. Они чувствуют себя хозяевами, поэтому считают каждую копейку. Финансирование оплаты труда и СНПХ идёт исключительно за счёт доходов, полученных от производства и реализации готовой продукции, входящих в номенклатуру цеха. Средства предприятия, полученные от иных товаров и работ, на оплату труда работников 3-го цеха не расходуются. Кстати, если всё и дальше пойдёт успешно, этот опыт собираются переносить и на другие цеха.

В.А. Ермолов, директор по производству:

— А я вам скажу, что дело тут не только в хозрасчёте. Шархов и Беломытцев сами фанаты своего дела. И в сознание своих людей внедряют определённую философию. Вот цех и работает, так сказать, по их заветам.



Н.М. Титова, крановщица



Слева направо: И.А. Сидоров, зам. бригадира, А.В. Ковалёв, бригадир, В.М. Япринцев, слесарь МСР, А.Ю. Юденков, слесарь МСР

«Я человек постоянный»



Виктор Иванович Елисеев

7 октября исполнится ровно 40 лет, как Виктор Иванович Елисеев, заместитель начальника 7-го цеха, работает на «Рудгормаше».

— Виктор Иванович, поздравляем!

— С чем?

— Скоро 40 лет, как вы на заводе работаете.

— Точно. Я ведь в один год и женился, и на «Рудгормаш» пришёл. А сорок лет совместной жизни мы с супругой в августе отметили... Так что да, скоро юбилей.

— Как же вам удалось так — с одной женой и на одном предприятии всю жизнь? Есть у вас секрет?

— Да какой секрет, — улыбается Виктор Иванович. — Просто я такой человек постоянный. Я ведь как пришёл в 7-й цех, так ни разу за сорок лет из него и не ушел. Сначала был слесарем, затем мастером, потом долгие годы работал заместителем начальника цеха... А сейчас я, кстати, уже не зам, а инженер по подготовке производства. На своё бывшее место стажирую Сергея Николаевича Аристова. Пора уже! Ведь мне без пяти минут 64 года. Должна быть преемственность. Дело своё надо в надёжные руки передать.

— Расскажите, как вы на «Рудгормаш» попали?

— По советским временам обыкновенно. Родился и вырос в Старом Осколе, отсюда ушёл в армию, после армии женился. Жена училась в вузе в Воронеже, я тоже поступил в политех, вот мы и переехали в столицу Черноземья. Знакомые порекомендовали пойти на «Рудгормаш» — тогда это считалось престижно, да и жильё давали. Проработал 3 года — получил «гостинку», а в 83-м году квартиру. Хорошие были времена, хоть и нелёгкие. Отстоишь смену, вечером на учёбу, часов до 11 лекции-семинары, а потом с 9-го километра (в этом корпусе у нас часто занятия проходили) через весь город на левый берег. Пока доберёшься — почти час ночи. А утром на завод. Но молодые были, всё успевали. И учиться, и работать, и детей растить (у Виктора Ивановича есть сын. — *Ред.*), и спортом заниматься.

— Каким видом спорта вы занимались?

— В школе у нас каких только спортивных секций не было! Но я с детства увлекался волейболом и баскетболом. Я и сейчас при случае не прочь мячик покатать. Наши цеховые ребята иногда в перерыв



Внимание, конкурс!



Друзей моих прекрасные черты...

Эта фотография сделана примерно в 1976 году и хранится в личном архиве В.И. Елисеева. На ней запечатлена спортивная команда 7 цеха тех времён. Найдите на фото Виктора Ивановича и угадайте, кто кроме него до сих пор работает на заводе.

В ответе необходимо указать, кто из изображённых на фото людей — наш сегодняшний коллега, как его фамилия и имя (например, нижний ряд, третий слева — В.И. Елисеев). Не забудьте написать свои ФИО, место работы и контактный телефон. Листочки с ответами нужно опустить в почтовый ящик на проходной (до 27 сентября включительно). Среди всех, кто дал правильные ответы, будут разыграны 10 коробок вкусного чая «Гринфилд». Розыгрыш призов состоится 29 сентября, в четверг, в 12.30 на проходной. Желаем успехов!



