



НАШ РУДГОРМАШ

С Днём России!

▶ Праздник, который страна отмечает 12 июня, насчитывает в своей истории уже более 20 лет. В 1990 году на первом съезде народных депутатов РСФСР была подписана «Декларация о государственном суверенитете России». Через год в тот же день наша страна обрела своего первого президента, который в 1994 году сделал 12 июня государственным праздником. Его название звучало так: «День принятия декларации о государственном суверенитете России».

Как и всё новое, праздник в народе приживался с трудом. Хотя россияне были рады дополнительному выходному, но что отмечать и от кого теперь Россия независима — было непонятно. Чтобы прояснить ситуацию, Борис Ельцин в 1998 году предложил переименовать этот красный день календаря в День России. Сегодня это — фактически главный государственный праздник. Его история отражает становления новой России.



Анатолий Николаевич Чекменёв, президент компании:

— Поздравляю всех рудгормашевцев с Днём России! Наверное, это закономерно, что все мы, обычные люди, нечасто задумываемся

о судьбах Отечества, а все больше о том, как провести ещё один выходной. Но всё-таки есть моменты, когда ощущаешь причастность и личную ответственность за судьбу страны. Россия — великая держава. От каждого из нас в какой-то мере зависит её будущее. Я горжусь тем, что живу в России. И уверен, что «Рудгормаш» вносит достойный вклад в её процветание. С праздником! (И хороших выходных ©).



В центре внимания

Утверждён план стратегического развития «Рудгормаша»

▶ 27 мая на итоговом совещании руководства приняты 11 проектов, направленных на развитие предприятия. Намеченное будет реализовываться поэтапно, в течение ближайших 10 лет.

В апреле президент компании Анатолий Николаевич Чекменёв собрал топ-менеджеров на внеочередное совещание:

— У нас серьёзное производство, машиностроение. А мы зациклились на сиюминутных задачах. Нельзя жить только сегодняшним днём. Пора подумать, как и в каком направлении мы будем двигаться следующие 10 лет. Поэтому ставлю перед

руководителями всех служб задачу: разработать проекты, направленные на развитие завода. Координировать вашу работу будет Вадим Валерианович Кулешенко, который у нас отвечает за стратегическое развитие предприятия.

Весь май на еженедельных совещаниях директорат обосновывал выдвинутые предложения. При принятии проекта в работу учитывались его необходимость для дальнейшего развития «Рудгормаша», экономическая эффективность, срок окупаемости, затраты на реализацию и приоритетность.

На итоговой встрече, которая проходила в составе президента компании А.Н. Чекменёва, генерального директора А.Р. Можайтова, финансового директора Л.Г. Шароновой, директора по производству В.А. Ермолова, технического директора А.В. Ларина, директора по стратегическому развитию В.В. Кулешенко, коммерческого директора В.В. Агеева, директора по информационным технологиям В.К. Заботина, главного бухгалтера Т.М. Лукьянчиковой, директора по персоналу А.В. Киселева и советника президента Н.А. Яковлевой, было выбрано 11 проектов.

После принятия плана стратегического развития А.Н. Чекменёв сказал:

— Реализовав утвержденные проекты, мы получим практически новый завод — с передовыми технологиями, современным оборудованием и обновлённой кадровой политикой. Планы, конечно, грандиозные. Но это не мечты. Вполне реальные задачи, которые просто нужно брать и решать. Бог даст, со всем справимся. Только надо работать. Много работать.

Краткое описание принятых проектов читайте на стр. 2.

Коротко о главном

1 июня в актовом зале прошло итоговое ежемесячное совещание руководителей подразделений. Основной вопрос — ситуация с выполнением плана. О результатах работы предприятия за минувший месяц В.А. Ермолов, директор по производству, сказал: «Май мы отработали значительно ниже своих возможностей. Всего 107 млн. Все извинительные причины я знаю. Но задача на июнь остаётся прежней — сделать продукции на 180 млн, чтобы по итогам 2 квартала было выполнено производство на 450 млн рублей. Будем работать хоть в полторы, хоть в две смены. Никакие оправдания не принимаются».

По итогам апреля завод выполнил план по производству товарной продукции лишь на 86,5%. Хотя темпы роста по этому показателю к аналогичному периоду прошлого года составили 165%. Что же касается отгрузки продукции, то по сравнению с прошлым годом завод сработал лучше на 34%.

18 мая на общем собрании молодёжи «Рудгормаша» было решено создать Совет молодых специалистов. Основными направлениями деятельности совета будут управление проектами, обучение и помощь молодым в адаптации на заводе, организационно-массовая и информационная деятельность. На сегодняшний день в этой молодёжной организации около 20 человек, но туда может прийти каждый. Совет уже провёл 2 рабочие встречи, на одной из них председателем избран Сергей Боев, начальник отдела стратегического развития, его замом — Сергей Пирогов, ведущий инженер ТОИТ.