В.И. Елисеев: «Это примерно год 1973–1974-й... Тогда у нас как раз вьетнамцы стажировались. Вот мы и сфотографировались на память. Я — крайний слева»



В.А. Ермолов, директор по производству:

— Виктор Иванович — скромный и порядочный человек в самом высоком смысле этих слов. Не побоюсь сказать, что он лучше всех на заводе знает 7-й цех, изучил его изнутри, от первого до последнего винтика. На таких людях завод держится. Спасибо вам, Виктор Иванович, за трудолюбие, высокий профессионализм, преданность заводу! Поздравляю с 40-летием трудовой деятельности на «Рудгормаше».

Пользуясь случаем, хочу поздравить всех рудгормашевцев с нашим профессиональным праздником — Днём машиностроителя. Благополучия, крепкого здоровья и новых достижений, уважаемые коллеги!

играют в волейбол на площадке. Но мне всё некогда. Вот посмотрел на свои старые фотографии и вспомнил, что примерно в девяностые годы у нас в цехе даже спортивные соревнования проходили между участками. Но потом всё это как-то отошло...

— Как вы оцениваете то, что сегодня происходит на предприятии — техническое перевооружение вашего цеха, производство новых видов продукции и т. д.?

— Понемногу на заводе всё налаживается. Но не все гладко. Главное — мало молодых квалифицированных кадров. Непрестижно это стало — у станка стоять. Всё как-то в менеджеры больше молодёжь идёт. Во время кризиса многие хорошие работники ушли с завода. Их уже назад не соберёшь. Поэтому пока всё в основном держится на старых опытных работниках. Но в этом году начали появляться молодые ребята. Это вселяет надежду...

«Завод — моя жизнь»

Этими словами начал рассказ о своей полувековой трудовой деятельности на «Рудгормаше» Николай Сергеевич Сухов, который сегодня работает на складе готовой продукции.

— Вся моя биография в трудовой книжке описана, — говорит Николай Сергеевич. — Год назад вызывают меня в отдел кадров: трудовая книжка кончилась, надо

новую заводить. Прихожу туда и говорю девочкам: «Как же так? У меня же всего и есть — одна запись, я здесь всю жизнь проработал! Как могла книжка кончиться?» Оказалось, что все страницы в ней благодарностями исписаны. Ещё я награждён двумя орденами: Знак почёта и орденом Дружбы народов, за них мне идёт доплата к пенсии. Имею и медали.

— Николай Сергеевич, почему из всех воронежских заводов вы выбрали именно «Рудгормаш»?

— Это завод меня выбрал. Я сюда по распределению пришёл. Окончил техническое училище № 2 по специальности «Слесарь механических работ». После окончания с нашего курса на «Рудгормаш» человек десять распределили. Сразу дали общежитие. Работать направили в 3-й цех, где я почти всю жизнь и трудился. Попал я в очень хорошую бригаду, к Николаю Алексеевичу Бирюкову. Он нам как отец родной был, помогал не только в работе. Заботился, чтобы мы не голодные были, чтоб одеты-обуты, чтоб дисциплину соблюдали. Я когда сам бригадиром стал, старался так же к своим людям относиться. Помогал молодым мастерам, которые при-



Товарищ Сухов и его гарем — сотрудницы склада готовой продукции (слева направо): кладовщица Ольга Александровна Климкина, кладовщица Валентина Петровна Панина, зав. складом Елена Ивановна Троценко.

ходили на завод прямо со студенческой скамьи (Шархову, например, Пузикову) осваиваться.

— Почему вы не ушли с завода в тяжёлые времена?

— С трудностями надо бороться, — наставительно говорит Николай Сергеевич.

— Вот мы все, кто остался, и боролись. А уйти — даже мысли такой никогда не было. Как я мог свой завод бросить? Многие уходили, но многие и вернулись. Этого я никогда не понимал — чего бегать-то? Я свою специальность всегда любил и всё

время думал — как лучше можно сделать, рациональнее. Много предложений подавал, и они внедрялись.

Что могу сказать? Я всю жизнь работал на полную катушку. Никогда не халтурил, в кустах не отсиживался, по кабинетам просить не ходил. За это и меня отмечали. И квартиру завод дал, и дачный участок, и машину я по заводской очереди купил. А где только не отдыхал! И на Азове, и в санаториях, и на Кавказе... Во Франции был, в Англию ездил — всё бесплатно, от завода. Меня часто как передовика производства путёвками награждали. За что? За отдачу. Показатели у нас в бригаде были очень хорошие. Ещё — за воспитание молодого поколения. Я вам так скажу: кто хорошо работает, к тому и отношение хорошее. А кто сачковал — извините...




В.В. Шархов, директор по обогащению оборудования:

— Николай Сергеевич Сухов и Александр Степанович Бирюков — мои первые наставники, я многому у них научился, за что безмерно благодарен. Необыкновенной души люди и в производстве до тонкостей разбираются.

Поздравляю Николая Сергеевича с 50-летием трудовой деятельности. Здоровья и долгих лет! Ещё — всех с Днём машиностроителя!


Доска почёта

В гостях у сказки



▶ Пройдёшь по территории завода — и на душе радостно. Словно в сказку попал. А у АХО в последнее время что ни день появляется какая-нибудь новая диковинка. Откуда же взялось всё это волшебство?

На этот вопрос мы попросили ответить **руководителя административно-хозяйственного отдела Татьяну Владимировну Филатову:**

— В прошлом году Анатолий Николаевич (Чекменёв — Ред.) неожиданно устроил для начальников подразделений экскурсию, — улыбается Татьяна Владимировна. — Посадил нас в автобус и повёз на улицу Брусилова, в частный сектор. А там всевозможные такие поделки. Увидев эту красоту, мы и сами загорелись. Действительно, почему бы нам у себя тоже не соорудить что-то подобное? Вот и начали потихоньку. Сначала колодец сделали, потом грибочки, колобка, ёжика, а к ним дорожку выложили. Нам, конечно, легче, чем другим подразделениям, потому что у нас в штате два художника. Они и идею подсказать могут, и нарисовать что угодно. Ради справедливости надо отметить, что мы не первыми были, кто стал украшать свою территорию. Сначала девчонки из кузнечного цеха свой хуторок построили (см. фото на стр. 7). А мы уж следом за ними.

В этом году у нас пошла новая волна творчества. С приходом молодого поколения. Наняли мы по договору мальчишек — Жору Давыдова и Стаса Ефремова. Очень им наша экспозиция понравилась. И когда поставили ребят полигон от мусора очищать, они из выброшенных вещей стали кое-что отбирать. Сначала приволокли катушку от кабеля, а из неё вместе с Александром Николаевичем Козловым мельницу сделали. Когда её поставили на газончик, Александр Николаевич огляделся и сказал: «Плеть тут нужен». И сплёл плетень.



Часть дружного коллектива АХО (слева направо стоят): С. Ефремов, Г. Давыдов, А.Н. Козлов, Т.В. Филатова, Ю.Г. Рябов, Т.С. Петрова, В.П. Тюрикова, Л.В. Лешкова. Сидит Н.Н. Жарикова



С. Ефремов, Г. Давыдов, А.Н. Козлов считают, что из любого мусора можно сделать конфетку



Такую мельницу можно сделать из катушки, на которой был намотан кабель. Основание надо обить дощечками, крышу покрыть хворостом, а крылья вырезать из листа фанеры

После опилок деревьев Стас с Жорой толстых сучьев принесли, из них втроём с Александром Николаевичем сруб построили. Заметив эти изменения, наши художники Василий Кузьмич и Людмила Степановна петухов-кур нарисовали, поросёнка сделали, а теперь вот ему какую чудесную лужицу устроили! В общем, вся эта красота практически из мусора получилась. Как в стихах: «Когда б вы знали, из какого сора растут стихи...»*

Кроме АХО с выдумкой и с душой украшена территория у 7-го цеха. Там даже две композиции во внутреннем дворике цеха. Недавно литейщики дополнили свой оазис новенькой телегой, а гостей 10-го цеха встречают лебеди и два симпатичных человечка, сделанных из обыкновенных бочек. Есть у цеха гидроцилиндров ещё и роскошная мельница (у 2-го КПП). Так что хоть экскурсии по заводу води!

А.Н. Чекменёв, президент:

— Честно говорю: очень приятно, что эта затея с уличными композициями заводчанам пришлась по душе. Красиво же! Здорово! Вот возил недавно наших партнёров по территории — так все просто ахнули. Сказали: «Какой у вас творческий народ!» «Рудгормашевцы — они такие», — с гордостью ответил я.