20 мая на должность начальника цеха № 2 назначен Виктор Валентинович Насильников, который раньше работал заместителем начальника цеха № 10 по производству. На его место пришёл Александр Васильевич Скугоров, ранее занимавший должность начальника ПРБ цеха № 10.

В июне завершается проект по модернизации заводской АТС, который начал разрабатываться ещё в 2004 году. В конце месяца вторая очередь современной цифровой телефонной станции «Меридиан-1» придёт на завод. Это позволит окончательно ликвидировать перебои в городской и внутренней связи. Новое оборудование позволяет иметь 300 цифровых номеров под городские номера и 500 номеров для внутренней связи. Кроме того, это масса дополнительных преимуществ: возможность автоматического вызова номера и автоматического же выбора оператора связи, использование конференц-связи, переадресация звонков и т.д.

В центре внимания

Утверждён план стратегического развития «Рудгормаша»

Продолжение. Начало на стр. 1.

Развитие производственной кооперации

Смысл проекта в том, чтобы, используя сторонних производителей, компенсировать нехватку мощностей нашего оборудования и квалифицированных кадров. В результате завод сможет увеличить объёмы производства, причём с соблюдением сроков поставки продукции заказчиком. Работа в этом направлении уже ведётся. Курировать проект будет директор по производству В.А. Ермолов.

Изменение системы обеспечения предприятия теплотой

Цель проекта — снижение затрат на теплотресурсы, уход от использования пара и переход на газ. Для этого будут строиться индивидуальные газовые котельные в производственных подразделениях (для отопления зимой и обеспечения горячей водой круглый год). Решение этой задачи даст ежегодную экономию примерно 30 млн рублей. Реализация проекта начнётся с IV квартала этого года. Работы планируются завершить через 2 года. Руководитель проекта — технический директор А.В. Ларин.

Модернизация литейного производства

Цель проекта — обеспечение выпуска качественного литья не только для нужд компании, но и для сторонних покупателей (в том числе на экспорт), с увеличением объёмов литья более чем в 5 раз, до 1000-1500 тонн в месяц. Проект уже запущен (*Об этом мы писали в прошлом номере. — Ред.*). Модернизация литейного производства и его расширение (в 9-й цех) будет осуществляться поэтапно. Руководитель проекта — заместитель генерального директора В.В. Енин.

Техническое перевооружение цеха № 7

Для 7-го цеха в течение 2011 года планируется кроме уже запущенного ленточно-пильного станка (*См. прошлый номер газеты. — Ред.*) приобрести:

- машину газоплазменной резки,
- гидравлические гильотинные ножницы с ЧПУ,
- установку для дробемётной очистки листа и проката,
- полуавтоматы импульсивной сварки с плавной регулировкой,



Всё начинается с малого: стоило только обновить логотип над проходной, как сразу началась масштабная модернизация производства

- универсальные сварочные выпрямители. Также будет организован участок сварки в смеси защитных газов.

Ожидаемые результаты: повышение качества продукции, рост производительности труда, улучшение условий работы персонала, снижение себестоимости продукции. Руководитель проекта — технический директор А.В. Ларин.

Создание цеха по производству фильтров для обогатительной промышленности (в том числе фильтров с секторами из фильтрокерамики)

На рынке существует потребность в такой продукции. Покупатели готовы платить деньги прямо сейчас. А у нас есть подходящее оборудование и отработанные технологии производства. Поэтому освоение новых рентабельных видов продукции — очень актуальная задача. Под это будет выделен отдельный цех. В результате его запуска объём производства может быть увеличен в течение года на 200 млн рублей (на такую сумму уже подписан контракт с «Уралмашем», для них надо изготовить 18 фильтров). Реализация проекта началась со II квартала 2011 года и должна завершиться через год. Руководитель проекта — заместитель технического директора по ОО В.В. Шархов.

Оптимизация промплощадки «Рудгормаша», земельных участков и расположенных на них объектов

Этот проект самый большой. Его цель — рационально использовать каждый клочок земли, каждую постройку на территории компании. Всё это должно быть приведено в порядок и принести доход. В проекте подробно рассматриваются отдельные участки заводской территории, расписан план её благоустройства, возможные пути извлечения прибыли. Что-то будет сносятся, что-то просто расчищаться, что-то сдаваться в аренду. Заниматься этим проектом уже начал директор по стратегическому развитию В.В. Кулешенко.