За творчество, художественные таланты, а главное — душевное отношение к делу и своему рабочему месту сотрудникам АХО, 7-го и 10-го цехов, принимавшим участие в оформлении прицеховой территории, вручаются денежные премии (списки награжденных подавали руководители — Ред.), а самим подразделениям — почётные дипломы. Предлагаем и руководству литейного производства отметить труд и талант своих цеховых ландшафтных дизайнеров. ©

*А.А. Ахматова, 1940 г.

На «Рудгормаше» поймали золотую рыбку

Если прийти на водоём, который расположен за домиком АХО, ровно в 11 часов утра, можно увидеть прямо-таки идиллическую картину: тишина, шуршит камыш, в

ровной глади воды отражаются ивы и плывущие по небу облака... Среди всей этой красоты рыбаки в рабочих спецовках ловят рыбу.

— Неужели клюёт?!

— Конечно, — отвечает рыбак Валерий Александрович Решетников, долбежник 2-го цеха (на фото справа). — Тут карасей много! По крайней мере, нашей цеховой кошке

Кармелитке и её котяткам на закуску хватает.

— А правда, что тут можно поймать золотую рыбку?

— Правда! — смеётся Валерий Александрович, — только её поймал мой коллега Николай Михайлович.

— Николай Михайлович, — шепчу я, чтобы не распугать потенциальную добычу, — желание-то загадали, когда поймали своё счастье?

— Да нет, — улыбается Николай Михайлович Кореньяк, шлифовщик 2-го цеха (на фото слева), — я уже такое счастье не первый раз тут выуживаю. Кто-то запустил в воду вуалехвосток, они и расплодись. Хищников-то тут нет. Но кошке золотых рыбок не отдаю, обратно выпускаю. Пусть живут. Может, и в самом деле — на счастье.



Рыбаки из 2-го цеха говорят, что когда-то этот водоём зарыбили нововоронежские ребята, работавшие в цехе. Просто бросили в воду несколько карасиков, привезённых с рыбалки, они и расплодись. Ведь хищников-то в этом пруду нет!



Хотите, чтоб исполнились ваши желания? Приходите рыбачить на прудик у Ахо. Там водятся вот такие золотые рыбки

Баклажка превращается...

О том, как сделать такого же симпатичного поросёнка у себя на даче, мы попросили рассказать наших художников **Василия Кузьмича Животягина и Людмилу Степановну Ермакову, авторов этого милого творения.**

— Сначала нужно подобрать наиболее подходящую по форме большую пластиковую бутылку. Потом её покрасить розовой краской. Мы, например, использовали эмаль ПФ-115 — обычную краску для наружных работ. Когда краска высохла, нарисовали глазки, другие детали мордочки (тоже краской для наружных работ и тонкой кисточкой). Когда снова всё высохло, острым ножом прорезали ушки-треугольнички, подняли их, придали форму. В заключение из доньшка вырезали хвостик (по спирали, чтобы он был крючком), отогнули его и придали форму. Всё! Кстати, из маленьких бутылочек можно сделать ещё и поросёнок.





Когда-то этот хуторок был очень красивым и ухоженным, но сейчас у сотрудников кузнечного цеха руки до своего детища не доходят. И это хорошее начинание уже поросло буйлем.



Это только крошечная часть той красоты, что соорудили около своего цеха литейщики. Обязательно сходите посмотреть на зелёного дракона, который сидит у колодца, на стол и стулья из берёзовых пеньков, на новую телегу и другие чудеса. Авторы этих композиций поработали ничуть не хуже, чем ландшафтный дизайнер, что трудился летом на заводе.



Кроме избушки на курьих ножках у 7-го цеха можно полюбоваться на лебединое озеро, Емелину печку, колобка на пеньке. Есть тут и поросята у корытца. Как и в АХО, они тоже сделаны из пластиковых бутылок, но совершенно по-другому.



Даже композитор Пётр Ильич Чайковский умилился бы, увидев лебединое озеро у входа в 10-й цех



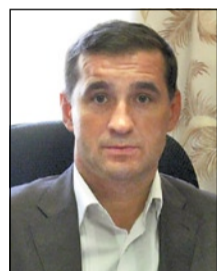
Композиция у 17-го цеха. Кстати, территориально цех находится в очень выгодном положении — прямо на центральной аллее, по которой ходит практически весь завод. Но видимо, творческий запал у сотрудников этого подразделения закончился. Так и остались лесовички в одиночестве, а сотрудники цеха — без премии за благоустройство прицеховой территории

В центре внимания

Приглашаем всех на праздник!

24 сентября (в субботу) состоится празднование Дня машиностроителя. На вопросы о том, как он будет проходить, мы попросили ответить организаторов торжества.

Где будет проходить праздник?



На этот вопрос отвечает директор по персоналу Вадим Валерианович Кулешенко:

— Сразу скажу: не на стадионе. Хотели его арендовать, потому что всем нравилось праздновать там, но, увы, на стадионе идёт ремонт (перестраиваются трибуны и сооружается поле с искусственным покрытием).

Так что на День машиностроителя будем дома — торжественная часть в актовом зале заводоуправления, дискотека и буфет на площадке перед заводской столовой (они начнут работать в 15.00). Будет ещё и детская площадка, которую организует совет молодых специалистов.

Про торжественную часть...



...рассказывает начальник отдела кадров Фёдор Фёдорович Волошин:

— Торжественная часть начнётся в 13 часов. Поскольку в нашем актовом зале всего 300 посадочных мест, мы раздали именно столько приглашений. Кстати, по ним и будут пропускать на территорию завода. Как обычно, нас ждут поздравления руководства завода и города, награждение ветеранов, почётных работников заво-

да и передовиков производства, концертные номера, лотерея. Лотерея тоже пройдёт традиционно. В ней примут участие все, кто получил приглашение на торжественную часть. Подарков для розыгрыша закуплено около 40 штук. Что же касается передовиков производства, то их выбирали руководители направлений (топ-менеджеры) совместно с начальниками подразделений.

Про детскую площадку...



...рассказывает член совета молодёжи Елена Безгинова, старший менеджер службы маркетинга:

— У проходной, прямо у ступенек и у входа в сквер с каштанами с 15.00 до 17.00 будет работать развлекательная площадка: конкурсы для детей, семейных пар, поставим теннисный стол для взрослых. Победителей и участников конкурсов ждут призы!

Про буфет...

...рассказывает руководитель заводской столовой Татьяна Юрьевна Снига:

— Конечно, буфет будет! Расположимся напротив столовой под деревьями. Вокруг палатки, как обычно, будут столики (примерно 10 штук — Ред.) и стулья. Чем будем угощать? Вкусной выпечкой (плюшками и пирожками), разнообразными мясными блюдами — рулетиками, запечённым мясом, «гнездами» и т. д. Приготовим и рыбку в кляре. В общем, почти весь наш ассортимент, только без гарниров. Конечно, всё будет подаваться на одноразовой посуде. Можно будет купить разные напитки. Только безалкогольные.

Правильные ответы на тест «Урок истории» со стр. 8

1. Да.
2. Да. В ротонде на 2-м этаже.
3. Да.
4. Да.
5. Нет. Первой продукцией были вагонетки, перфораторы и электролафеты.
6. Да.
7. Нет. 61,3 га.
8. Нет. Завод ГОО — завод горно-обогатительно-оборудования.
9. Да.
10. Да.
11. Нет. «Рудгормаш» — единственное в России предприятие, которое выпускает «Уран-20» и «Уран-30» (установки для ремонта нефтяных и газовых скважин), не уступающие по своим параметрам и качеству зарубежным аналогам.
12. Нет. В 1973 году этот корпус был принят в эксплуатацию.
13. Да.
14. Да.
15. Нет. В 1991 году на завод приезжал Б.Н. Ельцин. В музее даже хранится кресло, в котором он сидел.
16. Нет. Здравпункт начал свою работу вместе с заводом — в 1949 году.
17. Да.
18. Нет. А.Н. Чекменёв пришёл на завод в 1976 году учеником токаря.
19. Да.
20. Да.
21. Да. В 1939–1941 годах там, где сейчас стоит «Рудгормаш», возвели оборонный химический завод «Спец-2». За время войны заводские здания сильно пострадали. В 1944 году предприятие стали возрождать, но уже как машиностроительный завод «Машмет».
22. Да.
23. Да.
24. Да. См. стр. 6.
25. Да.
26. Да.
27. Да. Впервые он был получен в 1998 году.
28. Нет. Это техника для нефтегазовой промышленности.
29. Да.
30. Нет. Но тем, кому молоко положено, будет выплачиваться денежная компенсация.