Децентрализация компрессорного оборудования для обеспечения производства сжатым воздухом

Это позволит сократить энергозатраты на производство сжатого воздуха примерно в 10 раз. Кроме того, такое оборудование сможет работать в автоматическом режиме. Проект планируется запустить только в конце 2013 года, но, если будет возможность, компрессоры начнут закупаться и устанавливаться поэтапно уже в этом году. Руководитель проекта — заместитель технического директора, руководитель РЭП С.И. Тогушов.

Техническое переоснащение металлообрабатывающего производства

Это, по сути, техническая революция. Её реализация начнётся с приглашения специалистов, которые проведут анализ существующих у нас процессов металлообработки, подскажут, какие современных технологии были бы более эффективны, потом подберут «Рудгормашу» совместимое с этими передовыми технологиями металлообработки оборудование, и только на основе всего этого будет создано производство, отвечающее мировым стандартам. Уже сейчас руководитель проекта генеральный директор предприятия А.Р. Можайтов занимается поиском таких специалистов. А срок полной реализации проекта будет зависеть от результатов работы технических аудиторов.

Запуск в производство новой техники (новых видов продукции)

Проект уже в работе. В ближайшем будущем завод начнёт выпускать дисковый вакуум-фильтр с керамическими фильтру-

щими элементами с площадью фильтрации 150 м² — КДФ-150, шахтный самоходный вагон грузоподъёмностью 35 тонн, буровой станок легкого типа пневмоударного бурения. Цель проекта — увеличение доли рынка, занимаемой «Рудгормашем», и получение дополнительной прибыли. Руководить проектом будут главный конструктор транспортного оборудования В.С. Литвинов, заместитель технического директора по ОО В.В. Шархов, главный конструктор ГБО В.А. Коршков.

Проекты по работе с персоналом

Их принято сразу шесть. Все они объединены в одно направление. Что планируется сделать?

- Развивать корпоративный учебный центр, который будет готовить квалифицированные кадры не только для «Рудгормаша», но и для сторонних предприятий (за деньги).
- Улучшить организацию питания работников.
- Решить вопрос по предоставлению корпоративного жилья иногородним специалистам.
- Создать мемориальный комплекс, посвящённый героям завода (*Для справки: на «Рудгормаше» работали 2 Героя Социалистического труда и 1 Герой Советского Союза. — Ред.*).
- В планах — создание открытой спортивной площадки с искусственным покрытием, ремонт помещения и обновление тренажёров в спортзале 21-го цеха. В более отдалённой перспективе — строительство крытого спортивного комплекса.
- Будет продолжена работа по приведению в порядок и озеленению заводской территории (*интервью с нашим ландшафтным дизайнером читайте на стр. 4 — ред.*). Проекты этого направления станут реализовываться поэтапно, некоторые уже запущены в работу. Руководитель — директор по персоналу А.В. Киселев.

Развитие информационных технологий компании «Рудгормаш»

Так называется проект, руководство реализацией которого ложится на плечи директора по информационным технологиям В.К. Заботина. В ходе осуществления проекта планируется решить несколько задач.

- Создать электронную систему управления предприятием (в неё входит и уже внедряемое диспетчирование хода производства, и автоматическое формирование производственного плана, анализа дефицита, сменных заданий и т. д.). Всё это даст возможность сократить производственный цикл за счёт увеличения скорости подготовки техдокументации, исключения воровства на производстве, сокращения количества диспетчерских ошибок и решить ещё немало насущных проблем.
- Введение электронного документооборота ускорит прохождение документов по службам, а то и вовсе позволит отказаться от бумаги.
- Электронная проходная облегчит контроль за перемещением персонала, даст возможность формировать таблицу автоматически, подбирать сотрудникам индивидуальный график работы.

Ознакомиться со всеми проектами стратегического развития предприятия можно у начальников подразделений. Со своими предложениями по реализации намеченного все желающие могут обращаться к руководителям проектов. Можно так же оформить свои идеи письменно и опустить в почтовый ящик на проходной.

Вакансии

Работаешь сам? Приведи друга!

Друзья! «Рудгормаш» готов принять новых сотрудников в свою большую семью. Если кто-то из ваших знакомых хочет попробовать себя в качестве машиностроителя, приводите, будем рады. Даже если новый для завода человек не владеет избранной специальностью, то вполне может быть, что его запросом подкуёт в этом ремесле наш учебный центр. Тут, как говорится, главное — желание. Итак, на сегодняшний день «Рудгормашу» требуются:

- | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|---|
| • Токарь | • Машинист крана | • Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования |
| • Фрезеровщик | • Огнеупорщик | • Прессовщик |
| • Разметчик | • Прессовщик | • Прессовщик |
| • Термист | • Чистильщик окрасочных камер | • Наладчик оборудования |
| • Сверловщик | • Газорезчик | • Программист |
| • Станочник широкого профиля | • Диспетчер | • Озеленитель |
| • Слесарь-ремонтник | • Кладовщик | • Слесарь МСР |
| • Инженер-конструктор (электрик) | • Мастер | • Составитель поездов |
| • Инженер-технолог | • Машинист экскаватора | • Шлифовщик |
| | • Монтажник оборудования | • Электрогазосварщик |



Поклонимся великим тем годам

22 июня – горькая для всех россиян дата. День, когда началась Великая Отечественная война, переломившая судьбы без преувеличения каждого жителя нашей страны. В этот день «Рудгормаш» всегда склоняет голову в минуту молчания и возлагает венки, вспоминая тех, кто отдал жизнь ради мирного неба над нашими головами.

– Что прежде всего отличает человека от животных? Прямохождение? Нет! Память. Мы помним всё: ужасы войны, о которых нам рассказывали отцы и деды, помним и светлую радость Дня Победы, когда люди плакали навзрыд от всего пережитого, но радовались! Потому что это было величайшее торжество! – говорит Анатолий Николаевич Чекменёв, президент компании «Рудгормаш». – И наше дело, наша

святая обязанность – передать эту память, чувство благодарности ветеранам и понимание величия их подвига своим детям, молодому поколению.

В день траура чествования погибших пройдут сдержанно. Делегация «Рудгормаша» возложит венки и цветы к заводскому мемориалу и памятнику погибшим воинам у левобережной администрации.

Зато 9 Мая весь завод отмечал с размахом, что называется, от души. Праздник открылся торжественным митингом на площадке у ротонды. Ветеранов усадили на почётном месте. И сразу же запечатлели этот момент. А пока шел праздник, фотографии отпечатали и вставили в альбомы, которые тут же подарили ветеранам – на память.



Ветеранов от имени руководства компании поздравили директор по производству Виктор Андреевич Ермолов (у микрофона), председатель совета ветеранов Людмила Ивановна Сотникова (слева), председатель профкома Игорь Петрович Гуленко (крайний справа) и начальник военного учётного стола Николай Иванович Гудков.



По традиции, издавна сложившейся на «Рудгормаше», заводчан, отдавших свою жизнь за свободу Родины, почтили минутой молчания. Потом к мемориалу в честь погибших воинов сотрудники и ветераны возложили венки и цветы.



Образцовый хореографический ансамбль «Росинка» – частый гость на рудгормашевских праздниках. Поэтому заводчане встретили юных танцоров прямо-таки бурными аплодисментами. В этом коллективе занимаются дети многих наших сотрудников (об одной из участниц ансамбля читайте на стр. 4).



Для приглашённых ветеранов праздник – это в первую очередь повод встретиться, поговорить. Еще у проходной наши гости разбились на дружеские компании и разбрелись по тенистому заводскому парку. На фото: Яков Дмитриевич Авилон и Давид Владимирович Шварцев.



На праздничном банкете, который проходил в заводской столовой, было вкусно и весело. Старшее поколение рудгормашевцев развлекал ансамбль «Держава», который выступал и на митинге в честь Дня Победы. Ветераны пробовали угощение, пели песни под баян, а вот танцевать не пошли, как их ни уговаривали. Застеснялись.



Елена Чарикова, сотрудница заводской столовой: – Мы очень старались. Приготовили свои фирменные блюда: заливное, «гнёзда» с срибами, мясо с яблоками.

Глас народа

«Давно нас так не чествовали!»

Эльвира Сергеевна Хандобина, была начальником транспортного цеха (ж/д ветки). Отработала на заводе 35 лет:

– Я только год на пенсии. По заводу скучаю. А тут нас всех собрали вместе. Отлично всё организовано – душевно, красиво и столы богатые.



Супруги Буханцовы, Любовь Константиновна и Владимир Зиновьевич:

– Мы уже 63 года вместе. Всю жизнь проработали на заводе. Спасибо «Рудгормашу», никогда не забывал стариков. Но за последние годы так роскошно нас первый раз чествовали.



Евдокия Михайловна Авилова, отработала в заводской лаборатории 35 лет:

– Для меня День Победы – самый горький и самый светлый праздник. Я помню ужасы концлагеря, хоть и маленькая была. После всех артобстрелов, бомбёжек я до 10-го класса боялась самолётов – всё казалось, опять бомбы полетят.



Супруги Пилипенко, Иван Степанович и Нина Михайловна:

– Вся наша жизнь связана с заводом, тут мы познакомились – вместе жили в общежитии, тут и проработали вместе 40 лет. Праздник шикарный. Мы трону-ты до слёз.