Конкурс «Моя гордость»

У Максима много талантов

— Моя гордость — внук Максим, дочкин сын. В октябре ему будет 7 лет. Но 1 сентября он уже пошёл в школу, — рассказывает Людмила Ивановна Сотникова, председатель совета ветеранов. — Мы с Максимом большие друзья. Он зовёт меня просто Люся. У нашего Максима много талантов: в 5 лет научился читать и играть в шашки, теперь уже освоил компьютер, легко складывает и перемножает в уме трёхзначные числа. Кроме того, он занимается карате и уже получил свой первый пояс — белый. Очень любит футбол. Но самое большое увлечение внука — шахматы. Играть в эту игру я научила его, когда Макс было 5 лет. Шахматы так ему понравились, что внук с ними не расставался, всё время подмышкой носил и приставал ко всем: «Давай сыграем!». Поэтому я записала его в областную шахматную школу. Уже через год, в свои 6 лет, Максим получил 4-й разряд по



Максим Гузеев, 6 лет

шахматам. Может, чемпионом мира станет...

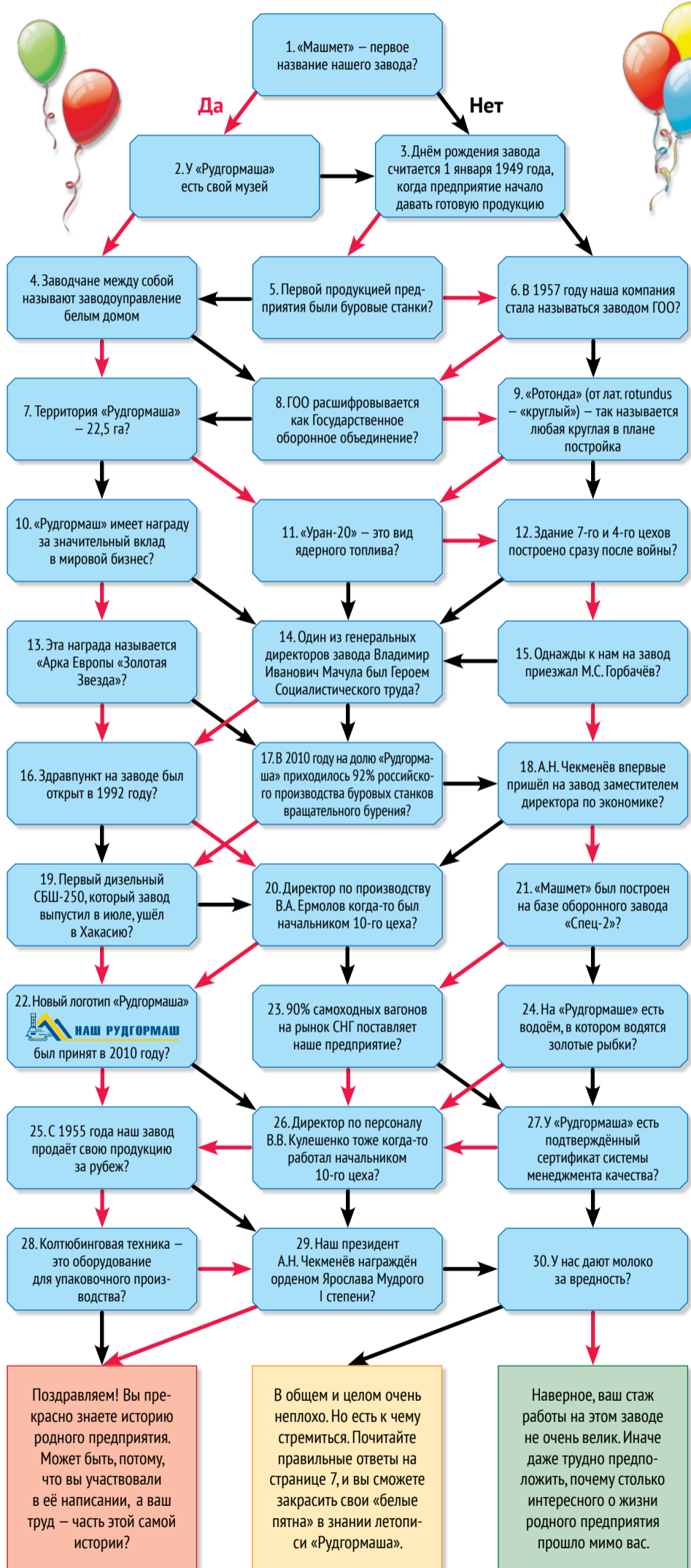
От завода Максиму Гузееву вручается приз — спортивный сертификат «Спорт-мастера» на 1 000 руб.

Внимание! Хотите рассказать о талантах своего ребёнка? Звоните Ирине Овсянниковой: 71-81, пишите: nash_rgm@rudgormash.ru — или опустите заявку на участие с указанием номера своего телефона в почтовый ящик на проходной. Всех участников конкурса ждут призы!

Тест

Урок истории

Дорогие коллеги! Этот тест поможет вам оценить, насколько хорошо вы знаете историю родного предприятия. Отвечайте на вопросы «да» или «нет» и двигайтесь по стрелкам.



Правильные ответы см. на стр. 7.

Спорт



Победный гол в ворота соперников забил В.В. Кулешенко

«Так, значит, нам нужна одна победа...»

На заводе все чувствуют приближение Дня машиностроителя. Но первой готовиться к этому празднику начала футбольная команда ветеранов «Рудгормаша».

20 августа на стадионе профсоюзов «Труд» состоялась дружеская встреча команд ветеранов ФК «Рудгормаш» и сборной медиков воронежского здравоохранения, посвящённая грядущему празднику машиностроителей.

Поначалу малочисленная команда медиков (в которой был только один игровой состав и никакой группы поддержки) не произвела на наших особого впечатления. Потому что рудгормашевские парни и выглядели более внушительно, и запасные игроки у нас были, и группа поддержки подобралась что надо – президент компании А.Н. Чекменёв, генеральный директор А.Р. Можайтов, технический директор А.В. Ларин, руководитель службы безопасности Н.А. Символоков, генеральный директор «Интерпласта» С.С. Телегин.

Счёт открыли рудгормашевцы. Это резко активизировало медиков. Они начали играть так результативно, что вскоре зрителям стало казаться, что они смотрят хоккейный матч, потому что к концу второго тайма счёт был уже 7:3. Причём не в нашу пользу...

Рудгормашевская группа поддержки, конечно, болела за своих. Но не могла не восхищаться отличной подготовкой и боевым

духом наших уважаемых спортивных соперников. Поэтому каждый гол – и свой, и чужой – встречали криками восторга.

Только добавив в команду свежих сил, нам удалось сравнять счёт, а потом и одержать победу – 8:7.

После игры мы попросили футболиста нашей команды А.П. Жидкомлинова поделиться впечатлениями.

– Как вам соперники?

– Супер! Играя с медиками, не боишься за свою жизнь и здоровье. ☺

– Как вы оцениваете победу «Рудгормаша»?

– Она далась нам тяжело. Команда медиков сыгранная, сильная. В отличие от нас они регулярно тренируются. После этого матча мы решили, что тоже вернёмся к еженедельным тренировкам. Теперь слово за нашим капитаном и тренером Вадимом Валериановичем Кулешенко. А мы как пионеры – уже готовы.

Поздравляем с победой и грядущим Днём машиностроителя наших любимых футболистов: директора по персоналу В.В. Кулешенко, директора по коммерческим вопросам В.В. Агеева, начальника ОВК А.П. Жидкомлинова, зам. начальника 17-го цеха В.В. Минаева, начальника РЭП С.И. Тогушова, ст. мастера 2-го цеха С.И. Усова, старшего тренера детской ФК «Рудгормаш» А.А. Кузнецова, тренера детской ФК «Рудгормаш» С.В. Кулешенко. Удачи и красивых голов!

Наши – финалисты

Детская футбольная команда при ФК «Рудгормаш» выступила на своих первых соревнованиях.

24–28 августа в г. Моршанске (Тамбовская область) состоялся турнир по футболу на кубок В.М. Боброва* среди детей 2001–2002 г.р., где выступили и наши начинающие футболисты. Юные рудгормашевцы дошли

до финала, но в решающей схватке уступили команде из города Орла в серии пенальти. Но всё равно заняли почётное 2-е место. Победителей поздравляли представители моршанской администрации. Призы лучшим футболистам от завода «Рудгормаш» вручал А.Н. Чекменёв, который, кстати, сам родом из этого города.

*Всеволод Михайлович Бобров (1922 – 1979) – советский футболист, хоккеист, футбольный и хоккейный тренер. Заслуженный мастер спорта и заслуженный тренер СССР. Родился в Моршанске.